

Tárgytematika

| | |
|---------------------------------|---|
| Félév: | 2013/14/2 |
| Tárgynév: | Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat) |
| Tárgykód: | ALETMKA1132 |
| Felelős szervezet neve: | Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA23 |
| Tárgyfelelős neve: | Szretykó György Dr. |
| Tárgy követelménye: | Évközi jegy |
| Tárgy heti óraszám: | 0/0/0 |
| Tárgy féléves óraszám: | 0/3/0 |

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az előző félévek során megszerzett elméleti ismereteket alkalmazni tudják a gyakorlati életben, egy konkrét gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási vagy bürokratikus szervezet esetében. További célja, hogy a hallgatók a szervezetek fejlesztése, felépítésük és működésük elemzése során tisztában legyenek a HR szerepével és funkcióival. Cél az is, hogy a félév során figyelembe véve a lehetőségeket, a tárgyhoz kapcsolódó konferencián, szakmai előadáson is részt vegyünk (pl. GYMSMKIK Kamarai HR Nap, stb.)

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- Ismerik emberi erőforrásokkal foglalkozó szervezetek fajtáit, gyakorlati működésüket.
- Alkalmazható tudásuk van az ilyen szervezetekben folyó tevékenységekről.
- Ismerik ezen szervezetek piaci viszonyait.
- Képesek az új ismereteiket hatékonyan alkalmazni, az ezekben rejlő lehetőségeket a tanácsadói kompetenciáik fejlesztésének szolgálatába állítani.

Tantárgy tartalma:

A hallgatók esettanulmányokat dolgoznak fel, amely során megismerik a KKV, a multinacionális vállalati szektort, mind pedig a köz- és a nonprofit szféra emberi erőforrás gazdálkodási rendszereinek a felépítését és a működését. Az egyes szervezetek organogramjának az elemzésével világossá válik a HR szerepe és súlya, és kirajzolódnak a működő jó gyakorlatok. A megismert példák alapján konkrét javaslatokat fogalmazunk meg az adott szervezetek szervezetfejlesztésére és a hatékonyabb emberi erőforrás-gazdálkodási rendszerére vonatkozóan. Együttműködve a Győri Kereskedelmi és Iparkamarával, a lehetőségeket figyelembe véve részt veszünk a Kamara vonatkozó rendezvényein (HR Konferencia) is.

Számonkérési és értékelési rendszere:

A tantárgy gyakorlati/évközi jeggyel zárul, amelynek a feltétele egy 4-8 oldalas házi dolgozat (esettanulmány) megírása és lényegre törő, áttekintő jellegű, 10-15 perces ppt-s prezentálása. A dolgozat és a prezentáció tárgya egy konkrét gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, vagy tudományos szervezet felépítésének a bemutatása és elemzése.

Tárgytematika

| | |
|--------------------------|---|
| Félév: | 2013/14/2 |
| Tárgynév: | Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat) |
| Tárgykód: | ALETMKA1132 |
| Felelős szervezet neve: | Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA23 |
| Tárgyfelelős neve: | Szretykó György Dr. |
| Tárgy követelménye: | Évközi jegy |
| Tárgy heti óraszám: | 0/0/0 |
| Tárgy féléves óraszám: | 0/3/0 |

Számonkérési és értékelési rendszere:

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- a szervezet neve; fő profilja, tevékenységi köre
- a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése, különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
- munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
- a munkakör kialakításának és értékelésének szempontjai
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői
- a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei
- a szervezeten belüli érdekképviseleti fórumok és azok munkájának hatékonysága
- a HR szerepe
- a szervezet fejlesztésének lehetőségei
- a feldolgozott szakirodalom
- egyéb következtetések, javaslatok

Kötelező irodalom:

Bullain Nilda: A nonprofit szervezet, mint működő intézmény (internetről letölthető)

Dr. Domschitz Mátyás: Hogyan alakul át a munka világa és a vezetés a tudásintenzív szervezetekben? Előadás anyaga, Győr, 2011. (Letölthető a tanszék honlapjáról)

Hegedűs Zoltán: Amit érdemes megtanulni a multiktól és amit nem : Kisvállalkozók figyelmébe : 10 sajátosság, 10 alapelv, 10 buktató, 10 javaslat, 10 tévhit. HVG Kiadó, Budapest, 2009.

Kaposi Mária: Munkaerő-kölcsönzés - a munkaerőpiac egyik lehetősége, BME OMIKK- Humánerőforrás-menedzsment, 2002/12.

Lövey Imre – Manohar S. Nadkarni: Az örömteli szervezet, HVG Kiadó, Budapest, 2008.

Tárgytematika

| | |
|--------------------------|---|
| Félév: | 2013/14/2 |
| Tárgynév: | Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat) |
| Tárgykód: | ALETMKA1132 |
| Felelős szervezet neve: | Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA23 |
| Tárgyfelelős neve: | Szretykó György Dr. |
| Tárgy követelménye: | Évközi jegy |
| Tárgy heti óraszám: | 0/0/0 |
| Tárgy féléves óraszám: | 0/3/0 |

Kötelező irodalom:

Poór József, Bencsik Andrea, Fekete Iván, Majó Zoltán, László Gyula: Trendek és tendenciák a magyarországi állami egyetemek HR-rendszereinek továbbfejlesztése területén. In: *Competitio*, 2008. VII. évf. 2. sz. (internetről letölthető: www.econ.unideb.hu/userfiles/.../07_poor_bencsik_fekete_majo.pdf)

Poór József - Karoliny Mártonné dr.: A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek. (Letölthető a tanszék honlapjáról)

A fejezet (2007) In: *Cégvezetés*, 11. sz. (internetről letölthető)

Fejlesztések a munkaerő-piacon (2006): In: *Cégvezetés*, 4. sz. (internetről letölthető)

Szabó Ildikó: Sikeres munkaerő-felvétel kilenc lépésben, *Humánerőforrás-menedzsment*, 2003/9. szám

Szretykó György: Az Y generáció, a munkáltató vonzóvá tétele a munkaerőpiacon és a HR stratégia. *Humánpolitikai Szemle*, 2012:(július-augusztus) pp. 3-12.

Oktató: Dr. Pongrácz Attila