

## Tárgytematika / Course Description

### Változás- és krízis-menedzsment

ALETMKB1291

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Vehrer Adél

Félév / Semester: 2017/18/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A változás- és krízismenedzsment alapfogalmainak, szakirodalmának a megismertetése; a változást kiváltó tényezők bemutatása; a sikeres és sikertelen válságkezelés közötti különbségek ismertetése; a változással összefüggő környezeti tényezők elemzése; a válságmenedzsment folyamatok alapkérdéseinek a megtárgyalása.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- a téma szakirodalmi háttere (könyvek, tanulmánykötetek, szócikkek)
- a változás és változtatás alapfogalmai, tényezői
- a változások külső és belső okai, körülményei
- a változások típusai és ciklusai
- a változás- és válságkezelés folyamatmodelljei
- A változásmenedzsment és a szervezetfejlesztés kapcsolata
- a változás emberi tényezői

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

1.: Az előadásokon való részvétel; 2.: 3-5 oldal terjedelmű *házi dolgozat –egy valós, vagy kitalált esettanulmánynak a vonatkozó változásmenedzsment szakirodalom tükrében történő elemző bemutatása-* a mellékelt irodalomjegyzékből, vagy saját irodalomkutatásból. A házi dolgozatot nappali tagozaton a félév során előre egyeztetett időpontban, levelező tagozaton pedig a kollokvium napján kell személyesen, kinyomtatva benyújtani, és röviden szóban ismertetni; 3.: nappali tagozaton az utolsó előtti előadáson, levelező tagozaton az utolsó konzultáció után *ZH megírása*, melynek anyaga a félév során tárgyalt főbb témakörök, *valamint az ajánlott irodalomból 5 munka (könyv, folyóirat, stb.) rövid ismertetése (szerző, cím, az adott kiadvány tartalmi jellemzői, stb.); 4.: vizsga* vizsgaidőszakban.

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Farkas Ferenc: *Változásmenedzsment KJK* – Kerszöv Kiadó Bp. 2004.

Farkas Ferenc: *A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata*. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013.

Noszkay Erzsébet: *Változás- és válságmenedzsment az alapoktól*. N & N Kiadó, Bp., 2009.

Anthonissen, Peter Frans (szerk.): *Kríziskommunikáció. A válságkezelés és reputációmenedzsment PR-startégiái*. HVG Könyvek, 2009.

Barlai Róbert – Kővágó György: *Krízismenedzsment, kríziskommunikáció*. Századvég, Budapest, 2004.

Dr. habil. B. Nagy Sándor: Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment. L'Harmattan – ZSKF, Bp., 2008.

**Csath Magdolna: Stratégiai változásmenedzsment. Aula, Bp., 2001.**

Kocsis József: Változások menedzselése. Műszaki Könyvkiadó, Bp., 1994.

**Kotter, John – Rathgeber, Holger: Olvad a jéghegyünk. Változás és siker bármilyen körülmények között. Trivium Kiadó, Budapest, 2007.**

Kotter, John P.: Tettvágy. Változásmenedzsment stratégiai vezetőknek. HVG Kiadó, Bp., 2009.

**Kotter, John P.: Változások irányítása. Kossuth Kiadó, 1999.**

Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.: Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

Michael E. Porter: Versenystratégia. Akadémiai Kiadó, Bp. 2006.

Nemes Ferenc: Vezetési ismeretek és módszerek. K. n., Bp. 2005.

Poór József (szerk.): Menedzsment tanácsadási kézikönyv. Akadémiai Kiadó, Bp., 2010. Vonatkozó fejezetek

**Russel-Jones, Neil: Változásmenedzsment. Üzleti zsebkönyv. Manager Kiadó, Bp., 2005.**

Vezetéstudomány. A Budapesti Corvinus Egyetem szakfolyóirata. Bp. 2000 -2009.; <http://valsagmenedzser.hu/>

(VOE); [www.valtozasmenedzser.hu](http://www.valtozasmenedzser.hu), [www.hrportal.hu](http://www.hrportal.hu), [www.change-management.com](http://www.change-management.com),

<http://www.kotterinternational.com/>, Humánpolitikai Szemle, Munkaügyi Szemle egyes cikkei

Oktató: Dr. Pongrácz Attila