

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2013/14/2
<b>Tárgynév:</b>	Teljesítményértékelés
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA5141
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Remsei Sándor Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	8/0/0

---

## Oktatás célja:

A hallgatókkal megismertetni elméletben és gyakorlatban azokat a módszereket, technikákat, szabályokat, amelyeket a szervezet különböző szintű vezetői teljesítményértékelés során alkalmaznak.

## Tantárgy tartalma:

A teljesítményértékelés története.  
A teljesítményértékelés célja.  
A teljesítményértékelés helye menedzsmentben, alkalmazásának legfontosabb szabályai.  
A teljesítményértékelés és az ösztönzés, előléptetés összefüggései.  
A teljesítményértékelés és a hatékonyság.  
Az oktatás és továbbképzés helye a teljesítményértékelés rendszerében.  
A teljesítményértékelés információs rendszere, adatgyűjtési módszerei.  
Magatartásforma minták átadása, a viselkedés kialakítása.  
Kompetenciavizsgálatok.

## Számonkérési és értékelési rendszere:

**Aláírás feltétele:** ZH megírása, 50% feletti eredménnyel.  
Az esettanulmány feldolgozása.

**Az osztályzat kialakításának módja:** írásbeli ZH és az esettanulmány számtani átlaga alapján:

0-59%	elégtelen
60-69%	elégséges
70-79%	közepes
80-89%	jó
90-100%	jeles

## Kötelező irodalom:

Lehoczky Ilona: A 360 fokos teljesítményértékelési rendszer, BKE, 1999

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2013/14/2
<b>Tárgynév:</b>	Teljesítményértékelés
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA5141
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közmuvelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Remsei Sándor Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	8/0/0

---

## Kötelező irodalom:

Christopher E. Bogan, Michael J. English: Benchmarking for best practices: winning through innovative adaptation McGraw-Hill, cop. 1994  
Soós Róbert Attila: Egyéni teljesítményértékelés a magyarországi vállalatoknál, BKÁE, 2001  
Előadások anyaga

Oktató: Dr. Remsei Sándor