

## Tárgytematika / Course Description

### Humán erőforrás menedzselése

ALPEPA4131

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Pongrácz Attila

**Félév / Semester:** 2017/18/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 15/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók a kurzus során átfogó képet kapjanak az emberi erőforrás /munkatársi menedzsment /vezetés-szervezés/ alapelveiről, elméleti és gyakorlati háttéréről. Ismerjék meg a HRM háttérét, fő funkcióit, lehetőségeit, az azt befolyásoló tényezőket; első sorban a közoktatási intézményekre vonatkozóan, de általános szervezeti /vállalati/ szempontból is. A képzés résztvevői kapjanak olyan szakirodalmi és módszertani ismereteket, amelyek hozzájárulnak ahhoz, hogy a munkatársak kiválasztásával és/vagy fejlesztésével kapcsolatos feladataikat képesek legyenek magatartástudományi megalapozottsággal végezni.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. A téma szakirodalmi háttere; 2. A munkaerőpiac alapfogalmai, az emberi erőforrás menedzsment (EEM/HRM) és a stratégiai EEM kialakulása, fejlődése, alapfogalmai, tervezése; 3. Szervezeti, vállalati kultúra; szervezeti kommunikáció; 4. Emberi erőforrás tervezés és személyzetbiztosítás- és fejlesztés rendszere, karriertervezés; 5. Vezetélméletek és fejlesztési módszerek, mentorálás és coaching, érzelmi intelligencia; 6 Teljesítményértékelési, minősítési rendszer; 7. Ösztönzés és motiváció; 8. Munkahelyi szocializáció és konfliktuskezelés.

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

1.: A tantárgy évközi jeggyel (folyamatos számonkérés) zárul, amelynek a feltétele az előadásokon (konzultációkon) való aktív részvétel és egy 4-8 oldalas házi dolgozat (esettanulmány vagy szakirodalom ismertetés) megírása és lényegre törő, áttekintő jellegű, 8-10 perces ppt-s, prezis, vagy MaxWhere-es bemutatása a félév során. A házi dolgozat egy-egy humán erőforrás menedzselési témakör, probléma, esettanulmány strukturált feldolgozása és bemutatása, vagy egy szakirodalom elemző ismertetése, amelyhez háttéranyagként, forrásként használhatók a mellékelt irodalomjegyzékből, vagy saját irodalomkutatásból származó szakirodalmak.

---

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

ALFORD, Helen J., O. P. – NAUGHTON, Michael J.: Menedzsment ha számít a hit. Keresztény társadalmi elvek a modern korban. Budapest, Kairosz Kiadó – Mária Rádió Kiadó, 2009.

BALÁZS László: Érzelmi intelligencia a szervezetben és a képzésben (29 gyakorlat trénereknek, tanároknak, coachoknak). Z-Press Kiadó, Miskolc, 2014.

- BERGNER, Thomas M. H.: Burnout. A kiégés megelőzése 12 lépésben. Miskolc, Z-Press, 2012.
- BLOCK, Peter: Makulátlan tanácsadás. Útmutató a szervezeti változásokhoz tanácsadóknak, ügyfeleknek, vezetőknek. Budapest, HVG Kiadó, 2005.
- BOKOR Attila – SZŐTS-KOVÁCS Klaudia – CSILLAG Sára – BÁCSI Katalin – SZILAS Roland: Emberi erőforrás menedzsment. HR-szerepek, rendszerek, új tendenciák, vállalati példák. Budapest, AULA, 2009.
- BONO, Edward de: A hat gondolkodó kalap. A párhuzamos gondolkodás szakaszai. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2007.
- CHAPMAN, Gary – WHITE, Paul: A munkahelyi elismerés 5 nyelve. Útmutató az eredményes, személyre szabott motiváció gyakorlatához. Budapest, Harmat Kiadó, 2015.
- CSÍKSZENTMIHÁLYI Mihály: Flow. Az áramlat. A tökéletes élmény pszichológiája. Budapest, Akadémiai Kiadó, 1997.
- CSÍKSZENTMIHÁLYI Mihály: Jó üzlet. Vezetés, áramlat és az értelem keresése. Győr, Lexecon Kiadó, 2009.
- DRUCKER, Peter F.: Drucker minden napra. 366 inspiráló és motiváló gondolat az év minden napjára, mindenki számára. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2009.
- DRUCKER, Peter F.: A hatékony vezető. Az eredményes irányítás kézikönyve. Budapest, Park Könyvkiadó, 1991.
- Az Értékek Értéke. A vállalatok társadalmi felelősségvállalása keresztény megközelítésben. Vállalatirányítási módszer a fenntartható vállalkozásokért. UNIPAC, Keresztény Értékmegőrző Egyesület – KÉRME, Budapest, 2014.
- GANDOSSY, Robert - TUCKER, Elissa – VERMA, Nidhi: Gazdálkodj okosan – a tehetséggel - Döntéshozóknak és humán szakembereknek. HVG Kiadó, 2007.
- FARKAS Ferenc: A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013.
- GOLEMAN, Daniel: Érzelmi intelligencia. Budapest, Háttér Kiadó, 1997.
- GOLEMAN, Daniel: Érzelmi intelligencia a munkahelyen. Budapest, Edge 2000 Kiadó, 2004
- GOLEMAN, Daniel: Társas intelligencia - az emberi kapcsolatok új tudománya. Budapest, Nyitott Könyvműhely, 2007.
- GOLUBEF Lóránt – JUHÁSZ Péter – WIMMER Ágnes (szerk.): Akik a világot mozgatják. Üzleti gondolkodók. Budapest, Alinea Kiadó, 2009.
- GRÜN, Anselm: Életet fákasztó vezetés. A vezetés elvei Szent Benedek Regulájában. Pannonhalma, Bencés Kiadó, 2014.
- HR Plusz 2012-2017 közti számai. HVG Kiadó Zrt, Budapest, 2011-2016.
- KAROLINY Mártonné dr.: Az emberi erőforrás menedzsment alapjai. Konceptiók, elvek, módszerek, gyakorlati példák. PTE KTK, Pécs, 2008.
- KAROLINY Mártonné – POÓR József (szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. Budapest, Complex, 2010.
- KLEIN Balázs – KLEIN Sándor: A szervezet lelke. Budapest, Edge 2000 Kiadó, 2008.
- KOMÓCSIN Laura (szerk.): Módszertani kézikönyv coachoknak és coachingszemléletű vezetőknek II. 21 klasszikus

coachingfolyamat. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2011.

KOTTER, John – RATHGEBER, Holger: Olvad a jéghegyünk. Változás és siker bármilyen körülmények között. Trivium Kiadó, Budapest, 2007.

LÖVEY Imre - NADKARNI, Manohar S.: Az örömteli szervezet. Vállalati egészségről, betegségről és gyógy módokról vezetőknél és tanácsadóknak. Budapest, HVG Kiadó, 2008.

MAXWELL, John P.: Vezetés 101 - Amit minden vezetőnek tudnia kell. Bagolyvár Könyvkiadó, Budapest, 2004.

NEALE, Stephen, - SPENCER-ARNELL, Lisa – WILSON, Liz: Érzelmi intelligencia coaching. A vezető, a coach és az egyén teljesítményének fejlesztése. Veszprém, Oktker-Nodus Kiadó, 2009.

NEMESKÉRI Gyula – PATAKI Csilla: A HR gyakorlata. Ergofit Kft., Budapest, 2007.

O'NEILL, Mary Beth: Coaching : a vezetői szerep és feladat tudatosítása. Budapest, HVG Kiadó Zrt., 2008.

PEEL, Malkom: Kommunikációs készségek fejlesztése. Budapest, Trivium, 1999.

Bagolyvár Könyvkiadó egyéb, vonatkozó könyvei

PINK, Daniel H.: Motiváció 3.0. Ösztönzés másként. Budapest, HVG Kiadó, 2010.

PONGRÁCZ Attila: Az általános tanácsadástól az integrált emberi erőforrás tanácsadásig. In: POÓR József, KAROLINY Mártonné, BERDE Csaba, TAKÁCS Sándor (szerk.): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment. Budapest: Complex Kiadó Kft., 2012. 154-164.

ROÓZ József: Az emberi erőforrás menedzsment alapjai. Budapest, BGF – Perfekt, 2006.

STILLWELL, William – MOORMON Jere: A konfliktus az élet része. A háború elkerülhető. Konfliktusok személyközpontú megközelítése. Budapest, EDGE – OFI, 2009.

SZILAS Roland: HR eszközök és a munkavállalók lelkiismereti szabadsága. In: Munkaügyi Szemle, 2008/4. sz. 11-13.

TERNOVSZKY Ferenc: NŐ! a profit - Női Erőforrás Menedzsment. Wolters Kluwer Kft., Bp., 2014.

TÓTH Béla: Az emberi erőforrások menedzselése az iskolában. KÖVI jegyzet, Szeged, Kézirat, é. n.

Internetes oldalak:

<http://www.coachszemle.hu/>; <http://jegtoro.blog.hu/>; <http://palyaorientacio.munka.hu/>;  
<http://salzmannandpartners.hu/blog/>; <https://www.pwc.com/hu/hu.html>; <http://www.hrportal.hu/>;  
<http://tudatosvezetes.blogspot.hu/>; <http://www.cegos.hu/hu/>; <http://grow-group.com/growing-a-grow-csoport-magazinja/>; <http://grow-group.com/>; <http://www1.humansynergistics.com/hu/>;