

# Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMKA1241
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

---

**Oktatás célja:**

## A tantárgy célkitűzései

A hallgatók az elmúlt félévben megismerték a munkaügyi kapcsolatok fogalmát és szereplőit, a munkaügyi kapcsolatok azon intézményeit és eszközeit, amelyek ma hazánkban alkalmazásra kerülnek. Ebben a félévben gyakorlat keretében, egy szabadon választott munkahely munkaügyi kapcsolatait dolgozzák fel és mutatják be.

**Tantárgy tartalma:**

### 1./ A munkahely (cég, intézmény) fontosabb jellemzői

- ágazat
- foglalkoztatottak jellemzői, kereseti viszonyok
- szervezeti, telephelyi struktúra
- munkaerő-piaci helyzet, stb.

### 2./ A foglalkoztatottak jogviszonya az adott munkahelyen

### 3./ A munkaügyi kapcsolatok szereplői s azok jellemzői

#### 3.1. A munkaügyi kapcsolatok individuális szereplői a munkahelyen

- munkáltatói, munkavállalói egyéni kapcsolatok
- munkáltatói (vezetői)-munkavállalói kapcsolatok

#### 3.2. A munkaügyi kapcsolatok kollektív szereplői a munkahelyen

- munkáltató, munkáltatói érdekképviselő; milyen szövetség, konföderáció tagja
- munkavállalói érdekképviselő (szakszervezet(ek), munkástanács, stb.), jellemzőik (taglétszám, sztrájkaktivitás, tüntetés stb.)
- a szereplők tagsága mezo- és makroszintű érdekképviselőekben (szövetségben, konföderációban, stb.), más fórumokban
- participáció szereplői, összetétele, választásuk rendszere (üzemi tanács, központi üzemi tanács,

# Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMKA1241
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

---

## Tantárgy tartalma:

közalkalmazotti tanács, munkavédelmi megbízott, munkavédelmi bizottság, paritásos munkavédelmi testület, munkavállalói küldött(ek) a felügyelő bizottságban, MRP, Európai Üzemi Tanács, stb.)

### **3.3. A munkaügyi kapcsolatok munkahelyi szereplőinek kapcsolata a környezettel**

- a munkahelyi szereplők tagsága a mezo- és makroszintűszövetségekben, konföderációkban (szakszervezeti, munkáltatói szövetségek, konföderációk, stb)
- részvétel a foglalkoztatási érdekegyeztetésben (regionális munkaügyi tanácsok, területfejlesztési tanácsok, stb.)
- a munkáltató kapcsolatai a beszállítókkal, megrendelőkkel, stb.
- a munkáltató kapcsolatai a (regionális) munkaügyi központtal, kirendeltséggel; munkaügyi-, munkavédelmi ellenőrzéssel, stb.

### **3.4./ A munkaügyi kapcsolatok intézményei**

- egyéni munkaszerződés, jellemzői (időbeli hatálya, stb.)
- vállalati, intézményi kollektív szerződés; jellemzői
- ágazati, szakmai kollektív szerződés létezése, jellemzői
- kollektív bérmegállapodások
- participációs intézmények jellemzői (üzemi megállapodás, munkavédelmi szabályzat, közalkalmazotti tanács, MRP szervezet, Európai Üzemi Tanács, stb.)
- létszámleépítési bizottság
- a munkaügyi viták és rendezésük belső szabályozása, intézményei
- vállalati (intézményi) érdekegyeztető tanács, jellemzői
- sztrájkszabályzat (önálló szakszervezeti, vagy munkáltatóval közös)

### **3.5./ A munkaügyi kapcsolatok körébe tartozó fontosabb események a munkahelyen 1990-től**

**napjainkig** (kollektív tárgyalások, szerződéskötések, sztrájk, tüntetés, demonstráció, létszámleépítés, csoportos létszámleépítés stb).

### **3.6. / A munkahely munkaügyi kapcsolatainak személyes értékelése, javaslatok megfogalmazása**

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2012/13/1
<b>Tárgynév:</b>	Munkaügyi kapcsolatok (gyakorlat)
<b>Tárgykód:</b>	ALETMKA1241
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Szretykó György
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/9/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

Egy esettanulmány megfelelő színvonalon történő elkészítése és bemutatása.  
Az esettanulmány témája: ...Egy munkahely munkaügyi kapcsolatai”  
Terjedelme: 6-8 oldal

## Kötelező irodalom:

*Tóth Ferenc:* Munkaügyi kapcsolatok rendszere és fejlődése. Gödöllő. 2008.

*Tóth Ferenc:* Bevezetés a munkaügyi kapcsolatokba. Gödöllő, 2008.

*Bódy Zsombor:* ... A társadalom kora”: Munkásbiztosítás és munkaügy Magyarországon a 19. és a 20. század fordulóján. Aetas: történettudományi folyóirat, 2004. (19. évf.). 1. szám 5. oldal

*Koltay Jenő (szerk.):* A munkaügyi kapcsolatok rendszere és a munkavállalók helyzete.  
<http://mek.niif.hu/01500/01540/01540.pdf>

*László Gyula:* Munkaügyi konfliktusok és azok kezelése In: A személyzeti osztály VIII. KJKKerszöv 2002. március. 1-36.