

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés elmélete
Tárgykód:	ALTCAA5081
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

1. A tantárgy általános célja és specifikus célkitűzései

A tantárgy célja a legfontosabb témához kötődő menedzsment módszerek és fogalmak felelevenítése, összekapcsolása a szervezetfejlesztéssel. Gyakorlatorientált esettanulmányok, tréningfeladatok, interaktív módszerek segítségével dolgozzuk fel a hallgatókkal a legfontosabb szervezeti magatartási elemeket, a folyamatok újrászervezési módszereit, az akciókutatási modellt, a pozitív pszichológia eszközeit, a facilitáció és coaching témaköreit. A kurzus elvégzése után a hallgatók nemcsak megismerik a szervezetfejlesztés legfontosabb fogalmait, hanem a gyakorlatban is látni fogják a módszer előnyeit és hátrányait

Tantárgy tartalma:

1. A tantárgy tartalma, tematika

Sorsz.	Témakör	Tananyag
1	Félévi követelmények ismertetése, kötelező irodalom, számonkérés, a tantárggyal kapcsolatos gyakorlati tudnivalók megbeszélése. A menedzsment lényege, menedzsment funkciók és a menedzsment célja, avagy a vállalati hatékonyság	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
2	Változásmenedzsment a gyakorlatban A Kotter modell egy gyakorlati példa segítségével	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
3	Változásmenedzsment Változásmenedzselési technikák, változási formák	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
4	Szervezetfejlesztés dióhéjban I. Alapfogalmak, a szervezetfejlesztés filozófiája	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
5	Szervezetfejlesztés dióhéjban II. Szervezetfejlesztés lényege filmek és esettanulmány segítségével	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
6	MBTI I. Filmvetítés, az MBTI lényege	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés elmélete
Tárgykód:	ALTCAA5081
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Tantárgy tartalma:

7	MBTI IL Személyiség típusok, MBTI felhasználása szervezetfejlesztésben, jungi funkciók.	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
8	Értékek a szervezetfejlesztésben Tréning	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
9	Vállalati folyamatok A cafeteria formái, alapelvei, adójogi vonatkozások	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
10	A Circumplex modell- szervezeti kultúra	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.
11	Hersey- Blanchard leadership modellje	Gyakorlatokon elhangzott információk, ppt, handout.

Számonkérési és értékelési rendszere:

1. Tantárgyi követelmény

§ A vizsga típusa: írásbeli

§ Az osztályzat kialakításának módja: érdemjegy írásbeli vizsga alapján.

A számonkérés tárgyát az előadásokon elhangzott információk, a gyakorlati feladatok, az előadások ppt anyagai, valamint az oktató által kijelölt és elektronikusan rendelkezésre bocsátott handoutok jelentik.

Kötelező irodalom:

1. Irodalom:

Kötelező irodalom:

- Oktató által rendelkezésre bocsátott elektronikus handoutok
- Órai jegyzet

Ajánlott irodalom:

- Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp. 1998.

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés elmélete
Tárgykód:	ALTCAA5081
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

- Dobák Miklós: Szervezeti formák és vezetés KJK, Bp, 1996.
- Farkas Ferenc: Változásmenedzsment – Akadémiai Kiadó, Bp. 2005.
- Lisa Haneberg: Organizational development basics, 2005

Oktató: Lőre Vendel