

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy oktatásának célja:

A tárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi emberi erőforrás menedzsment területeit, valamint képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a gyakorlatban. További célja, hogy a hallgatók ország tanulmányok és esettanulmányok feldolgozásával, valamint feladatok megoldásával mélyrehatóbban elsajátítsák a tárgyat.

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- megismerik az emberi erőforrás menedzsment és a nemzetközi erőforrás menedzsment egyes területeit

konkrét esetek elemzésével olyan ismeretekre tesznek szert, amelyeket a későbbi munkájukban is képesek lesznek alkalmazni és hasznosítani.

Tantárgy tartalma:

A tantárgy tartalma:

- áttekintés az emberi erőforrás menedzsmentről
- az EEM tervezési rendszere: stratégiák, tervezés, értékelés
- munkakör-kompetenciaelemzés
- munkavégzési rendszerek ki- és átalakítása
- erőforrás-biztosítási rendszerek: toborzás, kiválasztás, beillesztés és leépítés
- teljesítménymenedzsment és teljesítményértékelési rendszerek
- ösztönzési rendszerek
- személyzetfejlesztési rendszerek
- alkalmazotti kapcsolatok rendszere
- az EEM informatikai támogatása
- a HR jövője

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

Értékelés:

A tantárgyból vizsga és évközi jegy van. A vizsga megadott tételek alapján szóban történik. Az évközi jegy feltétele egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása az EEM valamelyik területéről.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- **Egy konkrét vállalat/vállalkozás/intézmény EEM-je egészének vagy valamelyik konkrét területének rövid bemutatása.**
- **A kutatás módszerei: statisztikai elemzés, interjúk, esettanulmányok.**
- **Az empirikus módszerekkel szerzett adatok, információk beépítése a dolgozatban.**
- **A felhasznált irodalmak, dokumentumok pontos feltüntetése.**

A házi dolgozat leadásának határideje: 2012. november 30.

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom:

Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. (2010) (Szerkesztő (k): Karoliny Mártonné - Poór József, Complex Kiadó, Budapest

Dr. Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

Ajánlott irodalom:

Poór József(2007): Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Complex Kiadó, Budapest

Karoliny Mártonné dr. – Lévai Zoltán – Poór József (Szerk. :) (2005): Emberi erőforrás menedzsment a közszolgáltatásban. Szokratész Kiadó, Budapest

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

Kötelező irodalom:

Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás-menedzsmentben (Szerk.: Dr. Poór József - dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2011) Gondolat Kiadó, Budapest