

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Informatikai rendszerekkel támogatott tanácsadás
Tárgykód:	ALETMKA1141
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy oktatásának célja, hogy a hallgatók:

- gyakorlatban is ismerjék meg az informatikai rendszerek szerepét a HR és a tanácsadói munkában,
- megismerjenek több a HR munkát támogató informatikai rendszert,
- elsajátítsák az információs rendszerek bevezetésének projektmenedzsment alapjait,
- elsajátítsák egy minta információs rendszer bevezetésének lépéseit,
- megismerjék a Mindmap, MS Excel és MS PowerPoint programok funkcióit és felhasználási lehetőségeit.

Tantárgy tartalma:

- Személyügyi funkciók, feladatok és felelősségek megismerése
- A jó személyügyi munka siker kritériumai.
- Személyügyi munka és tanácsadás hatékony megvalósítása.
- Informatikai rendszerek alkalmazása a személyügyi munka során.
- A piacon található informatikai rendszerek általános bemutatása.
- Informatikai rendszerek jellemzői és funkciói a személyügyi területeken.
- Konkrét rendszerek funkcióinak bemutatása megismerése.
- Informatikai rendszerek kezelésének és bevezetésének alapjai.
- Általános projektmenedzsment ismeretek.
- Egy konkrét informatikai rendszer bevezetésének lépései, sikertényezői és buktatói.
- Mindmap, MS Excel és MS PowerPoint funkciói a személyügyi munka során.
- Esettanulmány egy informatikai rendszer bevezetéséről.

Számonkérési és értékelési rendszere:

Aláírás feltétele:

A gyakorlati feladatra kapott legalább elégséges érdemjegy.

Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Informatikai rendszerekkel támogatott tanácsadás
Tárgykód:	ALETMKA1141
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

Vizsgára bocsátás feltétele:

A gyakorlati feladatra kapott legalább elégséges érdemjegy.

Kötelező irodalom:

Dobay Péter: Vállalati információmenedzsment, Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest, 2003.

Fejér Tamás – Szakácsné Nagy Szilvia: Személyügyi informatika. Tessedik Sámuel Főiskola, Békéscsaba, 2008.
(Belső jegyzet)

Karoliny Mártonné – Poór József (Szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Complex Kiadó, Budapest, 2010. 439-465. p.

Klein Balázs – Klein Sándor: A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Budapest, 2008. 319-350. p.

Mikulás Gábor (Szerk.): Információból üzleti érték. Információs Társadalomért Alapítvány, Budapest, 2006.

Oktató: Poór Attila