

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2012/13/2
<b>Tárgynév:</b>	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA2112
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Kántor András
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Oktatás célja:

Megismertetni a munkaerő piaci viszonyokat, a piac szereplőit, azok főbb jellemzőit. Megismertetni a képzési rendszert, az arra ható tényezőket, a képzési igényeket különös tekintettel a foglalkoztatói, munkáltatói igényekre, valamint a megszerezhető és felhasználható forrásokra.

A hallgatók betekintést nyerhetnek, munkavállalók, álláskeresők képzési lehetőségeire és a képzési formákra, valamint az állami szervezetek, a foglalkoztatók, munkáltatók által generált képzésekre, azok módjaira. Megismerhetik a képzési tervek és programok kialakítását az előkészítéstől az értékelésig, a szükséges képzési dokumentációkkal együtt.

A gyakorlatokon ismereteket szerezhetnek a képzésekkel összefüggő tevékenységekről, a munkaerő keresésétől, személyzet fejlesztés programjainak elkészítéséig. Az ismereteket szituációs gyakorlatok bemutatása egészíti ki.

## Tantárgy tartalma:

· A munkaerő piac jellemzői és szereplői. Az egyén szerepe, mint munkavállaló, foglalkoztatott a képzésben. Pszichológiai alapjellemtzők és az önismeret, az önvizsgálat módszerei. SWOT-GYELV Képzési igény megállapításának alapidokumentumai. A motivációk és az szakmai irányultság feltárása.

· A kommunikáció új modelljei és technológiai B2B és VIR rendszerek szerepe és képzési igényei.

Az új foglalkoztatási és szervezési formák kapcsolata a képzésekkel. Outsourcing – outplacement. Az e- learning. Az orgware / menware szemlélet és tanulás.

· Szakterületek és szaktudás, a szakemberigények és a képzések kapcsolata. Az új fizikai és nem fizikai szakterületek. A struktúrák –hierarchiák horizontális és vertikális vizsgálata. Vezetés szintjei, feladatai, szerepei, stílusai. A vezetői szerepek és a képzések kapcsolata. Munkakörök és tevékenységek, jogkör és hatáskör új megközelítésben

# Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Tantárgy tartalma:

- Intézmény rendszer, a szakképzés, a felnőttképzés intézményrendszere. A felnőttoktatási nonprofit szervezetek. Az állami szervezetek szerepe, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat és Munkaügyi Központok. Felnőttképzési és szakképzési szakértők.
- Iskola rendszerű, iskola rendszeren kívüli képzések. Az OKJ és OKJ- én kívüli képzési igények. Az ekvivalencia dilemmái. Az intézményi és program akkreditációk. Minőségbiztosítás a képzési rendszerekben.
  - Képzési formák. Tipikus és a-tipikus képzési formák. A tréning, coaching, mentoring, facilitáció és a csoportos alkotó technikák rendszere és céljai. A szakképzési hozzájárulás felhasználásának lehetőségei.
- Az intelligencia és kompetencia kérdéskör és a fejleszhető tulajdonság jellemzők. Mérési és teszt technológiák, mint képzést előkészítő illetve értékelő módszerek.
- A személy és szervezet fejlesztő projektek képzési formái. Hazai és nemzetközi tudományos és kutató szakmai szervezetek, konferenciák képzési piacon. Képzési előjelzések és tendenciák a 2015 –es évekre.
- Alapvető jogszabályok a munkaerő piaci képzésben, a sarkalatos törvények és rendeletek. Háttér intézmények és intézetek a felnőttképzési piacon. Szerződések és munkajogi ismeretek.

## Számonkérési és értékelési rendszere:

Félév végén **gyakorlati jegy**, amely két határidőre beadandó írásbeli feladat elkészítése alapján lesz megítélve.

**1.sz. feladat: Személyes dokumentáció elkészítése négy A4 formátumú lapon, az a előadáson bemutatott minta szerint saját adatokkal a megadott tartalmi és formai követelményekkel.**

**2.sz. feladat: Képzési projekt ütemtervének elkészítése ( Gantt diagram ) két A4 formátumú lapon az**

# Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA2112
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

a előadáson bemutatott minta szerint saját adatokkal a megadott tartalmi és formai követelményekkel.

## Kötelező irodalom:

### 4. Kötelező felkészülési irodalom a gyakorlatok anyaga és a letölthető segédanyagok.

### 5. Ajánlott szakirodalom, szaksajtó és link lista:

Semler Géza Nándor: Cégyezetés projektmenedzsment. KIT Bp. 2011.

Henczi Lajos: Felnőttképzési menedzsmentPerfekt Zrt. Bp. 2005

Kőfalvi Tamás: E-tanítás, Információs és Kommunikációs Technológiák felhasználása az oktatásban. Nemzeti Tankönyvkiadó 2006

Dr. Henczi Lajos – Zöllei Katalin: Kompetencia-menedzsment Perfekt Zrt. Bp.

2007 Dr. Henczi Lajos: Az intézmény

akkreditáció ABC-je. Saldo Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Rt. Budapest 2005

Dr. Henczi Lajos szerkesztésében-gyűrűs könyv .A szak- és felnőttképzés szervezés gyakorlata.

RAABE Tanácsadó és Kiadó Kft. Bp. 2008

Dr. Gutassy Attila: Minőségmenedzsment a felnőttképzésben. TÜV Rheinland Bp. 2004

Benedek –Csoma - Harangi: Felnőttoktatási és képzési lexikon MPT-OKI Kiadó - Szaktudás kiadóház Bp. 2002

S. Arapovics Mária: Felnőttképzési nonprofit szervezetek Magyarországon. Ráció Kiadó Bp. 2007

Berde – Czenky - Györgyi- Híves- Morvay - Szerepi: Diplomával a munkaerőpiacon. FKI Bp. 2006 Bolona process.

Maróti Andor- Rubovszky Kálmán- Sári Mihály szerkesztésében. A magyar felnőtt oktatás története konferencia 1997.

## Letölthető anyagok:

Eredményességet fejlesztő módszerek ..... A- tipikus képzési formák I. - saját szerkesztés.

Fejlesztő és feladatmegoldó kommunikációs technikák..... A- tipikus képzési formák II. - saját szerkesztés.

## Szaksajtó:

Szak – és felnőttképzés. NMH. Nemzeti Munkaügyi Hivatal Bp. 2012 – től !

Szakképzési Szemle. NFSZI Bp. negyedévi folyóirat 2012 -ig !

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2012/13/2
<b>Tárgynév:</b>	Munkaerő-piaci képzés gyakorlata
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA2112
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Kántor András
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Kötelező irodalom:

Szakoktatás. NFSZI Bp. évente tíz alkalommal 2012 -ig !  
Felnőttképzés. NSZFI BP. negyedévi folyóirat 2012 -ig !  
Munkaügyi Szemle. Struktúra Munkaügyi Kiadó Kft Bp. negyedévi folyóirat  
Humánpolitikai Szemle CompLex Kiadó Bp. havi folyóirat  
HVG Különszám. Diploma 2013. HVG Kiadó Zrt. Bp. 2012 .  
Figyelő trend – felső oktatás 2012 / 5 sz. MédiaCity Magyarország Kft. Bp. 2012.  
Felsőoktatási rangsor 2012 CEMI kutatás HetiVálasz 2012 / 42. sz. 31 – 79 old. 2012 10. 16. Bp.

## Hasznos linkek:

Emberi Erőforrás Minisztérium - [www.nefmi.gov.hu](http://www.nefmi.gov.hu)  
Nemzeti Munkaügyi Hivatal Szak- és Felnőttképzési Igazgatóság Bp. - [www.nive.hu](http://www.nive.hu)  
Nemzetgazdasági Minisztérium - [www.ngm.gov.hu](http://www.ngm.gov.hu)  
Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet- [www.nive.hu](http://www.nive.hu) + link gyűjtemény  
Jogszabályok megtekintése – [www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu)  
Nemzeti Fejlesztési Ügynökség - [www.nfu.hu](http://www.nfu.hu)  
Központi Statisztikai Hivatal – <http://www.ksh.hu>

**Oktató: Kántor András**