

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

A tárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi emberi erőforrás menedzsment területeit, valamint képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a gyakorlatban. További célja, hogy a hallgatók ország tanulmányok és esettanulmányok feldolgozásával, valamint feladatok megoldásával mélyrehatóbban elsajátítsák a tárgyat.

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- megismerik az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi erőforrás menedzsment egyes területeit
- konkrét esetek elemzésével olyan ismereteket szereznek, amelyeket a későbbi munkájukban is képesek lesznek alkalmazni és hasznosítani.

Tantárgy tartalma:

- Az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi erőforrás menedzsment fogalma, alapvető kérdései
- Az emberi erőforrás menedzsment befolyásoló és mozgatórugói
- Az emberi erőforrás menedzsment külső szolgáltatói
- Az emberi erőforrás menedzsment tervezési rendszere: stratégiák, tervezés, értékelés
- Munkakör – és kompetenciaelemzés
- Munkavégzési rendszerek ki – és átalakítása: a munkakör és környezete
- Toborzás, kiválasztás, beillesztés, leépítés. Nemzetközi tendenciák
- A teljesítmény – menedzsment és a teljesítmény – értékelési rendszerek sajátosságai. Nemzetközi aspektusok
- Az ösztönzés-menedzsment jellemző vonásai és nemzetközi aspektusai.
- Személyzetfejlesztési rendszer. Nemzetközi tendenciák.
- A munkaügyi / alkalmazotti kapcsolatok rendszere. Nemzetközi tendenciák.
- A HR és az IHRM jövője

Számonkérési és értékelési rendszere:

A tantárgyból vizsga és évközi jegy van. A vizsga megadott tételek alapján szóban történik. Az évközi jegy

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

feltétele egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása az EEM valamelyik területéről.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- Egy konkrét vállalat/vállalkozás/intézmény EEM-je egészének vagy valamelyik konkrét területének rövid bemutatása.
- A kutatás módszerei: statisztikai elemzés, interjúk, esettanulmányok.
- Az empirikus módszerekkel szerzett adatok, információk beépítése a dolgozatban.
- A felhasznált irodalmak, dokumentumok pontos feltüntetése.

A házi dolgozat leadásának határideje: **2014. november 30.**

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom:

Átalakuló emberi erőforrás menedzsment (2012). (Szerk.: Dr. Poór József – Karolyiny Mártonné Dr. – Dr. Berde Csaba – Dr. Takács Sándor). Complex Kiadó, Budapest

Csath Magdolna (2008): Interkulturális menedzsment. Vezetés eltérő kultúrákban. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Csath Magdolna (2010): Versenyképesség – menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. (2010) (Szerkesztő(k): Karoliny Mártonné - Poór József, Complex Kiadó, Budapest

Dr. Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

Ajánlott irodalom:

Poór József (2007): Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Complex Kiadó, Budapest

Karoliny Mártonné dr. – Lévai Zoltán – Poór József (Szerk.:) (2005): Emberi erőforrás menedzsment a közszolgálatban. Szokratész Kiadó, Budapest

Szlávicz Ágnes - Szretykó György (2012): Az Y generáció munkával kapcsolatos elvárásai és a cégek EEM – rendszereinek új kihívásai. In: Humánpolitikai Szemle, december 3-14 o.

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

Szretykó György (2011): Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április 13-22 o.

Szretykó György (2012): Nemzeti kultúrák, stratégia, cégvezetés a hofstedei dimenziók alapján. In: Tudásmenedzsment, október 52-68 o.

Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás-menedzsmentben (Szerk.: Dr. Poór József - dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2011) Gondolat Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. Szretykó György