

Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment rendszerek
Tárgykód:	ALSRMA4081
Felelős szervezet neve:	Rekreológia Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA25
Tárgyfelelős neve:	Dr. CSc Chaudhuri Sujit
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	5/5/0

Oktatás célja:

Különböző szervezeti stratégiák következményei a EEM koncepciók kialakításának módszertanának elsajátítása. A demográfia, sokszínűség és megtartás identifikációjához tartozó képességek fejlesztése. Globális és regionális személyzeti politika megértéséhez és az emberi erőforrás rendszerek elemzéséhez tartozó kompetenciák létrehozása a multinacionális szervezetekben esetében.

Tantárgy tartalma:

- Emberi erőforrás rendszerek
- Az emberi erőforrás története és főbb kihívásai a 21. században
- Közszolgálati EER struktúrák
- EEM tervezési rendszerek – toborzás, kiválasztás, leépítés
- Globális és regionális személyzeti politika
- Személyzetfejlesztési és tehetséggondozási rendszerek
- Teljesítmény és kompenzáció
- Szervezeti légkör mérő/javító rendszerek

Számonkérési és értékelési rendszere:

Kötelező irodalom:

Kötelező és ajánlott irodalom:

Kötelező irodalom:

Bokor, Bakacsi, Takács et al (2005): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment Akadémiai Kiadó Budapest

Ajánlott irodalom:

Poór József (2005): Rugalmas ösztönzés KJK Budapest

Armstrong – Murlis (2005): Javadalmazás-menedzsment KJK Budapest