

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2011/12/2
<b>Tárgynév:</b>	Munkaerő-piaci képzés elmélete
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA2111
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Kántor András
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Oktatás célja:

Megismertetni a munkaerő piaci viszonyokat, a piac szereplőit, azok főbb jellemzőit. Megismertetni a képzési rendszert, az arra ható tényezőket, a képzési igényeket különös tekintettel a foglalkoztatói, munkáltatói igényekre, valamint a megszerzhető és felhasználható forrásokra.

A hallgatók betekintést nyerhetnek, munkavállalók, álláskeresők képzési lehetőségeire és a képzési formákra, valamint az állami szervezetek, a foglalkoztatók, munkáltatók által generált képzésekre, azok módjaira. Megismerhetik a képzési tervek és programok kialakítását az előkészítéstől az értékelésig, a szükséges képzési dokumentációkkal együtt.

A gyakorlatokon ismereteket szerezhetnek a képzésekkel összefüggő tevékenységekről, a munkaerő keresésétől, személyzet fejlesztés programjainak elkészítéséig. Az ismereteket szituációs gyakorlatok bemutatása egészíti ki.

## Tantárgy tartalma:

- A munkaerő piac jellemzői és szereplői. A nemzetgazdaságra ható tényezők és a képzési piac sajátosságai. Az állam szerepe. A civil szervezetek és érdekvédelmi szervezetek szerepe, hatása. a munkaerő piaci képzésekre. A menedzseri szemlélet és hatása.
- A vállalkozások és jellemzőik, a vállalkozások szerepe és igényei a munkaerő képzési folyamatokban. A képzések szintjei, formái és szakterületei. A modern működés SCM / TQM modellje. Vállalati célok és tervek idő tényezői és képzési projektek - programok összefüggései. ...Gantt” diagramm és tervezés.
- Szakterületek és szaktudás, a szakemberigények és képzés kapcsolata. A fizikai és nem fizikai szakterületek szintjei, felsorolása, azok jellemzői és sajátosságai. Új igények és a képzés. Vezetés szintjei és a beosztottak. A vezetői szerepek és a képzés. Munkakörök és tevékenységek, jogkör és hatáskör.
- Foglalkoztatási és szervezeti összefüggések ( mikro –makro ) vizsgálata a képzési igények tükrében. Egyén, csoport, szervezeti egység, cég, és cégcsoport képzési problematikája, szervezeti

# Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Munkaerő-piaci képzés elmélete
Tárgykód:	ALTKAA2111
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Kántor András
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Tantárgy tartalma:

kultúra kérdései. Hazai és multinacionális gyakorlat jellemzői, sajátosságai. A HR mint funkció és szervezeti egység.

- Iskola rendszerű, iskola rendszeren kívüli képzések. Az OKJ és OKJ-én kívüli képzési igények. Az ekvivalencia dilemmái. A felnőtt képzési rendszer és gazdasági igény rendszer ellentmondásai. A gyakorlati szakképzés hazai helyzete. A szakképzési hozzájárulás felhasználásának lehetőségei. Képzési források megteremtése vállalkozói oldalról, állami, saját és EU-s források kihasználása.

- A személyügyi tervezés és kontrollig. A helyzet elemzés módszerei, banchmarking, BPR, SWOT, STEP portfólió módszerek és stratégiai tervezés.

- Képzések rendkívüli és krízis helyzetben válságmenedzselés képzésekkel. A racionalizálás hatékonyság növelés képzési igényei. A HR – EEG szerepe a képzési projekteknél. A kompetencia menedzsment.

- Karrier menedzsment, talentum menedzsment és tudás menedzsment szerepe a személy és szervezet fejlesztő projektek képzési formái. Hazai és nemzetközi tudományos és kutató szakmai szervezetek, konferenciák képzési piacon.

- Alapvető jogszabályok a munkaerő piaci képzésben, a sarkalatos törvények és rendeletek. Háttér intézmények és intézetek a felnőttképzési piacon. Képzési előjelzések és tendenciák a 2010 –es évekre.

## Kötelező felkészülési irodalom az előadások anyaga és a letölthető segédanyagok.

### Számonkérési és értékelési rendszere:

Félév végén **vizsga**, a megadott tematika, az ajánlott szakanyag alapján.  
A számonkérés alapja a kövér betűvel jelölt irodalom és az előadások anyaga.  
Szóbeli vizsga húzott tétel szerint.

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2011/12/2
<b>Tárgynév:</b>	Munkaerő-piaci képzés elmélete
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA2111
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Kántor András
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Kötelező irodalom:

- Dr. Henczi Lajos: Felnőttképzési menedzsment Perfekt Zrt. Bp. 2005
- Kőfalvi Tamás: E-tanítás, Információs és Kommunikációs Technológiák felhasználása az oktatásban. Nemzeti Tankönyvkiadó 2006
- Dr. Henczi Lajos – Zöllei Katalin: Kompetencia-menedzsment Perfekt Zrt. Bp. 2007
- Dr. Henczi Lajos: Az intézmény akkreditáció ABC-je. Saldo Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Rt. Budapest 2005
- Dr. Henczi Lajos szerkesztésében-gyűrűs könyv. A szak- és felnőttképzés szervezés gyakorlata RAABE Tanácsadó és Kiadó Kft. Bp. 2008
- Dr. Gutassy Attila: Minőségmenedzsment a felnőttképzésben. TÜV Rheinland Bp. 2004

## TANÁR – TOVÁBBKÉPZÉSI FÜZETEK\*

### HEFOP 3.5.1. Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása

Dr. Zachár László sorozat szerkesztő

- I. A felnőttképzés rendszere
- II. A szakképzés rendszere
- III. Andragógiai ismeretek
- IV. A felnőttképzés módszertani kérdései
- V. A távoktatás és e-learning a felnőttképzésben
- VI. Elméleti és gyakorlati fejlesztések a felnőttképzésben
- VII. A felnőttképzés szervezése
- VIII. Az Európai Unió és a felnőttképzés
- IX. Tanár – Továbbképzési konferenciák 2007

\*Az egyes fejezetek letölthetők az NSZFI honlapjáról : [www.nive.hu](http://www.nive.hu)

## Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Bp. 2012

- Benedek-Csoma-Harangi: Felnőttoktatási és képzési lexikon MPT-OKI Kiadó-Szaktudás kiadóház Bp. 2002
- S. Arapovics Mária: Felnőttképzési nonprofit szervezetek Magyarországon. Ráció Kiadó Bp. 2007
- Berde-Czenky-Györgyi-Híves-Morvay-Szerepi: Diplomával a munkaerőpiacon. FKI Bp. 2006 Bolona process
- Maróti Andor- Rubovszky Kálmán- Sári Mihály szerkesztésében. A magyar felnőtt oktatás története konferencia 1997

## Szaksajtó:

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2011/12/2
<b>Tárgynév:</b>	Munkaerő-piaci képzés elmélete
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA2111
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Kántor András
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Kötelező irodalom:

Szakképzési Szemle. NFSZI Bp. negyedévi folyóirat  
Szakoktatás. NFSZI Bp. évente tíz alkalommal  
Felnőttképzés. NSZFI BP. negyedévi folyóirat  
Munkaügyi Szemle. Struktúra Munkaügyi Kiadó Kft Bp. negyedévi folyóirat  
Humánpolitikai Szemle CompLex Kiadó Bp. havi folyóirat  
Lex HR – Munkajog CompLex Kiadó Bp. havi folyóirat  
HVG Különszám. Diploma 2011. HVG Kiadó Zrt. Bp. 2012 .

## Hasznos linkek:

Nemzeti Erőforrás Minisztérium - [www.nefmi.gov.hu](http://www.nefmi.gov.hu)  
Nemzetgazdasági Minisztérium - [www.ngm.gov.hu](http://www.ngm.gov.hu)  
Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet- [www.nive.hu](http://www.nive.hu) + link gyűjtemény  
Jogszabályok megtekintése – [www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu)  
Nemzeti Fejlesztési Ügynökség - [www.nfu.hu](http://www.nfu.hu)  
Központi Statisztikai Hivatal – <http://portal.ksh.hu>

**Oktató: Kántor András**