

# Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Vezetéselmélet
Tárgykód:	ALTKAA1161
Felelős szervezet neve:	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA17
Tárgyfelelős neve:	Dr. Marton Károly
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Oktatás célja:

### A tantárgy célja és tartalma:

A tantárgy célja, hogy a nappali és levelező tagozatos hallgatók nemzetközi és hazai kitekintésben is áttekinthessék a vezetéselmélet rövid történetét, tudományközi kapcsolatait, a vezetés, szervezés alapfogalmait, a vezetés funkcióit.

Ismerjék meg azokat a meghatározó tényezőket, hatásokat és erőket, melyek a munkahelyi csoportok, szervezetek tevékenységét, eredményességét befolyásolják, az emberek és a szervezetek viszonyait alakítják.

Fontosnak tartjuk, hogy az itt szerzett ismeretek teremtsenek számukra elméleti alapokat a humán erőforrás fejlesztés, a szervezeti magatartás tantárgyak mélyebb elsajátításához.

Célunk, hogy az itt szerzett ismereteket a későbbiekben vezetőként, a szervezetek tagjaként, a vállalkozói szférában, de magánéletükben is hasznosan alkalmazhassák.

Tartalmát tekintve a tantárgy a vezetői gyakorlattal nem rendelkezők számára kíván egy fogalmi rendszert nyújtani, megismertetve őket a vezetés legfontosabb elemeivel és összefüggéseivel.

## Tantárgy tartalma:

### Az előadásosok fő témakörei nappali és levelező tagozaton:

- A vezetés tudomány története, tudományközi kapcsolatai
- A vezetés folyamat jele, fogalma, célja, funkciói
- A vezetői munka kulcselemei: hatalom, döntés, a vezető személyiségjegyei
- A vezetési stílusok, a stílus-elméletek bemutatása
- Csoportok és csoportközi kapcsolatok a szervezetben
- A nemzeti és szervezeti kultúra sajátosságai, vezetés eltérő kultúrák esetén
- A vezetés fejlesztés folyamata, a 21. század kilátásai
- A konfliktusok helye, szerepe és feloldásuk a szervezetben
- A szervezetek alapformáinak bemutatása és működése
- Az emberi erőforrás menedzsment, mint vezetői feladat
- A vezetői információs rendszer szervezése és működtetése
- Az átalakító vezetés kutatási és filozófiai alapmodellje

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2013/14/1
<b>Tárgynév:</b>	Vezetéstudomány
<b>Tárgykód:</b>	ALTKAA1161
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Társadalomtudományi, Felnőttképzési és Közművelődési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA17
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Marton Károly
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

### Követelmények:

A hallgatók a félévi vizsgáig ismerjék meg a tantárgy alapirodalmát.

A félév folyamán minden hallgató feladata a Vezetéstudomány című szakfolyóirat egy szabadon választott cikkének értelmező elemzése minimum 4 oldal terjedelemben.

### A számonkérés módja:

A félév írásbeli vizsgával zárul. Az írásbeli dolgozat 2-3 rövidebb kifejtést igénylő fogalom, vagy szakmai összefüggés értelmezését, és egy átfogóbb téma esszézerű bemutatását jelenti. A számonkérés tárgyát elsősorban a kötelező irodalmak anyaga és az előadásokon elhangzottak képezik.

### Kötelező irodalom:

#### Kötelező irodalom:

- § A vezetés alapkérdései (Szöveggyűjtemény) Szerk.: Lappints Árpád Comenius Bt. Pécs 2000.
- § Ternovszky Ferenc: Nemzetközi vezetési és szervezési ismeretek. Szokratész Bp. 2000.
- § Ternovszky Ferenc: Nemzetközi menedzsment európai szemmel. Szokratész Bp 2004.

### Ajánlott irodalom:

- Angyal Ádám: A vezetés mesterfogásai. Kossuth Bp. 2003.
- Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés. KJK. Bp. 1998.
- Klein Sándor: Vezetés és szervezet pszichológiája. EDGE 2000 Kft.
- Málovics Éva: Menedzsment ismeretek. KIT Kft. Bp.2002.
- Norbert F. Elbert - Karoliny Mártonné – Farkas Ferenc – Poór József: Személyzeti emberi erőforrás menedzsment kézikönyve. KJK. Bp 2000.
- Roóz József: Vezetés módszertana. Perfekt Bp. 2001.

Oktató: Horváth Miklós