

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2012/13/2
<b>Tárgynév:</b>	Humán menedzsment
<b>Tárgykód:</b>	ALITVA1161
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA12
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Darabos Ferenc
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	8/0/0

---

## Oktatás célja:

A hallgató átfogó ismereteket szerezzen az emberi erőforrás menedzseléssel kapcsolatos részletes feladatokkal a turizmus terén. A tantárgy keretei között megismerkedjen HR turisztikai vállalatokban betöltött szerepéről, fejlődéséről.

## Tantárgy tartalma:

1. Áttekintés az emberi erőforrás menedzseléséről, az emberi erőforrás menedzsment története
2. Munkakörelemzés és tervezés
3. Erőforrás- biztosítás: toborzás, kiválasztás leépítés
4. Munkakör értékelés
5. Ösztönzés-menedzsment
6. Teljesítményértékelés
7. Az emberi erőforrások fejlesztése
8. A munkaügyi kapcsolatok rendszere
9. Kommunikáció

## Számonkérési és értékelési rendszere:

A vizsgára bocsátás feltétele: Aláírás  
Az kollokvium osztályzatának kialakításának módja:  
1-5 érdemjeggyel értékelve, 51 %-tól elégséges  
A vizsga típusát: kollokvium (írásbeli)

## Kötelező irodalom:

az előadások jegyzete,  
Karoliny Mártonné, Farkas Ferenc, Poór József, László Gyula: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv 2010  
Complex Kiadó Bp. 642 p.

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2012/13/2
<b>Tárgynév:</b>	Humán menedzsment
<b>Tárgykód:</b>	ALITVA1161
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA12
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Darabos Ferenc
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	8/0/0

---

## Kötelező irodalom:

Karoliny Mártonné: Az emberi erőforrás menedzsment alapjai 304 p. PTE KTK Pécs Közgazdaságtudományi Kar 2008