

Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Személyügyi menedzsment
Tárgykód:	ALTKAA5091
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a személyügyi szakirányt választó hallgatók számára elméletileg megalapozott gyakorlati ismereteket nyújtson az emberi / személyzeti erőforrás szakszerű menedzseléséhez, nemzetközi és hazai kitekintésben bemutatva e tevékenység funkcióit, tevékenységi köreit és lehetséges megvalósítási módjait.

A hallgatók értsék meg azt a folyamatot, hogy a gazdasági változások és a társadalmi környezet átalakulása miként vezetett a munkaerő piac átforgalmazásához, melynek következményeként az emberi erőforrás menedzsment feladatai is fokozatosan módosultak, s e tevékenység a vezetéssel szorosan együttműködve stratégiai tényezővé vált.

Tantárgy tartalma:

A tantárgy tartalmát tekintve a hallgatók eddig megszerzett vezetéselméleti és humán erőforrás fejlesztésének elméleti és gyakorlati tudásukra építve a személyügyi menedzsment következő területeit ismerhetik meg:

- a személyzeti funkciók specialitásai
- a humán erőforrás menedzsment /HRM/ történeti kialakulásának gyökerei, nemzetközi folyamata, és elméleti modelljei
- a személyzeti menedzsment /HM/ és a HRM összehasonlítása
- a személyzeti szakapparátus változó szerepe
- a HRM stratégiai szerepe, a stratégiai integráció fontossága
- a szervezet által elvárt szervezeti magatartások bemutatása
- a HRM tevékenységi körei
- a szervezeti/emberi erőforrás menedzsment komplex fogalmi modellje

Számonkérési és értékelési rendszere:

Aláírás feltétele: órákon való részvétel a TVSZ szerint

Vizsgára bocsátás feltétele: egy prezentáció megtartása a megbeszéltemából

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom:

- Karoliny Mártonné Dr. Csetneki Zsuzsanna: Az emberi erőforrás menedzselése. JPTE. 1997.
- Norbert F. Elbert-Karoliny Mártonné-Farkas Ferenc-Poór József: Személyzeti/ emberi erőforrás menedzsment

Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Személyügyi menedzsment
Tárgykód:	ALTKAA5091
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

- kézikönyve KJK. Bp. 2000.
- Poór József: Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. KJK Bp. 1996.

Ajánlott irodalom:

- Farkas-Karoliny-Poór: Az emberi erőforrás menedzsment magyarországi és közép-kelet-európai sajátosságai a Cranet kutatás alapján= Vezetéstudomány 11. évf. 7-8.sz.
- Karoliny Mártonné: Az értékteremtő HR szervezetek= Vezetéstudomány 2009 7-8.sz.
- Két átalakulás, avagy gondolatok a vállalat humán politikai munka jelenéről és jövőjéről. Humánpolitikai Szemle, 19. évf. 10. sz.
- Kővári György: Az emberi erőforrások fejlesztése. Szokratész K. Bp. 1995
- László Gyula: Emberi erőforrás gazdálkodás és munkaerő piac. JPTE. 1996.
- Lévai Zoltán: A személyügyi tevékenység gyakorlata. Szokratész K. Bp. 2000.
- Lindner Sándor-Diher Lajosné: A személyügyi kontrolling gyakorlata. Bp. 2006.
- Mihály Ildikó: Új trendek az emberi erőforrás menedzsmentben = Humánpolitikai Szemle, 19. évf. 9. sz.
- Poór József: Az emberi-erőforrás menedzsment átalakulása a kelet-európai régióban = Vezetéstudomány 2009 7-8.sz.
- Roóz József: Az emberi erőforrás menedzsment alapjai Perfekt Zrt. Bp. 2006.

Folyóiratok:

- Cégvezetés
- Heti Világgazdaság
- Humánpolitikai Szemle
- Közgazdasági Szemle
- Munkügyi Szemle
- Világgazdaság
- Vezetéstudomány

Oktató: Horváth Csaba Sándor