

## Tárgytematika / Course Description

### Informatikai rendszerekkel támogatott tanácsadás (gyakorlat)

**ALETMKA1142**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Szretykó György

**Félév / Semester:** 2017/18/1

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/3/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

Átfogó képet biztosítani a vállalatok IT oldali támogatásának aktuális trendjeiről, lehetőségeiről, ezen belül is kiemelten a személyügyi, ill. tanácsadói munka informatikai támogatásának lehetőségeivel, módszereivel.

A személyügyi munkát támogató informatikai eszközök bemutatása különböző vállalatméretek tekintetében (egyszerű megoldásoktól egészen a vállalatirányítási rendszerekig)

Projektmenedzsment alapok elsajátítása a személyügyi informatikai rendszerek bevezetését illetően (példa bemutatásán keresztül)

A személyügyi munkát támogató további alkalmazások megismerése pl. MS Excel vonatkozó funkciói

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. Tantárgy, tematika bemutatása, követelmények ismertetése, áttekintés a vállalatok IT támogatásáról
2. A személyügy és informatika kapcsolódási pontjainak bemutatása (személyügyi funkciók, feladatok, felelőségek, IT-val támogatható üzleti logikák)
3. A jövő trendjei a HR tanácsadásban (pl. SAP felhő alapú megoldás)
4. A személyügyi informatika lehetőségeinek bemutatása vállalatméret szerint skálázva (piacon található informatikai rendszerek közül vállalatméret szerint skálázva példák bemutatása)
5. A személyügyi folyamatok támogatása – toborzás és kiválasztás
6. A személyügyi folyamatok támogatása – munkaügyi adminisztráció
7. A személyügyi folyamatok támogatása – teljesítmény, kompetencia, képzésmenedzsment, dolgozói, vezetői önkiszolgálás
8. A személyügyi folyamatok támogatása – HR kontrolling
9. Személyügyi informatikai projektek – projekt vezetés, projekt sikerkritériumai, projektmérőszámok, projektmenedzsment eszközök (MS Project)

#### Gyakorlat

1. Hallgatói prezentáció
  2. Hallgatói prezentáció
  3. Hallgatói prezentáció
-

---

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

### **Aláírás feltétele:**

A TVSZ szerint meghatározott részvétel az előadásokon és szemináriumon.

### **Vizsgára bocsátás feltétele:**

Gyakorlati órán szerzett legalább elégséges osztályzat.

### **Gyakorlati jegy megszerzése:**

Kiscsoportokban (2 fő) megoldott feladat, gyakorlati órán prezentálva (50%), a prezentáció 8-10 oldalas írásos összefoglalása (50%)

### Prezentációs témák feldolgozása 2 fős csapatokban történik, választható témakörök:

- a) Személyügyi IT rendszer bevezetésének bemutatása projektmenedzsment szempontból
- b) Személyügyi IT rendszer bevezetése – e – toborzás támogatása
- c) Személyügyi IT rendszer bevezetése – törzsadatkezelés / időmenedzsment / juttatások kezelése, bérszámfejtés
- d) Személyügyi IT rendszer bevezetése – képzések kezelése
- e) Személyügyi IT rendszer bevezetése – teljesítménymenedzsment / kompetenciamenedzsment
- f) Személyügyi IT rendszer bevezetése – HR -Controlling

### A témakörök feldolgozását a következők mentén szükséges elvégezni:

- Elméleti alapok bemutatása, a rendszerbevezetés bemutatása a fellelhető szakirodalmak szerint
- Kapcsolódási pontok feltárása az egyes további témák tekintetében
- Rendszerbevezetés megtervezése egy nagyvállalat számára (szükségletek, igények, szoftver kiválasztása, erőforrások, költségek, haszon, időterv, tesztelési terv stb.)
- A sikeresség kontrollja, jövőbeli továbbfejlesztési lehetőségek
- Jövő trendjei: 1 db infógrafika vagy cikk, valamint a csapat saját véleménye
- A bevezetési projektet csapatonként 8-10 oldalban dokumentálni szükséges beadandó dolgozat formájában
- prezentációs fólia: 10 dia és kérdésekkel együtt 15 perc

A gyakorlati feladatra a következő határidők érvényesek:

- témaválasztás és csapatalakítás: 2017.11.24. 12:00
- prezentáció beküldése: 2017.12.03. 12:00
- prezentáció: 2017.12.08.
- írásos dolgozat beadása 2017.12.10. 12:00

### **Vizsgajegy:**

---

Szóbeli vizsga a kötelező irodalomból.

A vizsgajegyként megajánlott jegy szerzhető a 2017.11.25-én tartandó konzultáción végzett órai munka alapján.

**Értékelés:**

0-50% elégtelen

51%-64% elégséges

65% - 75% közepes

76% - 86% jó

87% - 100% jeles

---

**KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Kötelező:

Fejér Tamás – Szakácsné Nagy Szilvia: Személyügyi informatika, Tessedik Sámuel Főiskola, Békéscsaba, 2008 (Belső jegyzet)

Ajánlott:

Dobay Péter: Vállalati információmenedzsment, Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest, 2003

Mikulás Gábor (Szerk.) Információból üzleti érték, Információs Társadalomért Alapítvány, Budapest, 2006

Bacsur Kálmán - Dr. Boda György: Személyügyi kontrolling, Boda & Partners Kft., Budapest, 2010

Oliver Sängner: E-Recruiting in Deutschland: Grundlagen, Strategien, Perspektiven, 2004

Veresné dr. Somosi Mariann, HOGYA ORSÓLYA: Teljesítménymenedzsment, Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest 2011

[Dr. Henczi Lajos](#) - [Zöllei Katalin](#): Kompetenciamenedzsment, Perfekt Zrt, 2007

Oktató: Rétlaki Tamás