

# Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munka- és szervezetszociológia
Tárgykód:	ALTKAA5031
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Oktatás célja:

A hallgatók megismerjék a szervezet- és munkakutatás szociológiai irányzatait, valamint a kapcsolódó jelentősebb vizsgálatok eredményeit. Tisztában legyenek a munka és a szervezet fogalmának interdiszciplináris megközelítéseivel (elsősorban a szociológiai, pszichológiai és antropológiai aspektusokat hangsúlyozva), a szervezeten belüli hatalmi viszonyokkal, a szervezeti struktúrákkal és a szervezeti kultúrával. A hallgatók a kurzus révén összességében olyan alapokat kapjanak, melyek révén képesek legyenek eligazodni a munka és a szervezetek világában, illetve mind nemzetközi, mind hazai viszonylatban jól hasznosítható ismereteket szerezzenek.

## Tantárgy tartalma:

### Az előadások témái

1. A szervezeti társadalom kialakulása, szervezetelméleti előzmények. A munkahelyi kiscsoport és a vállalati szervezet kapcsolata, az autonóm munkacsoport sajátosságai.
2. A bürokratikus szervezet jellemzői. Tagsági viszony, klientúra, környezet. A szervezeti hatékonyság összetevői.
3. A mechanikus és organikus környezet sajátosságai, a szervezeti technológia mint belső környezet.
4. Motivációs és érdekelméletek. Az emberek ösztönzése.
5. Érdek és hatalmi viszony a szervezetben.
6. Szervezeti tekintélyviszonyok, a szervezeti hierarchia a nem, a kor és az iskolai összefüggés tekintetében.
7. A döntés folyamat mint társadalmi folyamat, a döntési folyamat szakaszai.
8. Konfliktus a szervezetben: a konfliktus mint folyamat, a konfliktus tünetei és okai.
9. A szervezeti kultúra főbb dimenziói, összetevői és típusai.
10. A szervezeti kommunikációs folyamat összetevői. Verbális kommunikáció és metakommunikáció.
11. A munkahelyi magatartás, tagsági viszony, szervezeti cél. A humán erőforrás-menedzsment legfontosabb funkciói.
12. Teljesítmény és vezetésértékelés.
13. Szervezetfelfogások és szervezeti paradigmák.
14. A szervezet mint hatalmi gépezet.

## Számonkérési és értékelési rendszere:

# Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munka- és szervezetszociológia
Tárgykód:	ALTKAA5031
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Remsei Sándor Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

A félév végi aláírás (és így a vizsgára bocsátás) feltétele levelező tagozaton a konzultációk legalább 50%-án történő részvétel.

A tantárgy vizsgával zárul, ahol az előadások anyagának és a megadott kötelező, illetve ajánlott irodalmaknak a számonkérése történik az előre kiadott kérdéssor témáihoz kapcsolódóan.

## Kötelező irodalom:

### Kötelező

Jávor István – Rozgonyi Tamás: A szervezetek és a munka világa. L'Harmattan - Zsigmond Király Főiskola, 2007.

### Ajánlott

Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés. Budapest, Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, 1998.

Bánfalvy Csaba: A munkanélküliség. Budapest, Magvető Kiadó, 1997.

Csepeli György: A szervezkedő ember. Budapest, Osiris Kiadó, 2001.

Dobák Miklós: Szervezeti formák és vezetés. Budapest, Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, 1996.

Jávor István – Rozgonyi Tamás: Hatalom, konfliktus, kultúra. Budapest, KJK – KERSZÖV Kft., 2005.

Kieser, Alfred: Szervezetelméletek. Budapest, Aula Kiadó, 1995.

Klein Sándor: Vezetés- és szervezetszociológia. Budapest, SHL Hungary Kft., 2001.

Laky Teréz: Atipikus munkák Magyarországon. Budapest, ISM Műhelytanulmányok, 1997.

Perrow, Charles: Szervezetszociológia. Budapest, Osiris Kiadó, 1997.

Sík Endre: Megközelítések a munka szociológiájához. Budapest, BKE Közgazdasági Továbbképző Intézete, 1999.

Simonyi Ágnes: Munkaszociológia. Győr, Széchenyi István Főiskola, 1997.

**Oktató: Dr. Varga Balázs**