

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMKB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgató megismerje a szervezetek emberi erőforrás gazdálkodási tevékenységének értékelési lehetőségeit és kihívásait. Legyen tisztában a humán tőke kimutatására és számszerűsítésére törekvő főbb vállalatértékelési módszerekkel. Ismerje meg a humán controllingnak a vállalati pénzügyi irányítási rendszeren belüli szerepét, különös tekintettel a humán controlling vezetést támogató feladataira. Értelmezni tudja a humán erőforrás szerkezetére, optimális összetételére, költségkhatásaira vonatkozó megállapításokat és a vállalat versenyképességének növelése érdekében tett javaslatokat tudja mutatószámokkal alátámasztani.

Tantárgy tartalma:

Óra Témakör Tananyag

1.- 4.

A humán controlling jelentésrendszere
A humán controlling ellenőrzési rendszere
A BSC (Balanced Scorecard) humán nézőpontja

előadásvázlatok és kötelező irodalom

5.- 9.

A humán controlling mutatószámai

- munkaerőgazdálkodás mutatói (létszám, munkaidő kihasználtság, létszámösszetétel)
- munkaerőköltség mutatói (bérgazdálkodás mutatószámai, béren kívüli elemek, személyzetfejlesztés mutatószámai)
- a teljesítménymérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodás területén (hatékonyság, termelékenység, jövedelmezőség)

A humán controlling jövője
A HR stratégiai szintű mérése
A HR outsourcing hatása a humán controlling rendszerekre
Alternatív munkavégzési rendszerek monitoringja

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMKB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

- a. **A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** az előadásokon pozitív katalógust vezetünk, azaz a félév során összesen további 5 pont szerezhető az előadásokon való részvételért. Az így megszerzett pontszám hozzáadódik a vizsgán megszerzett pontszámhoz.
- b. **A vizsga típusa:** kollokvium
- c. **Az osztályzat kialakításának módja:** az írásbeli kollokviumon elért teljesítmény az alábbi bontásban:

Teljesítmény (pont)

Érdemjegy

0-50
Elégtelen

51-62
Elégséges

63-74
Közepes

75-86
Jó

87-105
Jeles

Előre meghatározott témakörökből írásban elkészített és szóban előadott előadásokkal ajánlott jegy érhető el. Az előadásokra az első foglalkozáson kell jelentkezni és bemutatásukra az utolsó foglalkozás alkalmával kerül sor.

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMKB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

- a. **A számonkérés tárgyát** az előadásokon elhangzott információk, az előadások anyagai, valamint az oktató által kijelölt kötelező irodalom jelentik.

Kötelező irodalom:

Kötelező

- a. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó, 2006
- b. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling eszközök a gyakorlatban, Complex Kiadó, 2011

Ajánlott

- c. Lindner Sándor- Dihen Lajosné- Henkey István: Humán controlling
- d. HR a 21. században (szerk. Marc Effron, Robert Gandossy, Hewitt Assosiates) HVG Könyvek, Hewitt Inside HVG Kiadói Rt, Budapest
- e. Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyv (szerk: dr. Poór József, dr. Karoliny Mártonné) KJK-Kerszöv Budapest, 2004
- f. Lindner Sándor- Dihen Lajosné: A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó, 2006

Oktató: Kerti Piroska