

# Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMKB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

## Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgató megismerje a szervezetek emberi erőforrás gazdálkodási tevékenységének értékelési lehetőségeit és kihívásait. Legyen tisztában a humán tőke kimutatására és számszerűsítésére törekvő főbb vállalatértékelési módszerekkel. Ismerje meg a humán controllingnak a vállalati pénzügyi irányítási rendszeren belüli szerepét, különös tekintettel a humán controlling vezetést támogató feladataira. Értelmezni tudja a humán erőforrás szerkezetére, optimális összetételére, költségkihatásaira vonatkozó megállapításokat és a vállalat versenyképességének növelése érdekében tett javaslatokat tudja mutatós számokkal alátámasztani.

## Tantárgy tartalma:

Óra	Dátum	Témakör	Tananyag
1.- 4.	2014.02.21	Bevezetés, a tárgy áttekintése, követelmények ismertetése Az emberi erőforrás szerepe a vállalatok versenyképességében A HR gyakorlatok és az üzleti eredmény összefüggései Controlling, mint vezetési funkció és az emberi erőforrás: költségek, gazdaságosság, hatékonyság, jövedelmezőség  A humán controlling tervezési rendszere: <ul style="list-style-type: none"><li>· munkaerő tervezése</li><li>· bér tervezése</li><li>· béren kívüli juttatások tervezése</li><li>· képzés tervezése</li></ul> A humán controlling jelentésrendszere A humán controlling ellenőrzési rendszere A BSC (Balanced Scorecard) humán nézőpontja	előadásvázlatok és kötelező irodalom

# Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMKB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

## Tantárgy tartalma:

5.- 9.	2014.05.10	A humán controlling mutatószámai <ul style="list-style-type: none"><li>· munkaerőgazdálkodás mutatói (létszám, munkaidő kihasználtság, létszámösszetétel)</li><li>· munkaerőköltség mutatói (bérgazdálkodás mutatószámai, béren kívüli elemek, személyzetfejlesztés mutatószámai)</li><li>· a teljesítmény mérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodás területén (hatékonyság, termelékenység, jövedelmezőség)</li></ul> A humán controlling jövője A HR stratégiai szintű mérése A HR outsourcing hatása a humán controlling rendszerekre Alternatív munkavégzési rendszerek monitoringja
--------	------------	--

## Számonkérési és értékelési rendszere:

- A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** az előadásokon pozitív katalógust vezetünk, azaz a félév során összesen további 5 pont szereshető az előadásokon való részvételért. Az így megszerzett pontszám hozzáadódik a vizsgán megszerzett pontszámhoz.
- A vizsga típusa:** kollokvium
- Az osztályzat kialakításának módja:** az írásbeli kollokviumon elért teljesítmény az alábbi bontásban:

Teljesítmény (pont)	Érdemjegy
0-50	Elégtelen
51-62	Elégséges
63-74	Közepes
75-86	Jó
87-105	Jeles

# Tárgytematika

Félév:	2013/14/2
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMKB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

Előre meghatározott témakörökből írásban elkészített és szóban előadott előadásokkal ajánlott jegy érhető el. Az előadásokra az első foglalkozáson kell jelentkezni és bemutatásukra az utolsó foglalkozás alkalmával kerül sor.

d. **A számonkérés tárgyát** az előadásokon elhangzott információk, az előadások anyagai, valamint az oktató által kijelölt kötelező irodalom jelentik.

## Kötelező irodalom:

### Kötelező

- a. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó, 2006
- b. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling eszközök a gyakorlatban, Complex Kiadó, 2011

### Ajánlott

- c. Lindner Sándor- Dihen Lajosné- Henkey István: Humán controlling
- d. HR a 21. században (szerk. Marc Effron, Robert Gandossy, Hewitt Associates) HVG Könyvek, Hewitt Inside HVG Kiadói Rt, Budapest
- e. Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyv (szerk: dr. Poór József, dr. Karoliny Mártonné) KJK-Kerszöv Budapest, 2004
- f. Lindner Sándor- Dihen Lajosné: A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó, 2006

**Oktató: Kerti Piroska**