

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2014/15/1
<b>Tárgynév:</b>	Szervezetfejlesztés elmélete
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA5081
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Horváth Miklós
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Oktatás célja:

A tantárgy célja a legfontosabb témához kötődő menedzsment módszerek és fogalmak felelevenítése, összekapcsolása a szervezetfejlesztéssel. Gyakorlatorientált esettanulmányok, tréningfeladatok, interaktív módszerek segítségével dolgozzuk fel a hallgatókkal a legfontosabb szervezeti magatartási elemeket, a folyamatok újrászervezési módszereit, az akciókutatási modellt, a pozitív pszichológia eszközeit, a facilitáció és coaching témaköreit. A kurzus elvégzése után a hallgatók nemcsak megismerik a szervezetfejlesztés legfontosabb fogalmait, hanem a gyakorlatban is látni fogják a módszer előnyeit és hátrányait.

## Tantárgy tartalma:

- A menedzsment lényege, menedzsment funkciók és a menedzsment célja, avagy a vállalati hatékonyság
- Változásmenedzsment lényege, legfontosabb módszerei
- A szervezetfejlesztés dióhéjban (rendszer gondolkodás, magatartástudományi alapok, értékek)
- 1. építőkö: személyiség megismerése az MBTI segítségével
- 2. építőkö: az emberek megismerése, vagyis értékek a szervezetfejlesztésben
- 3. építőkö: rendszer gondolkodás, BPM és a vállalati folyamatok
- 4. építőkö: a szervezeti kultúra a Cirkumplex modell segítségével
- 5. építőkö: a leadership lényege Hersey – Blanchard modellje segítségével
- 1. eszköz: az akciókutatás modellje
- 2. eszköz: pozitív pszichológia
- 3. eszköz: átmenetek menedzselése
- 4. eszköz: facilitálás technikája
- 5. eszköz: a coaching technikája
- 1. technika: a tréning módszer a gyakorlatban
- 2. technika: csapatépítés a gyakorlatban
- 3. technika: konfliktuskezelés (videó módszer a gyakorlatban)
- 4. technika: development center
- 5. technika: workshop
- 6. technika: csoportos alkotó technikák (NCM, brainstorming, 635, Philips 66)

# Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés elmélete
Tárgykód:	ALTKAA5081
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

- **A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** nappali tagozaton 3 vagy annál több hiányzás automatikusan aláírás-megtagadást von maga után.
- **A félév végi aláírás követelményei:** az órákon való részvétel és egy 20 perces előadás megtartása a választott témakörből handouttal
- **A vizsga típusa:** írásbeli vizsga az előadások és szemináriumom anyagából

## Kötelező irodalom:

- Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp. 1998.
- Dobák Miklós: Szervezeti formák és vezetés KJK, Bp, 1996.
- Farkas Ferenc: Változásmenedzsment – Akadémiai Kiadó, Bp. 2005.
- Lisa Haneberg: Organizational development basics, 2005

Oktató: Horváth Csaba