

## Tárgytematika / Course Description

### Foglalkozás speciális helyzetű csoportokkal, egyénekel (gyakorlat)

**ALETMKA1222**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Szretykó György

**Félév / Semester:** 2018/19/1

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/3/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók megismerjék a speciális helyzetű csoportok, egyének helyzetét, esélyegyenlőség biztosításának szervezeti/intézményi feltételeit, a munkahelyi diszkrimináció formáit a HR szemszögéből. A gyakorlati foglalkozásokon a hallgatók elemzik az Esély Egyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment és a vállalati társadalmi felelősségvállalás egyes kérdéseit is. A tantárgy végső célja, hogy a hallgatók a munkájuk során képesek legyenek kulturált módon foglalkozni ezen csoportok és egyének problémáinak megoldásával.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Fenntartható fejlődés, CSR és egyenlő esélyek. Az egyenlő bánásmód követelményeinek hazai jogi intézményrendszere. Esélyegyenlőség az emberi erőforrás menedzsmentben. Az Esély Egyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment (4 EM) tevékenységterületei és feladatai. Munkakör kialakítás, munkaköri követelmények, a munkakor ellátás és az esélyegyenlőség. A csoportmenedzsment és az esélyegyenlőség kérdései. A speciális csoportok és egyének motiválásának és ösztönzésének lehetőségei. A teljesítményértékelés és az esélyegyenlőség biztosítása. Kommunikációs sajátosságok fogyatékos és/ vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében. A speciális helyzetű csoportok/egyének és a konfliktuskezelés. A speciális csoportok/egyének és az emberi erőforrások fejlesztése. A munkavédelem és az esélyegyenlőség biztosítása. Munkaügyi kapcsolatok és az esélyegyenlőség kérdései. Vállalati és társadalmi kezdeményezések. Magyar példák a vállalati társadalmi felelősségvállalásra. Esettanulmányok feldolgozása.

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**Aláírás feltétele:** Az előadások és a gyakorlati foglalkozások 75 %-án való részvétel.

**Vizsgára bocsátás feltétele:** A levelezős tagozatos hallgatók a gyakorlati foglalkozásokon kiselőadásokat tartanak, amelyért érdemjegyet kapnak. Ezen kívül egy 8-10 oldalas házi dolgozatot is készítenek, amelyért szintén kapnak egy érdemjegyet. A tárgyból vizsga és folyamatos számonkérés van. A vizsgára bocsátás feltétele: legalább elégséges szintű évközi jegy.

---

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

A szegényég, az egészség és a társadalmi kirekesztettség. A roncs társadalom szociológiai és társadalom gazdaságtani dimenziói. (Szerk.: Szretykó György) (2007.) Comenius Bt. Pécs

Esély Egyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment (2007.). (Szerk.: Berde Csaba – Dajnoki Krisztina) Debreceni Campus Kht. , Debrecen

Dajnoki Krisztina (2014) Helyet mindenkinek ! Fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű munkavállalók HR sajátosságainak feltárása az Észak-alföldi Régióban. Egyesület Közép-Európa Kutatására. Szeged

Garadnay Tímea – Koltai Luca (2009) (szerk..) Foglalkozás speciális helyzetű csoportokkal, egyénekkkel. Szöveggyűjtemény. Budapest Esély Műhely

Gazdasági kannibalizmus, hátrányos helyzetű csoportok a munkaerő piacon és az emberi erőforrás menedzsment. (2012). (Szerk.: Szretykó György) Comenius Kft. Pécs

Philip Kotler – Nancy Lee (2007.) Vállalatok társadalmi felelősségvállalása. HVG Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. Szretykó György

---