

## Tárgytematika / Course Description

### Szervezetelmélet és szervezeti kultúra

ALPEPA3041

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2019/20/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók a kurzus során átfogó képet kapjanak a szervezetelmélet és a szervezeti kultúra szakirodalmairól, elméleti és gyakorlati háttéréről. Ismerjék meg a főbb szervezetelméleti és szervezeti kultúrával kapcsolatos alapelveket, valamint az ezeket befolyásoló tényezőket. Fontos cél az is, hogy az elméleti tudásanyag alapján képesek legyenek a saját intézményük elemzésére, fejlesztésére.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A tantárgy főbb szakirodalmi forrásai; Szervezeti kultúra definíciók a hazai szakirodalomban; A szervezeti kultúra fogalma, tipológiája és vizsgálata; A kultúra alapfeltevései, és értékei; Kultúratispológiák (Handy, Hofstede, Trompenaars, Quinn, Schein); A szervezet alapértékeinek definíciója; A szervezeti kultúra értékvilága és a gazdaságetika alapkérdései; A szervezeti kultúra : társadalmi felelősségvállalás, arculat-, és válságkommunikáció; A szervezeti kultúra megjelenése a PR-kommunikáció gyakorlatában; CSR és szervezeti kultúra, szervezetépítési és menedzsment elvek és gyakorlat a nyugati keresztény kultúrkörben

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**Az aláírás és vizsgára bocsátás feltétele:** A konzultációkon való személyes, aktív jelenlét.

A tantárgy **vizsgajeggyel** zárul, amelynek a feltétele egy **3-5 oldalas házi dolgozat (esettanulmány)** megírása és a félévi konzultáció során megbeszélte időpontban történő szóbeli bemutatása.

A dolgozat tárgya egy konkrét **oktatási** (esetleg gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, vagy tudományos) **intézmény szervezeti felépítésének és kultúrájának a bemutatása és elemzése.**

A házi dolgozat megírásának **szempontjai** (csak a hozzáférhető, publikus információk fontosak, és nem kell valamennyi szempontot bemutatni!):

- a szervezet neve; fő profilja, tevékenységi köre, felépítése
- a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)

- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői, a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei
- **a szervezeti kultúra fejlesztésének lehetőségei, következtetések és javaslatok megfogalmazása**
- a feldolgozott szakirodalom

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

**Alford, Helen J., O. P. – Naughton, Michael J.:** Menedzsment ha számít a hit. Keresztény társadalmi elvek a modern korban. Budapest, Kairosz Kiadó – Mária Rádió Kiadó, 2009.

**Bakacsi Gyula:** Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp., 1998.

**Blanchard, Ken – Carlos, John P. – Randolph, Alan:** Empowerment. A felelősség hatalma. Edge 2000, Bp., 2007.

**Dobák Miklós:** Szervezeti formák és vezetés. Akadémiai Kiadó, Bp., 2006.

**Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna:** Vezetés és szervezés. Szervezetek kialakítása és működtetése. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013.

**Kalmár Elvira – Kertész Tibor – Pontyos Tamás – Vágvölgyi Gusztáv – Bárdos Ferenc:** [Hogyan? Tovább! – Szervezetfejlesztés civileknek](#). Ökotárs Alapítvány, Bp., 2005. Letölthető: [http://www.okotars.hu/sites/default/files/Hogyan\\_Tovabb\\_-\\_Szervezet\\_Fejlesztes\\_civileknek.pdf](http://www.okotars.hu/sites/default/files/Hogyan_Tovabb_-_Szervezet_Fejlesztes_civileknek.pdf)

**Kao, John:** Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.

**Klein Balázs, Klein Sándor:** A szervezet lelke. (19. fejezet, 713-763. o.) Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.

**Klein Sándor:** Vezetés- és szervezetpszichológia. (14. fejezet 385-411. o. és 17. fejezet 477-508. o.) Edge 2000, Bp., 2009.

**Kotter, John – Rathgeber, Holger:** Olvad a jéghegyünk. Változás és siker bármilyen körülmények között. Trivium Kiadó, Budapest, 2007.

**Dr Lázár Imre:** Szervezeti kultúra. Kommunikáció, etika és a CSR a szervezeti kultúra kontextusában. Károli Gáspár Református Egyetem, TÁMOP-4.1.2.A/1-11/1-2011-0091 ...INFORMÁCIÓ - TUDÁS – ÉRVÉNYESÜLÉS.

**Lóvey Imre – Nadkarni, Manohar S.:** Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

**N. Kollár, Katalin - Szabó, Éva:** Pszichológia pedagógusoknak. 23. fejezet - 20. Az iskola mint szervezet (408-426. o.) Letölthető: [http://www.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop425/2011\\_0001\\_520\\_pszichologia\\_pedagogusoknak/adatok.html](http://www.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop425/2011_0001_520_pszichologia_pedagogusoknak/adatok.html)

**Tóth Gergely:** A Valóban Felelős Vállalat. KÖVET, Bp., 2007. (internetről letölthető)

Oktató: Dr. Pongrácz Attila