

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés elmélete
Tárgykód:	ALTKAA2111
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

Megismertetni a munkaerő piaci viszonyokat, a piac szereplőit, azok főbb jellemzőit. Megismertetni a képzési rendszert, az arra ható tényezőket, a képzési igényeket különös tekintettel a foglalkoztatói, munkáltatói igényekre, valamint a megszerezhető és felhasználható forrásokra.

A hallgatók betekintést nyerhetnek, munkavállalók, álláskeresők képzési lehetőségeire és a képzési formákra, valamint az állami szervezetek, a foglalkoztatók, munkáltatók által generált képzésekre, azok módjaira. Megismerhetik a képzési tervek és programok kialakítását az előkészítéstől az értékelésig, a szükséges képzési dokumentációkkal együtt.

A gyakorlatokon ismereteket szerezhetnek a képzésekkel összefüggő tevékenységekről, a munkaerő keresésétől, személyzet fejlesztés programjainak elkészítéséig. Az ismereteket szituációs gyakorlatok bemutatása egészíti ki.

Tantárgy tartalma:

A tematika:

- A munkaerő piac jellemzői és szereplői. A nemzetgazdaságra ható tényezők és a képzési piac sajátosságai. Az állam szerepe. A civil szervezetek és érdekvédelmi szervezetek szerepe, hatása. a munkaerő piaci képzésekre. A menedzseri szemlélet és hatása.
- A vállalkozások és jellemzőik, a vállalkozások szerepe és igényei a munkaerő képzési folyamatokban. A képzések szintjei, formái és szakterületei. A modern működés SCM / TQM modellje. Vállalati célok és tervek idő tényezői és képzési projektek - programok összefüggései. ...Gantt” diagramm és tervezés.
- Szakterületek és szaktudás, a szakemberigények és képzés kapcsolata. A fizikai és nem fizikai szakterületek szintjei, felsorolása, azok jellemzői és sajátosságai. Új igények és a képzés. Vezetés szintjei és a beosztottak. A vezetői szerepek és a képzés. Munkakörök és tevékenységek, jogkör és hatáskör.

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés elmélete
Tárgykód:	ALTKAA2111
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Tantárgy tartalma:

- Foglalkoztatási és szervezeti összefüggések (mikro –makro) vizsgálata a képzési igények tükrében. Egyén, csoport, szervezeti egység, cég, és cégcsoport képzési problematikája, szervezeti kultúra kérdései. Hazai és multinacionális gyakorlat jellemzői, sajátosságai. A HR mint funkció és szervezeti egység.
- Iskola rendszerű, iskola rendszeren kívüli képzések. Az OKJ és OKJ- én kívüli képzési igények. Az ekvivalencia dilemmái. A felnőtt képzési rendszer és gazdasági igény rendszer ellentmondásai. A gyakorlati szakképzés hazai helyzete. A felsőfokú szakképzés és jellemzői. A képzési források megteremtése vállalkozói oldalról, állami, saját és EU-s források kihasználása.
- A személyügyi tervezés és kontrollig. A helyzet elemzés módszerei, banchmarketing, BPR, SWOT, STEP portfólió módszerek és stratégiai tervezés.
- Képzések rendkívüli és krízis helyzetben válságmenedzselés képzésekkel. A racionalizálás hatékonyság növelés képzési igényei. A HR – EEG szerepe a képzési projekteknél. A kompetencia menedzsment.
- Karrier menedzsment, talentum menedzsment és tudás menedzsment szerepe a személy és szervezet fejlesztő projektek képzési formái. Hazai és nemzetközi tudományos és kutató szakmai szervezetek, konferenciák képzési piacon.
- Alapvető jogszabályok a munkaerő piaci képzésben, a sarkalatos törvények és rendeletek. Háttér intézmények és intézetek a felnőttképzési piacon. Képzési előjelzések és tendenciák a 2010 –es évekre.

Számonkérési és értékelési rendszere:

Félév végén **vizsga**, a megadott tematika, az ajánlott szakanyag alapján.
A számonkérés alapja a kövér betűkkel jelölt irodalom és az előadások anyaga.
Szóbeli vizsga húzott tétel szerint.

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés elmélete
Tárgykód:	ALTKAA2111
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

Kötelező felkészülési irodalom az előadások anyaga és a letölthető segédanyagok.

Ajánlott szakirodalom, szaksajtó és link lista:

- Dr. Henczi Lajos: Felnőttképzési menedzsment Perfekt Zrt. Bp. 2005
- Kőfalvi Tamás: E-tanítás, Információs és Kommunikációs Technológiák felhasználása az oktatásban. Nemzeti Tankönyvkiadó 2006
- Dr. Henczi Lajos – Zöllei Katalin: Kompetencia-menedzsment Perfekt Zrt. Bp. 2007
- Dr. Henczi Lajos: Az intézmény akkreditáció ABC-je. Saldo Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Rt. Budapest 2005
- Dr. Henczi Lajos szerkesztésében-gyűrés könyv .A szak- és felnőttképzés szervezés gyakorlata – folyamatos tájékoztatás !
RAABE Tanácsadó és Kiadó Kft. Bp. 2008
- Dr. Gutassy Attila: Minőségmenedzsment a felnőttképzésben. TÜV Rheinland Bp. 2004

TANÁR – TOVÁBBKÉPZÉSI FÜZETEK*

HEFOP 3.5.1. Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása

Dr. Zachár László sorozat szerkesztő

- I. A felnőttképzés rendszere
- II. A szakképzés rendszere
- III. Andragógiai ismeretek
- IV. A felnőttképzés módszertani kérdései
- V. A távoktatás és e-learning a felnőttképzésben
- VI. Elméleti és gyakorlati fejlesztések a felnőttképzésben
- VII. A felnőttképzés szervezése
- VIII. Az Európai Unió és a felnőttképzés
- IX. Tanár – Továbbképzési konferenciák 2007

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés elmélete
Tárgykód:	ALTKAA2111
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

*Az egyes fejezetek letölthetők az NSZFI honlapjáról: www.nive.hu

Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Bp. 2012

Benedek –Csoma - Harangi:Felnőttoktatási és képzési lexikon MPT-OKI Kiadó - Szaktudás kiadóház Bp. 2002
S. Arapovics Mária: Felnőttképzési nonprofit szervezetek Magyarországon. Ráció Kiadó Bp. 2007
Berde – Czenky - Györgyi- Híves- Morvay - Szerepi: Diplomával a munkaerőpiacon. FKI Bp. 2006 Bolna process.
Maróti Andor- Rubovszky Kálmán- Sári Mihály szerkesztésében. A magyar felnőtt oktatás története konferencia 1997.

Szaksajtó:

Shak – és felnőttképzés. NMH. Nemzeti Munkaügyi Hivatal Bp. 2012 – től !

Szakképzési Szemle. NFSZI Bp. negyedévi folyóirat 2012 -ig !

Szakoktatás. NFSZI Bp. évente tíz alkalommal 2012 -ig !

Felnőttképzés. NSZFI Bp. negyedévi folyóirat 2012 –ig !

Munkaügyi Szemle. Struktúra Munkaügyi Kiadó Kft Bp. negyedévi folyóirat

Humánpolitikai Szemle CompLex Kiadó Bp. havi folyóirat

HVG Különszám. Diploma 2014. HVG Kiadó Zrt. Bp. 2013 .

Figyelő trend – felső oktatás 2012 / 5 sz. MédiaCity Magyarország Kft. Bp. 2012.

Felsőoktatási rangsor 2013 CEMI kutatás HetiVálasz 2013 / 42. sz. 31 – 79 old. 2012 10. 16. Bp.

Hasznos linkek:

Emberi Erőforrás Minisztérium - www.nefmi.gov.hu

Nemzeti Munkaügyi Hivatal Szak- és Felnőttképzési Igazgatóság Bp. - www.nive.hu

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés elmélete
Tárgykód:	ALTKAA2111
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

Nemzetgazdasági Minisztérium - www.ngm.gov.hu

Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet- www.nive.hu + link gyűjtemény

Jogszabályok megtekintése – www.magyarorszag.hu

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség - www.nfu.hu

Központi Statisztikai Hivatal – <http://www.ksh.hu>

Oktató: Kántor András