

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György

Oktatás célja:

Az alapvető cél, hogy hozzájáruljunk, ahhoz, hogy a hallgatók minél pontosabban értsék meg azokat a mozgatórugókat, befolyásoló tényezőket, amelyek jelentősen módosítják az emberi erőforrás tevékenységet hazai és nemzetközi környezetében. A program során vizsgáljuk, hogy mennyire mutat konvergencia, illetve divergens képet a hazai környezetben végzett HR a nemzetközi HR-el (IHRM). Fontos kérdésnek tartjuk annak bemutatását, hogy milyen új fogalmak jelentek meg a nemzetköziesedés és globalizáció hatására ezen a területen. Vállalati emberi erőforrás menedzsment rendszerek.(VEEMR)

Megszerzendő ismeretek, kompetenciák:

Személyügyi ismeretek, stratégiai tervező elemző készségek humánpolitikához kapcsolódó kompetenciák. VEEMR kialakítása, elemzése és értékelése.

Tantárgy tartalma:

A vállalati stratégia és az emberi erőforrás gazdálkodás összefüggései.
Erőforrás-biztosítás: toborzás, kiválasztás, leépítés, Egyenlő feltételek kérdései.

Az emberi erőforrások fejlesztése.
Teljesítményértékelés

Kompenzációs menedzsment. Ösztönzési és javadalmazási surveyek, visszatérés és karriermenedzselés

A munkaügyi kapcsolatok. Érdekérvényesítés, szakszervezetek. Szakszervezetek és a nemzetközi vállalat

Számonkérési és értékelési rendszere:

Az aláírás feltétele:

Óralátogatás: az előadások látogatása kötelező.

Számonkérés formája: Órai szereplés (esettanulmányok megoldása és prezentálása) 50% ; írásbeli beszámoló (stratégiai projekt) kiadott témák alapján+ projekt védelem 50%.

Szakirodalom feldolgozása: a megadott kötelező irodalom alapján.

Félévismétlő hallgatók korábbi elégséges eredményét a tanszék nem fogadja el, a vizsga letétele ismételt kötelező.

Bármely kötelezettség alóli felmentés csak tanszékvezetői hozzájárulással engedélyezhető.

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Emberi erőforrás menedzsment
Tárgykód:	ALETMKA1161
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György

Kötelező irodalom:

Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv (2010-es kiadás) Átdolgozott kiadás. Szerkesztő(k): Karoliny Mártonné - Poór József
Chaudhuri Sujit: Belső tananyag (2011)

Ajánlott irodalom:

Poór József (2006): HR mozgásban - nemzetköziesedés az emberi erőforrás menedzsmentben. MMPC Kiadó, Budapest
Poór József (Ed.) (2005): Rugalmas ösztönzés - rugalmas juttatások. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó - Kerszöv, Budapest, 2005.
Karoliny Mártonné dr. - Lévai Zoltán - Poór József (Eds.): Emberi erőforrás menedzsment a közszolgálatban. Szókratész Kiadó, Budapest, 2005.
Poór József - Farkas Ferenc (Eds.) : Nemzetközi menedzsment. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest

Oktató: Dr. Chaudhuri Sujit