

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2015/16/1
<b>Tárgynév:</b>	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
<b>Tárgykód:</b>	ALETMKA1132
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Szretykó György Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/3/0

---

## Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az előző félévek során megszerzett elméleti ismereteket alkalmazni tudják a gyakorlati életben, egy konkrét gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási vagy bürokratikus szervezet esetében. További célja, hogy a hallgatók a szervezetek fejlesztése, felépítésük és működésük elemzése során tisztában legyenek a HR szerepével és funkcióival. Cél az is, hogy a félév során figyelembe véve a lehetőségeket, a tárgyhoz kapcsolódó konferencián, szakmai előadáson is részt vegyünk (pl. GYMSMKIK Kamarai HR Nap, stb.)

## Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- Ismerik emberi erőforrásokkal foglalkozó szervezetek fajtáit, gyakorlati működésüket.
- Alkalmazható tudásuk van az ilyen szervezetekben folyó tevékenységekről.
- Ismerik ezen szervezetek piaci viszonyait.
- Képesek az új ismereteiket hatékonyan alkalmazni, az ezekben rejlő lehetőségeket a tanácsadói kompetenciáik fejlesztésének szolgálatába állítani.

## Tantárgy tartalma:

szeztort, mind pedig a köz- és a nonprofit szféra emberi erőforrás gazdálkodási rendszereinek a felépítését és a működését. Az egyes szervezetek organigramjának az elemzésével világossá válik a HR szerepe és súlya, és kirajzolódnak a működő jó gyakorlatok. A megismert példák alapján konkrét javaslatokat fogalmazunk meg az adott szervezetek szervezetfejlesztésére és a hatékonyabb emberi erőforrás-gazdálkodási rendszerére vonatkozóan. Együttműködve a Győri Kereskedelmi és Iparkamarával, a lehetőségeket figyelembe véve részt veszünk a Kamara vonatkozó rendezvényein (HR Konferencia) is.

## Számonkérési és értékelési rendszere:

### Értékelés:

A tantárgy gyakorlati/évközi jeggyel zárul, amelynek a feltétele egy 4-8 oldalas házi dolgozat (esettanulmány) megírása és lényegre törő, áttekintő jellegű, 10-15 perces ppt-s vagy prezis prezentálása. A dolgozat és a prezentáció tárgya egy konkrét gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, vagy tudományos szervezet felépítésének a bemutatása és elemzése.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- a szervezet neve; fő profilja, tevékenységi köre

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2015/16/1
<b>Tárgynév:</b>	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
<b>Tárgykód:</b>	ALETMKA1132
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Szretykó György Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/3/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

- a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése, különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
- munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
- a munkakör kialakításának és értékelésének szempontjai
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői
- a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei
- a szervezeten belüli érdekképviseleti fórumok és azok munkájának hatékonysága
- a HR szerepe
- a szervezet fejlesztésének lehetőségei
- a feldolgozott szakirodalom
- egyéb következtetések, javaslatok

## Kötelező irodalom:

**Bullain Nilda:** A nonprofit szervezet, mint működő intézmény (internetről letölthető)

**Dr. Domschitz Mátyás:** Hogyan alakul át a munka világa és a vezetés a tudásintenzív szervezetekben? Előadás anyaga, Győr, 2011. (Letölthető a tanszék honlapjáról)

**Hegedűs Zoltán:** Amit érdemes megtanulni a multiktól és amit nem : Kisvállalkozók figyelmébe : 10 sajátosság, 10 alapelv, 10 buktató, 10 javaslat, 10 tévhit. HVG Kiadó, Budapest, 2009.

Kaposi Mária: Munkaerő-kölcsönzés - a munkaerőpiac egyik lehetősége, BME OMIKK- Humánerőforrás-menedzsment, 2002/12.

**Lövey Imre – Manohar S. Nadkarni:** Az örömteli szervezet, HVG Kiadó, Budapest, 2008.

**Poór József, Bencsik Andrea, Fekete Iván, Majó Zoltán, László Gyula:** Trendek és tendenciák a magyarországi állami egyetemek HR-rendszereinek továbbfejlesztése területén. In: Competitio, 2008. VII. évf. 2. sz. (internetről letölthető: [www.econ.unideb.hu/userfiles/.../07\\_poor\\_bencsik\\_fekete\\_majo.pdf](http://www.econ.unideb.hu/userfiles/.../07_poor_bencsik_fekete_majo.pdf))

**Poór József - Karoliny Mártonné dr.:** A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek. (Letölthető a tanszék honlapjáról)

A fejedelmű (2007) In: Cégvezetés, 11. sz. (internetről letölthető)

Fejedelmű a munkaerő-piacon (2006): In: Cégvezetés, 4. sz. (internetről letölthető)

## Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2015/16/1
<b>Tárgynév:</b>	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
<b>Tárgykód:</b>	ALETMKA1132
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Szretykó György Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Évközi jegy
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	0/3/0

---

### Kötelező irodalom:

Szabó Ildikó: Sikeres munkaerő-felvétel kilenc lépésen, Humánerőforrás-menedzsment, 2003/9. szám  
Szretykó György: Az Y generáció, a munkáltató vonzóvá tétele a munkaerőpiacon és a HR stratégia. Humánpolitikai Szemle, 2012:(július-augusztus) pp. 3-12.

Oktató: Dr. Pongrácz Attila