

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2014/15/1
<b>Tárgynév:</b>	Emberi erőforrás menedzsment
<b>Tárgykód:</b>	ALETMKA1161
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Szretykó György Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Oktatás célja:

A tárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi emberi erőforrás menedzsment területeit, valamint képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a gyakorlatban. További célja, hogy a hallgatók ország tanulmányok és esettanulmányok feldolgozásával, valamint feladatok megoldásával mélyrehatóbban elsajátítsák a tárgyat.

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- megismerik az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi erőforrás menedzsment egyes területeit
- konkrét esetek elemzésével olyan ismereteket tesznek szert, amelyeket a későbbi munkájukban is képesek lesznek alkalmazni és hasznosítani.

## Tantárgy tartalma:

- Az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi erőforrás menedzsment fogalma, alapvető kérdései
- Az emberi erőforrás menedzsment befolyásoló és mozgatórugói
- Az emberi erőforrás menedzsment külső szolgáltatói
- Az emberi erőforrás menedzsment tervezési rendszere: stratégiák, tervezés, értékelés
- Munkakör – és kompetenciaelemzés
- Munkavégzési rendszerek ki – és átalakítása: a munkakör és környezete
- Toborzás, kiválasztás, beillesztés, leépítés. Nemzetközi tendenciák
- A teljesítmény – menedzsment és a teljesítmény – értékelési rendszerek sajátosságai. Nemzetközi aspektusok
- Az ösztönzés-menedzsment jellemző vonásai és nemzetközi aspektusai.
- Személyzetfejlesztési rendszer. Nemzetközi tendenciák.
- A munkaügyi / alkalmazotti kapcsolatok rendszere. Nemzetközi tendenciák.
- A HR és az IHRM jövője

## Számonkérési és értékelési rendszere:

A tantárgyból vizsga és évközi jegy van. A vizsga megadott tételek alapján szóban történik. Az évközi jegy feltétele egy

# Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

8-10 oldalas házi dolgozat megírása az EEM valamelyik területéről.

### A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- Egy konkrét vállalat/vállalkozás/intézmény EEM-je egészének vagy valamelyik konkrét területének rövid bemutatása.
- A kutatás módszerei: statisztikai elemzés, interjúk, esettanulmányok.
- Az empirikus módszerekkel szerzett adatok, információk beépítése a dolgozatban.
- A felhasznált irodalmak, dokumentumok pontos feltüntetése.

A házi dolgozat leadásának határideje: **2014. november 30.**

## Kötelező irodalom:

### **Kötelező irodalom:**

Átalakuló emberi erőforrás menedzsment (2012). (Szerk.: Dr. Poór József – Karoliny Mártonné Dr. – Dr. Berde Csaba – Dr. Takács Sándor). Complex Kiadó, Budapest

**Csath Magdolna (2008):** Interkulturális menedzsment. Vezetés eltérő kultúrákban. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

**Csath Magdolna (2010):** Versenyképesség – menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. (2010) (Szerkesztő(k): Karoliny Mártonné - Poór József, Complex Kiadó, Budapest

**Dr. Poór József (2009):** Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

### **Ajánlott irodalom:**

**Poór József (2007):** Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Complex Kiadó, Budapest

Karoliny Mártonné dr. – Lévai Zoltán – Poór József (Szerk.)(2005): Emberi erőforrás menedzsment a közszolgálatban. Szokratész Kiadó, Budapest

**Szlávicz Ágnes - Szretykó György (2012):** Az Y generáció munkával kapcsolatos elvárásai és a cégek EEM –

## Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

### Kötelező irodalom:

rendszerének új kihívásai. In: Humánpolitikai Szemle, december 3-14 o.

**Szretykó György (2011):** Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április 13-22 o.

**Szretykó György (2012):** Nemzeti kultúrák, stratégia, cégvezetés a hofstedei dimenziók alapján. In: Tudásmenedzsment, október 52-68 o.

Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás-menedzsmentben (Szerk.: Dr. Poór József - dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2011) Gondolat Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. Szretykó György