

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Változás- és krízis-menedzsment
Tárgykód:	ALETMKB1291
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Vehrer Adél
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Oktatás célja:

A változás- és krízismenedzsment alapfogalmainak, szakirodalmának a megismertetése; a változást kiváltó tényezők bemutatása; a sikeres és sikertelen válságkezelés közötti különbségek ismertetése; a változással összefüggő környezeti tényezők elemzése; a válságmenedzsment folyamatok alapkérdéseinek a megtárgyalása.

Tantárgy tartalma:

- a téma szakirodalmi háttere (könyvek, tanulmánykötetek, szakcikkek)
- a változás és változtatás alapfogalmai, tényezői
- a változások külső és belső okai, körülményei
- a változások típusai és ciklusai
- a változás- és válságkezelés folyamatmodelljei
- A változásmenedzsment és a szervezetfejlesztés kapcsolata
- a változás emberi tényezői

Számonkérési és értékelési rendszere:

1.: Az előadásokon való részvétel; **2.:** 3-5 oldal terjedelmű *házi dolgozat –egy vonatkozó változásmenedzsment szakirodalom elemző bemutatása-* a mellékelt irodalomjegyzékből, vagy saját irodalomkutatásból. A házi dolgozatot nappali tagozaton a félév során előre egyeztetett időpontban, levelező tagozaton pedig a kollokvium napján kell személyesen, kinyomtatva benyújtani, és röviden szóban ismertetni; **3.:** nappali tagozaton az utolsó előtti előadáson, levelező tagozaton az utolsó konzultáció után *ZH megírása*, melynek anyaga a félév során tárgyalt főbb témakörök, **valamint az ajánlott irodalomból 5 munka (könyv, folyóirat, stb.) rövid ismertetése (szerző, cím, az adott kiadvány tartalmi jellemzői, stb.);** **4.:** 2 fős kiscsoportban egy valós, vagy elképzelt változási folyamat (esettanulmány) valamely változásmenedzsment folyamatmodellel történő feldolgozása és rövid szóbeli bemutatása; **5.:** vizsgaa vizsgaidőszakban.

Kötelező irodalom:

Farkas Ferenc: Változásmenedzsment KJK – Kerszöv Kiadó Bp. 2004.

Tárgytematika

Félév:	2013/14/1
Tárgynév:	Változás- és krízis-menedzsment
Tárgykód:	ALETMKB1291
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Vehrer Adél
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Kötelező irodalom:

Noszka Erzsébet: Változás- és válságmenedzsment az alapoktól. N & N Kiadó, Bp., 2009.

Anthonissen, Peter Frans (szerk.): Kríziskommunikáció. A válságkezelés és reputációmenedzsment PR-startégiái. HVG Könyvek, 2009.

Barlai Róbert – Kővágó György: Krízismenedzsment, kríziskommunikáció. Századvég, Budapest, 2004.

Dr. habil. B. Nagy Sándor: Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment. L'Harmattan – ZSKF, Bp., 2008.

Csath Magdolna: Stratégiai változásmenedzsment. Aula, Bp., 2001.

Kocsis József: Változások menedzselése. Műszaki Könyvkiadó, Bp., 1994.

Kotter, John – Rathgeber, Holger: Olvad a jéghegyünk. Változás és siker bármilyen körülmények között. Trivium Kiadó, Budapest, 2007.

Kotter, John P.: Tettvágy. Változásmenedzsment stratégiai vezetőknek. HVG Kiadó, Bp., 2009.

Kotter, John P.: Változások irányítása. Kossuth Kiadó, 1999.

Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.: Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

Michael E. Porter: Versenystratégia. Akadémiai Kiadó, Bp. 2006.

Nemes Ferenc: Vezetési ismeretek és módszerek. K. n., Bp. 2005.

Poór József (szerk.): Menedzsment tanácsadási kézikönyv. Akadémiai Kiadó, Bp., 2010. Vonatkozó fejezetek Vezetéstudomány. A Budapesti Corvinus Egyetem szakfolyóirata. Bp. 2000 -2009.;

<http://valsagmenedzser.hu/>; www.valtozasmenedzser.hu, www.hrportal.hu, www.change-management.com, <http://www.kotterinternational.com/>, Humánpolitikai Szemle, Munkaügyi Szemle egyes cikkei

Oktató: Dr. Pongrácz Attila