

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Humán menedzsment
Tárgykód:	ALITVA1161
Felelős szervezet neve:	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA12
Tárgyfelelős neve:	Dr. Darabos Ferenc
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	8/0/0

Oktatás célja:

A hallgató átfogó ismereteket szerezzen az emberi erőforrás menedzseléssel kapcsolatos részletes feladatokkal. A tantárgy keretei között megismerkedjen a HR menedzsment vállalatokban betöltött szerepéről, fejlődéséről.

Tantárgy tartalma:

1. Áttekintés az emberi erőforrás menedzseléséről
2. Az emberi erőforrás menedzsment története
3. Munkakörelemzés és tervezés
4. Erőforrás - biztosítás: toborzás, kiválasztás leépítés
5. Munkakör értékelés
6. Ösztönzés-menedzsment
7. Teljesítményértékelés
8. Az emberi erőforrások fejlesztése
9. A munkaügyi kapcsolatok rendszere
10. Az emberi erőforrás-kezelés információs rendszere az új gazdaságban
11. Változásmenedzselés - kultúraváltás;
12. Kompetencia és érzelmi intelligencia

Számonkérési és értékelési rendszere:

A vizsgára bocsátás feltételét: -

Az kollokvium osztályzatának kialakításának módja:

I. 100 – 90 % jeles

II. 89 – 80 % jó

III. 79 – 65 % közepes

IV. 64 – 50 % elégséges

V. 49 – 0 % elégtelen

A vizsga típusát: kollokvium (írásbeli)

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Humán menedzsment
Tárgykód:	ALITVA1161
Felelős szervezet neve:	Idegenforgalmi Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA12
Tárgyfelelős neve:	Dr. Darabos Ferenc
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	8/0/0

Kötelező irodalom:

az előadások jegyzete,

Karoliny Mártonné, Farkas Ferenc, Poór József, László Gyula: Emberi erőforrás menedzsment (KJK KERSZÖV KIADÓ v. KÖZGAZDASÁGI ÉS JOGI KIADÓ)