

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA5082
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja a szervezetfejlesztéshez kötődő fogalmak és módszerek felelevenítése, megtanítása, gyakorlása

Tantárgy tartalma:

- Szervezetfejlesztési eljárások
- A szervezetfejlesztés legfontosabb módszerei
- A huszadik és huszonegyedik századi szervezetek összehasonlítása
- Szervezetfejlesztő, belső és a külső tanácsadó sajátosságai, a szervezetfejlesztő alapkompenciái, szervezetfejlesztők igénybevételének tipikus esetei
- A szervezetfejlesztés értékei, alapfilozófiája
- A szervezetfejlesztői etika
- A Szervezetfejlesztők Magyarországi Társasága (SZMT) által összeállított követelményrendszer
- Szervezési alapfogalmak
- Szervezettervezés, szervezettervezés jellege, a szervezettervezés változatai, környezet és szervezéstervezés
- Szervezeti kultúra
- Szervezet mérete, fajtái (mátrix, funkcionális, divizionális)
- Emberierőforrás- tervezés, munkakörtervezés, munkaerő- elosztás
 - Teljesítményértékelés, teljesítményértékelő módszerek
 - Bérezés és juttatás
 - Munkaügyi- kapcsolatok (Szakszervezet, Kollektív szerződés)
 - A különböző szervezeti struktúrák és alkalmazási területük bemutatása
 - Bármely a szervezetfejlesztés témájához kapcsolódó könyvrészlet, cikk, internetes forrás feldolgozása és a többi hallgató számára történő prezentálása
 - Interjú: bármely szervezet vezetőjével, tagjával, az interjú témája: egy közelmúltban lezajlott szervezeti átalakítás, fejlesztés bemutatása, vagy egy tervezett átalakítás, fejlesztés

Számonkérési és értékelési rendszere:

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA5082
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

Követelmények:

A hallgatók ismerjék meg a szervezetfejlesztés alapkérdéseit, ezzel kapcsolatos módszereket és azok hatásait. A kurzus gyakorlati jeggyel zárul.

Aláírás feltétele: Aktív részvétel a szemináriumokon. Három vagy annál több hiányzás automatikusan aláírás-megtagadást von maga után.

Évközi jegy feltétele: A hallgatók önálló munkával, mutassanak be szóban, a tantárgy területéről egy-egy kisebb témát. A téma szabadon választható, a hallgatók önállóan és csoportosan is dolgozhatnak a téma nagyságától függően.

Kötelező irodalom:

- Angyal Ádám: A vezetés mesterfogásai. Kossuth Kiadó, Budapest, 1999.
- Antal-Mokos Z. – Balaton K.: Stratégia és szervezet KJK. 1997.
- Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés, Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest, 1998.
- Dobák Miklós: Szervezeti formák és vezetés KJK, Bp, 1996.
- Gyökér Irén: Humán erőforrás menedzsment Műszaki Kiadó, Budapest, 1999.
- Csath Magdolna: Stratégiai tervezés és vezetés a 21. században. Nemzeti Tankönyvkiadó Budapest, 2004.
- Csepeli György: A szervezkedő ember, Osiris Kiadó, 2001.
- Farkas Ferenc: Változásmenedzsment – Akadémiai Kiadó, Bp. 2005.
- Lövey Imre, Manohar S. Nadkarni, Erdélyi Eszter: Az örömteli szervezet, HVG Könyvek, 2007.
- Karoliny Mártonné – Csetneki Zsuzsa: Az emberi erőforrások menedzselése, JPTE, 1997.
- Kővári György: Az emberi erőforrások fejlesztése. Szokratesz. Budapest, 1995.
- László Gyula: Emberi erőforrás, gazdálkodás és munkaerőpiac. JPTE, 1996
- Norbert F. Elbert – Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József: Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyve, KJK, Budapest, 2000.
- Ternovszky Ferenc: Nemzetközi vezetési és szervezési ismeretek. Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 2000.

Oktató: Dr. Lanczendorfer Zsuzsanna