

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

Az előadások anyagának a gyakorlatba való átültetése (munkaerő piaci viszonyok vizsgálata, a piac szereplői, azok főbb jellemzői, a képzési rendszer, az arra ható tényezők, a képzési igények különös tekintettel a foglalkoztatói, munkáltatói igényekre, valamint a megszerezhető és felhasználható forrásokra)

Fontos cél az is, hogy a hallgatók a mindennapi cég/intézményi gyakorlatot látva ismerjék meg a munkavállalók, álláskeresők képzési lehetőségeit és a képzési formákat, valamint egyéni és csapatmunkában mindezekről prezentációkat, vitafórumokat tartsanak, esettanulmányokat dolgozzanak fel, és a tárgyhoz (előadáshoz) tartozó szakirodalmakat kritikai és komparatiztikai szempontok szerint mutassák be.

Tantárgy tartalma:

- A munkaerő-piac jellemzői és szereplői. A felnőttképzési menedzsment
- A vállalatok és vállalkozások szerepe és igényei a képzési folyamatokban
- A szakterületek és szaktudás, a szakemberigények és képzés kapcsolata. Új igények és a képzés.
- Foglalkoztatási és szervezeti összefüggések
- Iskolarendszerű és iskolán kívüli képzések
- Képzési források megteremtése (állami, saját és EU-s források)
- A felsőfokú végzettségűek munkaerő-piaci helyzete az egyes képzési területek szerint
- A karrier, talentum és tudás menedzsment

Számonkérési és értékelési rendszere:

Aláírás feltétele: A hallgatóknak 2-3 fős csoportokban dolgoznak fel csoportonként egy-két témát a munkaerő-piaci képzés fő területei közül. A feldolgozandó témákat a félév elején választjuk ki, amely azt jelenti, hogy a kötelező irodalom egyes témaköreit a szerveződő csoportok átnézik, azokról tájékoznak, és az általuk kiválasztott egy-két témakör bemutatják. A csoportok a kiválasztott témát elméleti (lényegre törő, áttekintő jellegű ppt bemutató az adott témáról) és gyakorlati szempontok alapján (a kötelező irodalomban és csoport tagjaiban felmerült kérdésekre válaszolva) mutatják be. Az egyes témák feldolgozását a kurzus többi hallgatója értékeli különféle szempontok alapján (az előadás és a témafeldolgozás módja, ötletessége – pl. interjú egy, az adott területen járatos munkatárs szakemberrel; interaktivitása,

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

színvonala; a ppt anyag érthetősége, a feldolgozott további szakirodalom, a megfogalmazott következtetések, javaslatok, a ...menedzser csapat” tagjai közötti összhang, stb.). A kurzust évközi jegy zárja.

Kötelező irodalom:

Kötelező és ajánlott szakirodalom

- Dr. Henczi Lajos: Felnőttképzési menedzsment. Perfekt Zrt. Bp. 2005.
Kőfalvi Tamás: E-tanítás, Információs és Kommunikációs Technológiák felhasználása az oktatásban. Nemzeti Tankönyvkiadó, Bp., 2006.
Dr. Henczi Lajos – Zöllei Katalin: Kompetencia-menedzsment Perfekt Zrt. Bp., 2007.
Dr. Henczi Lajos: Az intézmény akkreditáció ABC-je. Saldo Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Rt. Bp., 2005.
Dr. Henczi Lajos szerkesztésében-gyűrés könyv. A szak- és felnőttképzés szervezés gyakorlata. RAABE Tanácsadó és Kiadó Kft., Bp. 2008.
Dr. Gutassy Attila: Minőségmenedzsment a felnőttképzésben. TÜV Rheinland, Bp. 2004

TANÁR – TOVÁBBKÉPZÉSI FÜZETEK (Az egyes fejezetek letölthetők az NSZFI honlapjáról : www.nive.hu)
Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Bp. 2008.

HEFOP 3.5.1. Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása

Dr. Zachár László sorozat szerkesztő

- I. A felnőttképzés rendszere
- II. A szakképzés rendszere
- III. Andragógiai ismeretek
- IV. A felnőttképzés módszertani kérdései
- V. A távoktatás és e-learning a felnőttképzésben
- VI. Elméleti és gyakorlati fejlesztések a felnőttképzésben
- VII. A felnőttképzés szervezése
- VIII. Az Európai Unió és a felnőttképzés
- IX. Tanár – Továbbképzési konferenciák 2007

- Benedek-Csoma-Harangi: Felnőttoktatási és képzési lexikon MPT-OKI Kiadó-Szaktudás kiadóház Bp. 2002.
S. Arapovics Mária: Felnőttképzési nonprofit szervezetek Magyarországon. Ráció Kiadó Bp. 2007.
Berde-Czenky-Györgyi-Híves-Morvay-Szerepi: Diplomával a munkaerőpiacon. FKI Bp. 2006 Bologna process.

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

Maróti Andor- Rubovszky Kálmán- Sári Mihály (szerk.): A magyar felnőtt oktatás története konferencia 1997.

Szaksajtó:

Szakképzési Szemle. NFSZI Bp. negyedévi folyóirat; Szakoktatás. NFSZI Bp. évente tíz alkalommal; Felnőttképzés. NSZFI Bp. negyedévi folyóirat; Munkaügyi Szemle. Struktúra Munkaügyi Kiadó Kft Bp. negyedévi folyóirat; Humánpolitikai Szemle CompLex Kiadó Bp. havi folyóirat; Lex HR – Munkajog CompLex Kiadó Bp. havi folyóirat; HVG Különszám. Diploma 2011. HVG Kiadó Zrt. Bp. 2010.

Internet - hasznos linkek:

Nemzeti Erőforrás Minisztérium: www.nefmi.gov.hu

Nemzetgazdasági Minisztérium: www.ngm.gov.hu

Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet: www.nive.hu (+link gyűjtemény)

Jogszabályok megtekintése: www.magyarorszag.hu

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség: www.nfu.hu

Központi Statisztikai Hivatal – <http://portal.ksh.hu>

Oktató: Horváth Csaba Sándor