

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	A felnőttképzés és emberi erőforrás fejlesztés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA2052
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja az emberi erőforrás fejlesztés helyének és szerepének bemutatása az emberi erőforrások menedzselésének rendszerében valamint az emberi erőforrás-fejlesztés és felnőttképzés kapcsolatának elemzése.

A képzés során bemutatásra kerülnek azok a módszerek, melyek lehetővé teszik a munkaszervezetekben dolgozó emberek mint erőforrások hatékony menedzselését.

Követelmények:

A hallgatók ismerjék meg a humán menedzsmet alapkérdéseit, az emberi erőforrásokkal kapcsolatos menedzseri stratégiákat az alkalmazható módszereket és azok hatásait.

Tantárgy tartalma:

Témakörök:

- A menedzsmet tudomány fejlődése, a humán tőke szerepe és összetevői
- Az emberi erőforrás fogalma, alapmodellje
- A szervezeti magatartás vizsgálata, a megismerés szerepe
- Hatalom és befolyásolás a szervezetben
- A motiváció, mint a viselkedés módosításának eszköze
- A vezetési stílus szerepe a szervezetben
- A csoportok működése és természete
- A szervezeti kultúra és az egyén kapcsolata
- A kommunikáció a szervezetben
- A szervezetben zajló változások
- Konfliktusok a szervezetben
- A munkakör kialakítása, elemzése
- A humán erőforrás tervezése
- Munkaerő toborzás, kiválasztás
- Munkaerő fejlesztés, képzés
- Teljesítményértékelés
- Bérezés és ösztönzés a szervezetekben
- A szellemi tőke értékelése, humán controlling

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	A felnőttképzés és emberi erőforrás fejlesztés gyakorlata
Tárgykód:	ALTKAA2052
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Horváth Miklós
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

A félév gyakorlati jeggyel zárul.

A gyakorlati feladat a tematika alapján valamelyik témakör önálló, alkotó feldolgozása, kb. 10 oldal terjedelemben, a felhasznált szakirodalom megjelölésével.

Gyakorlati jegynek minősül, a foglalkozáson, szemináriumon kiválasztott téma szóbeli ismertetése, szemléletes bemutatása. / írásvetítő point power/

Kötelező irodalom:

Kötelező Irodalom:

- Dr Gyökér Irén: Humán erőforrás menedzsment Műszaki K. Bp. 1999.
- Karoliny Mártonné- Csetneki Zsuzsa: Az emberi erőforrások menedzselése, JPTE. 1997.
- Ternovszky J: Nemzetközi vezetési és szervezési ismeretek. Szokratesz. Bp. 2000.

Ajánlott irodalom:

- Bakacsi-Bokor-Császár-Kováts-Takáts: Stratégiai menedzsment. KJK. Bp. 1999.
- Csath Magdolna: Stratégiai tervezés és vezetés a 21. sz.-ban Nemzeti Tankönyvkiadó Bp. 2004.
- Halmos Csaba: Az EU. –s integráció-foglalkoztatás politika. PTE 2000.
- Kővári György: Az emberi erőforrások fejlesztése. Szokratesz. Bp. 1995.
- László Gyula: Emberi erőforrás, gazdálkodás és munkaerőpiac. JPTE. 1996
- Norbert F. Elbert- Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József: Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyve, KJK. Bp. 2000.
- Poór József: Nemzetközi emberi erőforrás menedzselése. KJK. Bp. 1996.
- Szép Zsófia: Emberi erőforrás fejlesztése-felnőttképzés = Felnőttképzés 2004.sz. 2/2. 11-17. p.

Folyóiratok:

- Vezetéstudomány
- Humánpolitikai Szemle
- Humán erőforrás menedzsment OMIKK
- Heti Világgazdaság

Oktató: Horváth Miklós