

## Tárgytematika / Course Description

### Emberi erőforrás menedzsment rendszerek

ALSRMA4081

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2015/16/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 5/5/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

Különböző szervezeti stratégiák következményei a EEM koncepciók kialakításának módszertanának elsajátítása. A demográfia, sokszínűség és megtartás identifikációjához tartozó képességek fejlesztése. Globális és regionális személyzeti politika megértéséhez és az emberi erőforrás rendszerek elemzéséhez tartozó kompetenciák létrehozása a multinacionális szervezetekben esetében.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Emberi erőforrás rendszerek
- Az emberi erőforrás története és főbb kihívásai a 21. században
- Közszolgálati EER struktúrák
- EEM tervezési rendszerek – toborzás, kiválasztás, leépítés
- Globális és regionális személyzeti politika
- Személyzetfejlesztési és tehetséggondozási rendszerek
- Teljesítmény és kompenzáció
- Szervezeti légkör mérő/javító rendszerek

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

---

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező és ajánlott irodalom:

Kötelező irodalom:

Bokor, Bakacsi, Takács et al (2005): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment Akadémiai Kiadó Budapest

Ajánlott irodalom:

Poór József (2005): Rugalmas ösztönzés KJK Budapest

Armstrong – Murlis (2005): Javadalmazás-menedzsment KJK Budapest