

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrás menedzsment

ALETMKA1161

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2017/18/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi emberi erőforrás menedzsment területeit, valamint képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a gyakorlatban. További célja, hogy a hallgatók ország tanulmányok és esettanulmányok feldolgozásával, valamint feladatok megoldásával mélyrehatóbban elsajátítsák a tárgyat.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi erőforrás menedzsment fogalma, alapvető kérdései
- Az emberi erőforrás menedzsment befolyásolói és mozgatórugói
- Az emberi erőforrás menedzsment külső szolgáltatói
- Az emberi erőforrás menedzsment tervezési rendszere: stratégiák , tervezés, értékelés
- Munkakör – és kompetenciaelemzés
- Munkavégzési rendszerek ki – és átalakítása: a munkakör és környezete
- Toborzás, kiválasztás, beillesztés, leépítés. Nemzetközi tendenciák
- A teljesítmény – menedzsment és a teljesítmény – értékelési rendszerek sajátosságai. Nemzetközi aspektusok
- Az ösztönzésmentedzsment jellemző vonásai és nemzetközi aspektusai.
- Személyzetfejlesztési rendszer. Nemzetközi tendenciák.
- A munkaügyi / alkalmazotti kapcsolatok rendszere. Nemzetközi tendenciák.
- A HR és az IHRM jövője

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: konzultáción való részvétel

Vizsgára bocsátás feltétele: legalább elégséges szintű évközi jegy

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Átalakuló emberi erőforrás menedzsment (2012). (Szerk.: Dr. Poór József – Karolyiny Mártonné Dr. – Dr. Berde Csaba – Dr. Takács Sándor). Complex Kiadó, Budapest

Csath Magdolna(2008):Interkulturális menedzsment. Vezetés eltérő kultúrákban. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Csath Magdolna(2010):Versenyképesség – menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. (2010) (Szerkesztő(k): Karoliny Mártonné - Poór József, Complex Kiadó, Budapest

Dr. Poór József (2009):Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

Ajánlott irodalom:

Bakaci Gyula – Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kováts Klaudia – Takács Sándor (1999): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK, Budapest

Emberi erőforrás menedzsment a közszolgálatban. Karoliny Mártonné dr. – Lévai Zoltán – Poór József (Szerk.:) (2005): Szokratész Kiadó, Budapest,

Fister Alexandra – Szretykó György (2013): A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. Humánpolitikai Szemle, 5-6.sz. 3-16.o.

Nemzetközi menedzsment (2015): (Szerk.: Blahó András, Czako Erzsébet, Poór József) Akadémiai Kiadó, Budapest

Szlávicz Ágnes - Szretykó György (2012):Az Y generáció munkával kapcsolatos elvárásai és a cégek EEM – rendszereinek új kihívásai. In: Humánpolitikai Szemle, december 3-14 o.

Szretykó György(2011): Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április 13-22 o.

Szretykó György(2012):Nemzeti kultúrák, stratégia, cégvezetés a hofstedei dimenziók alapján. In: Tudásmenedzsment, október 52-68 o.

Szretykó György (2012):Az Y generáció, a munkáltató vonzóvá tétele a munkaerő piacon és a HR stratégia. Humánpolitikai Szemle, július-augusztus 3-12.o.

Szretykó György (2015):A tekintélyorientált és a teljesítményorientált felsőoktatási intézmények emberi erőforrás menedzsmentjének összehasonlító elemzése. TÉR_GAZDASÁG_EMBER, 3.sz. 25-38.o.

György Szretykó (2011):Comparative Analysis of the Situation of Interim Managers on the Basis of a Hungarian and a British Survey. Review of international comparative management, Vol.12, Issue 2, 264-173.o.

György Szretykó –Attila Mészáros (2015): The expectation of generation Y and Z, making the employer attractive in the labour market and HR strategy. ACTA

OECONOMICA UNIVERSITATIS SELYE 4: pp. 108-117

György Szretykó –Attila Mészáros (2015): Making the employer attractive ont he job market, talent management HR stratégý TÉR-GAZDASÁG-EMBER 4. pp. 117-128

Szretykó György (2016):Mi jellemzi a tanuló szervezeteket ? TÉR-GAZDASÁG – EMBER 3.sz. 85-95.o.

Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás-menedzsmentben (Szerk.: Dr. Poór József - dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2011) Gondolat Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. Szretykó György