

## Tárgytematika / Course Description

### Humán controlling

**ALETMKB1341**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Szretykó György

**Félév / Semester:** 2019/20/1

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 9/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgató megismerje a szervezetek emberi erőforrás gazdálkodási tevékenységének értékelési lehetőségeit és kihívásait. Legyen tisztában a humán tőke kimutatására és számszerűsítésére törekvő főbb vállalatértékelési módszerekkel. Ismerje meg a humán controllingnak a vállalati pénzügyi irányítási rendszeren belüli szerepét, különös tekintettel a humán controlling vezetést támogató feladataira. Értelmezni tudja a humán erőforrás szerkezetére, optimális összetételére, költségkihatásaira vonatkozó megállapításokat és a vállalat versenyképességének növelése érdekében tett javaslatokat tudja mutatószámokkal alátámasztani.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Bevezetés, a tárgy áttekintése, követelmények ismertetése

Az emberi erőforrás szerepe a vállalatok versenyképességében

A HR gyakorlatok és az üzleti eredmény összefüggései

Controlling, mint vezetési funkció és az emberi erőforrás: költségek, gazdaságosság, hatékonyság, jövedelmezőség

A humán controlling tervezési rendszere:

- munkaerő tervezése
- bér tervezése
- béren kívüli juttatások tervezése
- képzés tervezése

A humán controlling jelentésrendszere

A humán controlling ellenőrzési rendszere

A BSC (Balanced Scorecard) humán nézőpontja

A humán controlling mutatószámai

- munkaerőgazdálkodás mutatói (létszám, munkaidő kihasználtság, létszámösszetétel)
- munkaerőköltség mutatói (bérgazdálkodás mutatószámai, béren kívüli elemek, személyzetfejlesztés mutatószámai)
- a teljesítménymérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodás területén (hatékonyság, termelékenység, jövedelmezőség)

A humán controlling jövője

A HR stratégiai szintű mérése

A HR outsourcing hatása a humán controlling rendszerekre

Alternatív munkavégzési rendszerek monitoringja

---

## **SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD**

**Aláírás feltétele:** a foglalkozásokon való részvétel

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

### **Kötelező**

- a. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó, 2006
- b. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling eszközök a gyakorlatban, Complex Kiadó, 2011

### **Ajánlott**

- c. Lindner Sándor- Dihen Lajosné- Henkey István: Humán controlling
- d. HR a 21. században (szerk. Marc Effron, Robert Gandossy, Hewitt Assosiates) HVG Könyvek, Hewitt Inside HVG Kiadói Rt, Budapest
- e. Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyv (szerk: dr. Poór József, dr. Karoliny Mártonné) KJK-Kerszöv Budapest, 2004
- f. Lindner Sándor- Dihen Lajosné: A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó, 2006

**Oktató: Kerti Piroska**

---