

Tárgytematika / Course Description

Informatikai rendszerekkel támogatott tanácsadás

ALETMKA1141

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2017/18/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

Átfogó képet biztosítani a vállalatok IT oldali támogatásának aktuális trendjeiről, lehetőségeiről, ezen belül is kiemelten a személyügyi, ill. tanácsadói munka informatikai támogatásának lehetőségeivel, módszereivel.

A személyügyi munkát támogató informatikai eszközök bemutatása különböző vállalatméretek tekintetében (egyszerű megoldásoktól egészen a vállalatirányítási rendszerekig)

Projektmenedzsment alapok elsajátítása a személyügyi informatikai rendszerek bevezetését illetően (példa bemutatásán keresztül)

A személyügyi munkát támogató további alkalmazások megismerése pl. MS Excel vonatkozó funkciói

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

1. Tantárgy, tematika bemutatása, követelmények ismertetése, áttekintés a vállalatok IT támogatásáról
2. A személyügy és informatika kapcsolódási pontjainak bemutatása (személyügyi funkciók, feladatok, felelőségek, IT-val támogatható üzleti logikák)
3. A jövő trendjei a HR tanácsadásban (pl. SAP felhő alapú megoldás)
4. A személyügyi informatika lehetőségeinek bemutatása vállalatméret szerint skálázva (piacon található informatikai rendszerek közül vállalatméret szerint skálázva példák bemutatása)
5. A személyügyi folyamatok támogatása – toborzás és kiválasztás
6. A személyügyi folyamatok támogatása – munkaügyi adminisztráció
7. A személyügyi folyamatok támogatása – teljesítmény, kompetencia, képzésmenedzsment, dolgozói, vezetői önkiszolgálás
8. A személyügyi folyamatok támogatása – HR kontrolling
9. Személyügyi informatikai projektek – projekt vezetés, projekt sikerkritériumai, projektmérőszámok, projektmenedzsment eszközök (MS Project)

Gyakorlat

1. Hallgatói prezentáció
2. Hallgatói prezentáció
3. Hallgatói prezentáció

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Alíírás feltétele:

A TVSZ szerint meghatározott részvétel az előadásokon és szemináriumon.

Vizsgára bocsátás feltétele:

Gyakorlati órán szerzett legalább elégséges osztályzat.

Gyakorlati jegy megszerzése:

Kiscsoportokban (2 fő) megoldott feladat, gyakorlati órán prezentálva (50%), a prezentáció 8-10 oldalas írásos összefoglalása (50%)

Prezentációs témák feldolgozása 2 fős csapatokban történik, választható témakörök:

- a) Személyügyi IT rendszer bevezetésének bemutatása projektmenedzsment szempontból
- b) Személyügyi IT rendszer bevezetése – e – toborzás támogatása
- c) Személyügyi IT rendszer bevezetése – törzsadatkezelés / időmenedzsment / juttatások kezelése, bérszámfejtés
- d) Személyügyi IT rendszer bevezetése – képzések kezelése
- e) Személyügyi IT rendszer bevezetése – teljesítménymenedzsment / kompetenciamenedzsment
- f) Személyügyi IT rendszer bevezetése – HR -Controlling

A témakörök feldolgozását a következők mentén szükséges elvégezni:

- Elméleti alapok bemutatása, a rendszerbevezetés bemutatása a fellelhető szakirodalmak szerint
- Kapcsolódási pontok feltárása az egyes további témák tekintetében
- Rendszerbevezetés megtervezése egy nagyvállalat számára (szükségletek, igények, szoftver kiválasztása, erőforrások, költségek, haszon, időterv, tesztelési terv stb.)
- A sikeresség kontrollja, jövőbeli továbbfejlesztési lehetőségek
- Jövő trendjei: 1 db infógrafika vagy cikk, valamint a csapat saját véleménye
- A bevezetési projektet csapatonként 8-10 oldalban dokumentálni szükséges beadandó dolgozat formájában
- prezentációs fólia: 10 dia és kérdésekkel együtt 15 perc

A gyakorlati feladatra a következő határidők érvényesek:

- témaválasztás és csapatalakítás: 2017.11.24. 12:00
- prezentáció beküldése: 2017.12.03. 12:00
- prezentáció: 2017.12.08.
- írásos dolgozat beadása 2017.12.10. 12:00

Vizsgajegy:

Szóbeli vizsga a kötelező irodalomból.

A vizsgajegyként megajánlott jegy szerzhető a 2017.11.25-én tartandó konzultáción végzett órai munka alapján.

Értékelés:

0-50% elégtelen

51%-64% elégséges

65% - 75% közepes

76% - 86% jó

87% - 100% jeles

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező:

Fejér Tamás – Szakácsné Nagy Szilvia: Személyügyi informatika, Tessedik Sámuel Főiskola, Békéscsaba, 2008 (Belső jegyzet)

Ajánlott:

Dobay Péter: Vállalati információmenedzsment, Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest, 2003

Mikulás Gábor (Szerk.) Információból üzleti érték, Információs Társadalomért Alapítvány, Budapest, 2006

Bacsur Kálmán - Dr. Boda György: Személyügyi kontrolling, Boda & Partners Kft., Budapest, 2010

Oliver Sängner: E-Recruiting in Deutschland: Grundlagen, Strategien, Perspektiven, 2004

Veresné dr. Somosi Mariann, Hoga Orsolya: Teljesítménymenedzsment, Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest 2011

[Dr. Henczi Lajos](#) - [Zöllei Katalin](#): Kompetenciamenedzsment, Perfekt Zrt, 2007

Oktató: Rétlaki Tamás