

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Változás- és krízis-menedzsment
Tárgykód:	ALETMKB1291
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Vehrer Adél
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Oktatás célja:

Az oktatás célja:

A változás- és krízismenedzsment alapfogalmainak, szakirodalmának a megismertetése; a változást kiváltó tényezők bemutatása; a sikeres és sikertelen válságkezelés közötti különbségek ismertetése; a változással összefüggő környezeti tényezők elemzése; a válságmenedzsment folyamatok alapkérdéseinek a megtárgyalása.

Tantárgy tartalma:

• A tantárgy tartalma:

- a téma szakirodalmi háttere (könyvek, tanulmánykötetek, szakcikkek)
- a változás és változtatás alapfogalmai, tényezői
- a változások külső és belső okai, körülményei
- a változások típusai és ciklusai
- a változás- és válságkezelés folyamata
- A változásmenedzsment és a szervezetfejlesztés kapcsolata
- a változás emberi tényezői

Számonkérési és értékelési rendszere:

Követelmény:

1.: Az előadásokon való részvétel; 2.: 3-5 oldal terjedelmű **házi dolgozat**, amely egy konkrét válságkezelési folyamatot dolgoz fel a szakirodalom (a mellékelt irodalomjegyzék munkái, vagy saját irodalomkutatás) elméleti tudásanyagát tükrében. A házi dolgozat leadási határideje **2012. november 17.** Aházi dolgozatokat a hallgatók az órán /vizsgán röviden szóban ismertetik; 3.: nappali tagozaton az utolsó előtti előadáson, levelező tagozaton az utolsó konzultáció után **ZH megírása**, melynek anyaga a félév során tárgyalt főbb témakörök, **valamint az ajánlott irodalomból 5 munka (könyv, folyóirat, stb.) rövid ismertetése (szerző, cím, az adott kiadvány tartalmi jellemzői, stb.);** 4.: írásbeli vizsga a vizsgaidőszakban az előadások és a szakirodalom alapján.

Kötelező irodalom:

Irodalom:

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Változás- és krízis-menedzsment
Tárgykód:	ALETMKB1291
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Vehrer Adél
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Kötelező irodalom:

Farkas Ferenc: Változásmenedzsment KJK – Kerszöv Kiadó Bp. 2004.

Noszkay Erzsébet: Változás- és válságmenedzsment az alapoktól. N & N Kiadó, Bp., 2009.

Dr. habil. B. Nagy Sándor: Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment. L'Harmattan – ZSKF, Bp., 2008.

Csath Magdolna: Stratégiai változásmenedzsment. Aula, Bp., 2001.

Kocsis József: Változások menedzselése. Műszaki Könyvkiadó, Bp., 1994.

Kotter, John P.: Tettvágy. Változásmenedzsment stratégiai vezetőknek. HVG Kiadó, Bp., 2009.

Kotter, John P.: Változások irányítása. Kossuth Kiadó, 1999.

Kotter, John, Rathgeber, Holger: Olvad a jéghegyünk! Változás és siker bármilyen körülmények között. Budapest, Trivium Kiadó, 2007.

Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.: Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

Morell, Margot – Capparell, Stephanie: A Shackleton-modell. Déli-sarki expedíció mint vezetéselmélet. HVG Kiadó, Budapest, 2008.

Nemes Ferenc: Vezetési ismeretek és módszerek. K. n., Bp. 2005.

Porter, Michael E.: Versenystratégia. Akadémiai Kiadó, Bp. 2006.

Poór József (szerk.): Menedzsment tanácsadási kézikönyv. Akadémiai Kiadó, Bp., 2010. Vonatkozó fejezetek Vezetéstudomány. A Budapesti Corvinus Egyetem szakfolyóirata. Bp. 2000 -2009.;

<http://valsagmenedzser.hu/>; www.valtozasmenedzser.hu, www.hrportal.hu, www.change-management.com, Humánpolitikai Szemle, Munkaügyi Szemle egyes cikkei