

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés
Tárgykód:	ALSZPC1015
Felelős szervezet neve:	Szociálpedagógia Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA16
Tárgyfelelős neve:	Pongrácz Attila Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	8/0/0

Oktatás célja:

1. Az oktatás célja

Megismertetni a (magatartástudományi alapú) szervezetfejlesztés (Organization Development) alapjait, történeti fejlődését; áttekinteni az OD módszert, szervezeti használatának szempontjait, beavatkozási / bevonási lehetőségeit; bemutatni az HR alapú szervezetfejlesztés folyamatát, ismertetni a szervezetfejlesztési folyamat eszközeit, jellegzetes területeit. A tantárgy célja, hogy elméleti ismereteken és gyakorlati példákon keresztül átfogó képet nyújtson a szervezetfejlesztésről. A tananyag elsajátítása során a hallgató képes lesz meghatározni a szervezetfejlesztéssel szembeni követelményeket, azonosítani a szervezetfejlesztési célokat, javaslatokat kidolgozni az alkalmazandó szervezetfejlesztési módszerekről, együttműködni szervezetfejlesztési szakemberekkel, értékelni a szervezetfejlesztés eredményeit.

Tantárgy tartalma:

2. Atantárgy tartalma

A szervezetfejlesztés fogalma, az OD kialakulása; Az emberi erőforrás alapú szervezetfejlesztés; A szervezetfejlesztés célja, szükségesség; A szervezetfejlesztés folyamata (problémahelyzet elemzése, a diagnózis és annak eszközei; a szervezetfejlesztési akciók kialakítása); A szervezetfejlesztés jellegzetes területei (új szervezeti struktúra bevezetése; szervezeti kultúra fejlesztése; csoportfejlesztés; csoportközi kapcsolatok fejlesztése; képzési tevékenységek); A szervezetfejlesztés sikeres megvalósításának kérdései; Az OD-tanácsadás szereplői; Szervezetfejlesztés hazai helyzete és jövője; A szervezetfejlesztés módszerei (tréning, coaching)

Számonkérési és értékelési rendszere:

3. Számonkérési és értékelési rendszer

1. Aktív észvétel a konzultáción; 2. 3-5 oldal terjedelmű *házi dolgozat elkészítése: egy szervezetfejlesztési módszer/folyamat esettanulmányként történő feldolgozása* a mellékelt irodalomjegyzék ajánlott munkáiból, vagy saját kutatásból. Leadási határidő: 2014. november 15. (kinyomtatva a tanszéki titkárságra) 3. önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás és gyakorlati példák felkutatása, szaksajtó figyelése; 4. Évközi jegy az órai munka/jelenlét és a házi dolgozat alapján.

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés
Tárgykód:	ALSZPC1015
Felelős szervezet neve:	Szociálpedagógia Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA16
Tárgyfelelős neve:	Pongrácz Attila Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	8/0/0

Kötelező irodalom:

4. Irodalom

Bakacsi Gyula:Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp., 1998.

BALÁZS László: **Érzelmi intelligencia a szervezetben és a képzésben. 29. gyakorlat trénereknek, tanároknak, coachoknak. Miskolc, Z-Press, 2011.**

Block, Peter: Makulátlan tanácsadás. Útmutató a szervezeti változásokhoz tanácsadóknak, ügyfeleknek, vezetőknek. Budapest, HVG Kiadó, 2005.

Bono, Edward de: A hat gondolkodó kalap. A párhuzamos gondolkodás szakaszai. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2007.

Blanchard, Ken – Carlos, John P. – Randolph, Alan: Empowerment. A felelősség hatalma. Edge 2000, Bp., 2007.

BLÜMMERT, Gisela: Vezetői tréninggyakorlatok. Miskolc, Z-Press, 2011.

Cope, Mick: A coaching módszertana. Az együttműködésre épülő coaching kézikönyve. Budapest, Manager könyvkiadó, 2007.

Csath Magdolna:Stratégiai változásmenedzsment – Aula Kiadó, Bp., 2001.

Dobák Miklós:Szervezeti formák és vezetés. Akadémiai Kiadó, Bp., 2006.

DÜRRSCHMIDT, Peter - KOBLITZ, Joachim - MENCKE, Marco, ROLOFS, Andrea - RUMP, Konrad - SCHRAMM, Susanne - STRASMAN Jochen: Trénerek kézikönyve. Bp., Z-Press, 2008.

Farkas Ferenc:A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013.

GELLERT, Manfred – NOWAK, Claus: A csapatépítés nagykönyve. Miskolc, Z-Press, 2010.

Kalmár Elvira – Kertész Tibor – Pontyos Tamás – Vágvölgyi Gusztáv – Bárdos Ferenc:[Hogyan? Tovább! – Szervezetfejlesztés civileknek](#). Ökotárs Alapítvány, Bp., 2005.

Kao, John: Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.

Klein Balázs, Klein Sándor: A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.

Klein Sándor:Vezetés- és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2009. (vonatkozó fejezetek)

Komócsin Laura:

Kotter, John – Rathgeber, Holger: **Olvad a jéghegyünk. Változás és siker bármilyen körülmények között.** Trivium Kiadó, Budapest, 2007.

KROEHNERT, Gary: Szabadtéri tréninggyakorlatok. Miskolc, Z-Press, 2004.

KROEHNERT, Gary:102 extra tréninggyakorlat. Miskolc, Z-Press, 2005.

KROEHNERT, Gary:103 játékos tréninggyakorlat. Miskolc, Z-Press, 2004.

LIGETI György: **Úristen, megint tréning! Budapest, M-érték Kiadó, 2011.**

Lóvey Imre – Nadkarni, Manohar S.:Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

NEALE, Stephen, - SPENCER-ARNELL, Lisa – WILSON, Liz: **Érzelmi intelligencia coaching. A vezető, a coach**

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Szervezetfejlesztés
Tárgykód:	ALSZPC1015
Felelős szervezet neve:	Szociálpedagógia Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA16
Tárgyfelelős neve:	Pongrácz Attila Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	8/0/0

Kötelező irodalom:

és az egyén teljesítményének fejlesztése. Veszprém, Oktker-Nodus Kiadó, 2009.

Pink, Daneil H.: Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, 2010.

SCHMIDT, Thomas: Konfliktuskezelési tréninggyakorlatok. Komplet forgatókönyvek tréningvezetőknek. Miskolc, Z-Press, 2009.

SCHULZE-SEEGER, Jürgen: Trénerok módszertani kézikönyve. A fekete öves tréner trükkjei. Miskolc, Z-Press Kiadó, 2010.

TAMBLYN, Doni – WEISS, Sharyn: Humoros tréninggyakorlatok nagykönyve. Miskolc, Z-Press, 2002.

WHITMORE, John: Coaching a csúcsteljesítményért. Miskolc, Z-Press, 2008.

Internetes oldalak:

www.eletpalya.munka.hu/; <http://eemlinkek.extra.hu/>; <http://www.hrcafe.eu/>; <http://hrkatalogus.hu/>;
<http://www.hrportal.hu/>; <http://www.humanerok.hu/>; <http://tanacsadas.lap.hu/>; <http://www.trenerklub.hu/>;
<http://www.treningakademia.hu/>; <http://palyanet.hu/>; <http://outsourcing.lap.hu/>; <http://szervezetfejlesztes.lap.hu/>;
www.szmt.hu/; <http://www.vezetoitudas.hu/pages/>

Győr, 2014.

Dr. Pongrácz Attila (PhD)
adjunktus, okleveles emberi erőforrás tanácsadó