

Tárgytematika

| | |
|---------------------------------|---|
| Félév: | 2013/14/2 |
| Tárgynév: | Karrierfejlesztés |
| Tárgykód: | ALTKAA5071 |
| Felelős szervezet neve: | Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA17 |
| Tárgyfelelős neve: | Remsei Sándor Dr. |
| Tárgy követelménye: | Évközi jegy |
| Tárgy heti óraszám: | 0/0/0 |
| Tárgy féléves óraszám: | 12/0/0 |

Oktatás célja:

A hallgatók legyenek tisztában az élet-, pálya- és karriertervezés alapvető ismereteivel, sajátítsák el az egyéni tőkék felmérésének mechanizmusait és technikáit, az önmenedzselés alapjait. Emellett ismerjék meg a karriert meghatározó tényezőket, az álláskeresés stratégiáját, a karrier önálló építésének sikeres technikáit, a személyiségjegyek és az egyéni törekvések megteremtésének eljárásait. Vegyék számba a saját majdani vagy jelenlegi munkájukban hasznosítható képességeiket (pl. kommunikációs, kapcsolatteremtő), tudásukat, hogy képesek legyenek képességeiknek, tudásuknak, tapasztalataiknak és ambícióiknak megfelelő munkakört találni és elhelyezkedni.

Tantárgy tartalma:

1. A karriertervezéssel kapcsolatos alapfogalmak. A karrier fogalmának jelentésváltozatai, karriertípusok.
2. A karriert meghatározó tényezők. Karriertervezés, karrierfejlesztés, karriertanácsadás.
3. A karriertervezés megközelítései – szervezeti és egyéni igények felmérése, összekapcsolása.
4. A pályaválasztással és a pályafejlődéssel foglalkozó elméletek.
5. Az önismeret szerepe és jelentősége a karriertervezésben. Énkép, attribúció, egyéni célok.
6. Az érett személyiség jellemzői, a motiváció.
7. A személyiségfejlesztés és a társas készségek fejlesztése. Az önismereti képességet, öntudatosságot növelő karrierfejlesztési programok.
8. A szervezeti/emberierőforrás-menedzsment sajátosságai. A toborzás és kiválasztás, az oktatás, a munkaerő-ellátás.
9. A karriertervezés folyamata, alakítása a munkahelyen.
10. A karrier mint kompetenciafejlesztés. A karriertervezéssel kapcsolatos problémák.
11. A kiválasztás követelményei a szervezet oldaláról, a toborzás forrásai és módszerei.
12. A dokumentumok elemzése, a kérdezés, az interjú.
13. A felvételi beszélgetés, referenciák, munkaminta-vételezés.

Számonkérési és értékelési rendszere:

A félév végi aláírás feltétele a konzultációk legalább 50%-án történő részvétel. A tantárgy évközi jeggyel zárul. A kurzus sikeres teljesítéséhez egy 4-5 oldal terjedelmű, az órákon ismertetett szempontokat követő referátum elkészítése, valamint a zárthelyi dolgozat eredményes megírása szükséges. Az évközi jegy a fenti két részterület együttes eredményéből alakul ki.

Tárgytematika

| | |
|--------------------------|---|
| Félév: | 2013/14/2 |
| Tárgynév: | Karrierfejlesztés |
| Tárgykód: | ALTKAA5071 |
| Felelős szervezet neve: | Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA17 |
| Tárgyfelelős neve: | Remsei Sándor Dr. |
| Tárgy követelménye: | Évközi jegy |
| Tárgy heti óraszám: | 0/0/0 |
| Tárgy féléves óraszám: | 12/0/0 |

Kötelező irodalom:

Kötelező

Koncz Katalin: Karriermenedzsment. Budapest, Aula Kiadó, 2004.
Langer Katalin: Karriertervezés. Budapest, Telosz Kiadó, 2001.

Ajánlott

Balogh László – Koncz István: Élet- és pályatervezés. Szombathely, Berzsenyi Dániel Főiskola, 2001.
Barta Tamás – Buda Béla – Koncz István: Életvezetés. Budapest, Szókratész Kiadó, 2004.
Cserenyák Tamás: Váltani kell? Álláskeresés és karrierváltás Magyarországon. Budapest, Kossuth Könyvkiadó, 2004.
Dara Péter – Henczi Lajos – Szetei Tibor: Állásvadászat és karriertervezés. Gyakorlati fortélyok és munkaerő-piaci technikák – nem csak pályakezdőknek. Budapest, Perfekt Gazdasági Tanácsadó, Oktató és Kiadó Részvénytársaság, 2006.
Girard, Joe – Brown, Stanley H.: Hogyan adjunk el bármit bárkinek? Budapest, Bagolyvár Kiadó, 1993.
Janda, L.: Karriereszték. Pécs, Pécsi Direkt Kft. Alexandra Kiadója, 2002.
Kártyás Gábor – Répáczki Rita – Takács Gábor: Kezedben a karriered! Pályakezdőként, álláskeresőként a munkaerőpiacon. Budapest, Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft., 2010.
Klein Sándor: Szervezés és vezetéspszichológia. Budapest, SHL, 2002.
Pintér Zsolt: Az álláskeresés enciklopédiája (Hogyan csináljunk karriert?). Budapest, Horton Books, 2004.
Telkes József: Állásvadászat. Budapest, Bagolyvár Könyvkiadó KFT., 2005.
Telkes József: Karrierkönyv a megérdemelt érvényesülésért. Budapest, Kódexpressz Kiadó, 1994.
Tóth Éva Mária: Karrieriskola. Budapest, HVG Kiadó Zrt., 2007.
Zachár László: Korszerű munkavállalói tulajdonságok, álláskeresői technikák. Budapest, BME – MRT – NRI, 1997.

Okató: Dr. Varga Balázs