

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Informatikai rendszerekkel támogatott tanácsadás (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMKA1142
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György

Oktatás célja:

A tantárgy oktatásának célja, hogy a hallgatók a gyakorlatban is ismerjék meg az informatikai rendszerek szerepét a HR és a tanácsadói munkában. Több rendszer bemutatása történik meg, majd ezek összehasonlítása, elemzése. Ismertetésre kerülnek továbbá olyan rendszerek, amelyek a tanácsadási tevékenység hatékonyságát növelhetik. Adatgyűjtés, adatfeldolgozás, adat- és szövegbányászat a gyakorlatban. Ismerjék meg a speciális pályaorientációs, pályatervezési programok jelentőségét a tanácsadási folyamatban. Szerezzenek a hallgatók tapasztalatot az internetes alkalmasság-vizsgálati eszközök, a számítógéppel támogatott tesztfelvétel kipróbálása során. Tudjanak a mind map programok alkalmazásával gyors, látványos összefoglalókat készíteni. Speciális cél : kezdő HR-esként a hallgatók leendő munkahelyeiken az MS Excel-lel találkoznak először. Ezen program speciális lehetőségeinek ismertetése (makrók, függvények), gyakorlása.

Követelmények kompetenciák:

A tárgy elsajátítása után a hallgatók:

- ismerik az informatikai rendszerek alapfogalmait, az adatbázis-kezelés alapjait
- felismerik a tanácsadás folyamatában az informatikai rendszerek fontosságát, hasznát
- gyakorlati tudást szereztek az adatgyűjtés, adatfeldolgozás témakörében
- képesek az új ismereteket a tanácsadási folyamat során hatékonyan alkalmazni
- képesek a piacon fellelhető információs rendszerek közül céljaiknak megfelelőt választani

Tantárgy tartalma:

A tanácsadás során alkalmazható informatikai rendszerek áttekintése
MS Word és Excel speciális, a tanácsadási folyamatban használható funkciói (makrók, függvények,...)
Mind map a tanácsadás során
Adatbányászat a gyakorlatban
Dokumentumkezelési feladatok, programok
Számítógépes tesztek
Értékelő Központok (AC/DC)
e-HR
Személyügyi szoftverek által támogatott fő funkciók
Személyügyi szoftverek (SAP, nexONBÉR, VT-SOFT OPUS, Piramis, ORGWARE, ALTER)

Számonkérési és értékelési rendszere:

A tantárgy évközi jeggyel zárul. Az évközi jegy feltétele egy gyakorlati feladatsor megoldása valamint egy

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Informatikai rendszerekkel támogatott tanácsadás (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMKA1142
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György

Számonkérési és értékelési rendszere:

projektfeladat elkészítése, a projekt menetének dokumentálása (8-10 oldal). Leadási határidő: 2011. november 30.

Projektfeladatok:

1. Tervezzék a munkaerő belépésekor történő adminisztráció megkönnyítésére egy űrlapot, 10-et töltsön fel adattal!
2. Egy konkrét vállalat min.5 munkaköri leírásához a kompetencia-háló elkészítése MindMap-pel
3. Szervezeti kompetencia-térkép készítése Mind map-pel
4. Az internetes toborzás előnyeinek, hátrányainak összeállítása Mind map-pel
5. Munka-elégedettség kérdőív létrehozása Word-ben, min.10 kitöltése, elmentése, és az adatok feldolgozása, grafikus ábrázolása Excel-ben
6. kompetencia alapú háromdimenziós személyügyi gondolkodás modelljének feldolgozása MindMap segítségével
7. Személyügyi szoftverek összehasonlító elemzése
8. Kiválasztás folyamatának feldolgozása egy konkrét vállalat esetében MindMap-pel
9. Teljesítményértékelés folyamata MindMap-pel
10. Egy konkrét cég stratégiának bemutatása MindMap
11. HR teljesítmények, eredmények grafikus bemutatása
12. Excel-ben egy személyügyi nyilvántartás készítése, adatokkal, függvényekkel való feltöltése
13. Egy konkrét vállalat szervezeti felépítése MindMap-pel
14. Egy konkrét vállalat SWOT-analízise, MindMap
15. Egy konkrét munkakör elemzése, MindMap-pel való bemutatása
16. Hazai pályaorientációs portálok összehasonlító elemzése

Kötelező irodalom:

Dobay Péter: Vállalati információmenedzsment, Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest, 2003.

Fejér Tamás - Szakácsné Nagy Szilvia: Személyügyi informatika. Tessedik Sámuel Főiskola, Békéscsaba, 2008. (Belső jegyzet)

Karoliny Mártonné - Poór József (Szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Complex Kiadó, Budapest, 2010. 439-465. p.

Klein Balázs - Klein Sándor: A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Budapest, 2008. 319-350. p.

Mikulás Gábor (Szerk.): Információból üzleti érték. Információs Társadalomért Alapítvány, Budapest, 2006.

Ajánlott irodalom:

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Informatikai rendszerekkel támogatott tanácsadás (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMKA1142
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György

Kötelező irodalom:

www.hrportal.hu <<http://www.hrportal.hu/>> cikkei
Humánpolitikai szemle