

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Személyügyi menedzsment
Tárgykód:	ALTKAA5091
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a személyügyi szakirányt választó hallgatók számára elméletileg megalapozott gyakorlati ismereteket nyújtson az emberi / személyzeti erőforrás szakszerű menedzseléséhez, nemzetközi és hazai kitekintésben bemutatva e tevékenység funkcióit, tevékenységi köreit és lehetséges megvalósítási módjait.

A hallgatók értsék meg azt a folyamatot hogy a gazdasági változások és a társadalmi környezet átalakulása miként vezetett a munkaerő piac átforgalmazásához, melynek következményeként az emberi erőforrás menedzsment feladatai is fokozatosan módosultak, s e tevékenység a vezetéssel szorosan együttműködve stratégiai tényezővé vált.

Tantárgy tartalma:

A tantárgy tartalmát tekintve a hallgatók eddig megszerzett vezetéselméleti és humán erőforrás fejlesztésének elméleti és gyakorlati tudásukra építve a személyügyi menedzsment következő területeit ismerhetik meg:

- a személyzeti funkciók specialitásai
- a humán erőforrás menedzsment /HRM/ történeti kialakulásának gyökerei, nemzetközi folyamata, és elméleti modelljei
- a személyzeti menedzsment /HM/ és a HRM összehasonlítása
- a személyzeti szakapparátus változó szerepe
- a HRM stratégiai szerepe, a stratégiai integráció fontossága
- a szervezet által elvárt szervezeti magatartások bemutatása
- a HRM tevékenységi körei
- a szervezeti/emberi erőforrás menedzsment komplex fogalmi modellje

Követelmények:

A hallgatók ismerjék meg a tantárgy alapirodalmát, szerezzenek jártasságot a személyzet menedzseléséhez, a gyakorló menedzserek ill. a személyzeti szakapparátus feladatainak szakszerű ellátásához.

Számonkérési és értékelési rendszere:

A félév folyamán a gyakorlati jegy teljesítéséhez minden hallgató feladata a témához kapcsolódó szakirodalom egy-egy részterületének vagy szakmai cikknek, tanulmánynak az alkotó feldolgozása minimum 5 oldal terjedelemben.

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Személyügyi menedzsment
Tárgykód:	ALTKAA5091
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Remsei Sándor
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

- Karoliny Mártonné Dr. Csetneki Zsuzsanna: Az emberi erőforrás menedzselése. JPTE. 1997.
- Norbert F. Elbert-Karoliny Mártonné-Farkas Ferenc-Poór József: Személyzeti/ emberi erőforrás menedzsment kézikönyve KJK. Bp. 2000.
- Poór József: Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. KJK Bp. 1996.

Ajánlott irodalom:

- Farkas-Karoliny-Poór: Az emberi erőforrás menedzsment magyarországi és közép-kelet-európai sajátosságai a Cranet kutatás alapján= Vezetéstudomány 11.évf. 7-8.sz.
- Karoliny Mártonné: Az értékteremtő HR szervezetek= Vezetéstudomány 2009 7-8.sz.
- Két átalakulás, avagy gondolatok a vállalat humán politikai munka jelenéről és jövőjéről. Humánpolitikai Szemle 19. évf. 10.sz.
- Kővári György: Az emberi erőforrások fejlesztése. Szokratész K. Bp. 1995
- László Gyula: Emberi erőforrás gazdálkodás és munkaerő piac. JPTE. 1996.
- Lévai Zoltán: A személyügyi tevékenység gyakorlata. Szokratész K. Bp. 2000.
- Lidner Sándor-Diher Lajosné: A személyügyi kontrolling gyakorlata. Bp. 2006.
- Mihály Ildikó: Új trendek az emberi erőforrás menedzsmentben = Humánpolitikai Szemle 19. évf. 9.sz.
- Poór József: Az emberi-erőforrás menedzsment átalakulása a kelet-európai régióban = Vezetéstudomány 2009 7-8.sz.
- Roóz József: Az emberi erőforrás menedzsment alapjai Perfekt Zrt. Bp. 2006.

Folyóiratok:

- Cégvezetés
- Heti Világgazdaság
- Humánpolitikai Szemle
- Közgazdasági Szemle
- Munkügyi Szemle
- Világgazdaság
- Vezetéstudomány

Oktató: Horváth Miklós