

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2015/16/1
<b>Tárgynév:</b>	Szervezeti magatartás
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAB5161
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Horváth Miklós
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	8/0/0

---

## Oktatás célja:

A **tantárgy célja**, hogy a személyügyi szervező szakirányt választó hallgatóknak eddig megszerzett vezetéselméleti, humán erőforrás fejlesztés elméleti és gyakorlati tudásukra építve interdiszciplináris jelleggel bemutassuk az emberi erőforrás módszereit és eljárásait. Ezen belül a korábbiaknál szélesebb körű, átfogóbb, nemzetközi kitekintésben megismertessük a szervezetek magatartásának, viselkedésének jellegzetességeit, törvényszerűségeit, valamint azokat az eszközöket, módszereket, melyekkel a vezetők a viselkedést befolyásolni tudják a szervezeti teljesítmény növelése érdekében.

## Tantárgy tartalma:

A tantárgy a szervezeti magatartásnak a vezetéselméleti tanulmányokból már ismert alábbi alapvető témaköreit elemzi:

- § egyén és csoport magatartás
- § kommunikáció a szervezetben
- § a motiváció elméletei
- § hatalom, szervezeti politika
- § személyes vezetés-leadership elméletek
- § nemzeti, szervezeti és szubkultúrák
- § egyéni és szervezeti konfliktusok
- § szervezeti változás és szervezeti tanulás

Ezzel együtt bemutatásra kerülnek az ide tartozó alkalmazott tudományterületek és tipikus vezetői problémák: /pl.: emberi erőforrás menedzsment, szervezet fejlesztés, szervezeti tanulás, munkával kapcsolatos stressz stb.. /

A témakörök tudományosan megalapozott bemutatására a nemzetközi és hazai szakirodalom alapján kerül sor, melyek ismeretében a hallgatók megismerkedhetnek a szervezeti magatartás elméletének és gyakorlatának új irányzataival.

## Számonkérési és értékelési rendszere:

**Aláírás feltétele:** órákon való részvétel a TVSZ szerint

**Vizsgára bocsátás feltétele:** egy ZH megírása legalább 50%-osra

## Kötelező irodalom:

## Kötelező irodalom:

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2015/16/1
<b>Tárgynév:</b>	Szervezeti magatartás
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAB5161
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Horváth Miklós
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	8/0/0

---

## Kötelező irodalom:

- § Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp. 1998.
- § Farkas Ferenc – Karolini Mártonné - Poór József: Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment KJK. Bp. 1994.
- § Kieser, Alfred: Szervezetelméletek Aula K. Bp. 1995.
- § Varga Károly: Az emberi és szervezeti erőforrás fejlesztése Akadémia K. Bp. 1988.

## Ajánlott irodalom:

- Bakacsi Gyula-Balaton Károly- Dobák Miklós-Máriás Antal: Vezetés és szervezés I-II. Aula Bp. 1991.
- Barnard ,R: A szervezetfejlesztés stratégiája és modelljei KJK. Bp. 1974.
- Bor Irén:- Marosi Miklós: Vállalati vezetők és beosztottak magatartásának újabb változásai, szervezeti, és műszaki, gazdasági kérdésekben. Vezetéstudomány: 23. évf. 3.sz. 43.p.
- Dobák Miklós: Szervezeti formák és vezetés KJK. Bp. 1996
- Fekete Iván: A változás menedzselés emberi tényezői Ipar-Gazdaság 1-2. 1996.
- Fayol, H:..Ipari és általános vezetés KJK. Bp. 1984
- Gyökér Irén: Humán erőforrás menedzsment: Műszaki Kiadó. Bp. 1999.
- Hankis Elemér: Társadalmi csapdák , Diagnózisok Magvető. Bp. 1983.
- Handy G: Szervezet irányítása a változó világban Mezőgazdasági K. Bp.1986.
- Klein Sándor: Munkapszichológia KJK. Bp. 1980.
- Roóz József: Vezetés módszertana Perfekt. Bp. 2001.
- Szentpéteri István: Szervezet és társadalom KJK. Bp. 1985.
- Taylor F.V.: Üzemvezetés. A tudományos vezetés alapjai KJK Bp. 1983.
- Ternovszky Ferenc: Nemzetközi menedzsment európai szemel Szokratesz 2004.
- Török Ádám: Vállalati magatartás minták az átmeneti gazdaságban : Közgazdasági Szemle. 1993. 3.sz.
- Varga Károly: A hazai magatartástudományi szervezetfejlesztés 10 éve. Ipargazdaság 8-9.sz. 1987.
- Zsoldos Mária: Válságkezelés – változás menedzsment Vezetéstudomány. 4-5.sz. 1995.

## Folyóiratok:

- Heti Világgazdaság
- Humánpolitikai Szemle
- Ipar – Gazdaság
- Közgazdasági Szemle
- Vezetéstudomány

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2015/16/1
<b>Tárgynév:</b>	Szervezeti magatartás
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAB5161
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Köznevelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Horváth Miklós
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	8/0/0

---

## Kötelező irodalom:

Oktató: Horváth Csaba Sándor