

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok
Tárgykód:	ALETMKA1191
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Oktatás célja:

A tárgy célja **egyrészt**, hogy átfogó alapismereteket adjon a munkaügyi kapcsolatok kialakulásáról, fejlődéséről, fogalmáról, szereplőiről, megismertesse a munkaügyi kapcsolatok történelmileg kialakult legfontosabb típusait; **másrészt**, hogy bemutassa a munkaügyi kapcsolatok azon intézményeit és eszközeit, - ezek fejlődését, változásait -, amelyek ma hazánkban alkalmazásra kerülnek.

Tantárgy tartalma:

1. A munkaügyi kapcsolatok fogalma, tárgya, kialakulásának feltételei. A munkaügyi kapcsolatok piacgazdasági fogalomrendszere
2. A munkaügyi kapcsolatok története, fejlődési modelljei. Az európai munkaügyi kapcsolatok létrejöttének menete. A munkaügyi kapcsolatok két évszázados fejlődésének történeti szakaszai.
3. A munkaügyi kapcsolatok nemzetközi szabályozásának kialakulása (ILO, ENSZ, Európa Tanács, EU).
4. A munkavállalói érdekképviseletek, a szakszervezetek kialakulása (Anglia, Franciaország, Németország). A magyar szakszervezetek kialakulása.
5. A munkaügyi kapcsolatok kialakult főbb "világmodelljei".
6. A munkaügyi kapcsolatok szereplőinek alapvető jellemzői.
7. A munkaügyi kapcsolatok intézményei (individuális munkaügyi kapcsolatok, kollektív tárgyalások és megállapodások; participáció, munkaügyi konfliktusok, viták és rendezési eszközeik; makroszintű konzultációk és makroszintű tárgyalások).
8. Munkaügyi kapcsolatok és az állam szerepe. A Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács feladatai, munkaszervezete, működése.
9. A munkaadói érdekképviseletek kialakulása Európában. A magyarországi munkáltatói szervezetek kialakulása. A kollektív szerződések kialakulása. A munkaszerződés specializálódása.
10. A minimalstandardok I. A munkaidő szabályozásának az állomásai.
11. A minimalstandardok II. A munkabér szabályozásának alakulása.
12. A minimalstandardok III. A fizetett szabadság, a végkielégítés, és a munkaszerződés felbontásának a kialakulása.
13. A sztrájk fogalma, kialakulásának gyökerei, európai történetének a szakaszai. A sztrájkhoz való jog kialakulása Magyarországon.
14. A sztrájkok főbb jellemzői. Nyomásgyakorlás eszközei a munkáltatók részéről.

Számonkérési és értékelési rendszere:

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok
Tárgykód:	ALETMKA1191
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

Aláírás feltétele: az órák 80 %-ának látogatása

Vizsgára bocsátás feltétele: az órák 80 %-ának látogatása

Kötelező irodalom:

Tóth Ferenc: Munkaügyi kapcsolatok rendszere és fejlődése. Gödöllő. 2008.

Tóth Ferenc: Bevezetés a munkaügyi kapcsolatokba. Gödöllő, 2008.

Bódy Zsombor: ...A társadalom kora?: Munkásbiztosítás és munkaügy Magyarországon a 19. és a 20. század fordulóján. Aetas: történettudományi folyóirat, 2004. (19. évf.). 1. szám 5. oldal

László Gyula: Munkaügyi konfliktusok és azok kezelése In: A személyzeti osztály VIII. KJKKerszöv 2002. március. 1-36.

Tóth Ferenc: Munkahelyi, munkaügyi konfliktusok és viták, megelőzésük, megoldásuk eszközei..Megj. Koltay Jenő szerk.: A munkaügyi kapcsolatok rendszere és a munkavállalók helyzete. MTA Közgazdaságtudományi Kutatóközpont Bp.2000.139-182.

Lux Judit: A szakszervezetek története Magyarországon <http://www.konfederaciok.hu>

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

1989. évi VII. törvény a sztrájkokról

2011. évi XCIII. törvény a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsról