

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése
Tárgykód:	ALETMKA1131
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az előadások során átfogó képet kapjanak az emberi erőforrásokkal foglalkozó szervezetek felépítéséről, és a szervezetfejlesztés alapelveiről. Ismerjék meg ezen szervezetek fő funkcióit, azok változásait, valamint a HR szerepét a szervezetek működésében.

Tantárgy tartalma:

Az emberi erőforrások fogalma; Az emberi erőforrásokat termelő folyamatok és intézmények; A HR-szervezet és jellemző vonásai; Az emberi erőforrások vállalaton, intézményen belüli szerepe, összetevői, általános és specifikus jellemzői; A szervezetek klasszikus emberi erőforrás menedzsment funkciói és az azokat befolyásoló ún. belső, külsős és történeti tényezők. A HRM komplexitásának fokozatai; HRM szervezet főbb jellemzői (hierarchián belüli elhelyezkedés, pénzügyi vonzatok, specialista és/vagy generalista jelleg, munkamegosztás). A HR szervezet vállalaton/intézményen belüli lehetséges szerepei (belső szolgáltató és/vagy stratégiai partner). Az emberi erőforrás gazdálkodás mint Szolgáltató Központ (SC) szerep. A a kiszervezés (outsourcing és HR BPO) fogalma, okai, fő területei, indokait és az ismertebb hazai szolgáltatók. Az SLA fogalma és jellemzői, tartalma. A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek. Emberi erőforrás menedzsment a(z) (köz)oktatásban. Emberi erőforrás menedzsment kis- és középvállalatoknál. Emberi erőforrás menedzsment tudás alapú szervezetekben; Emberi erőforrás menedzsment a globális vállalatoknál (a HR funkció lehetséges helye és szerepe, expatrióták, interimek); Trendek és tendenciák a magyarországi állami egyetemek HR rendszereinek továbbfejlesztése területén; A fejjvádaszat helye és szerepe; A nonprofit szervezetek emberi erőforrás-gazdálkodása

Számonkérési és értékelési rendszere:

Az előadások írásbeli vizsgával zárulnak.

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom

Tárgytematika

Félév:	2011/12/2
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése
Tárgykód:	ALETMKA1131
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Kötelező irodalom:

Bokor Attila, Szóts-Kováts Klaudia, Csillag Sára, Bácsi Katalin, Szilas Roland (2009):Emberi erőforrás menedzsment. HR-szerepek, rendszerek. Új tendenciák. Vállalati példák. Aula, Budapest.

Gáspár László (2000): Bevezetés az emberi erőforrások elméletébe. PTE-FEEFI, Pécs

Karoliny Mártonné, Poór József (szerk., 2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla (2007): A HR gyakorlata. Egofit Kft, Budapest

Dr. Poór József(társszerzők: Allen Engle - Bencsik Andrea - Norbert F. Elbert - Erdei Sándor - Farkas Ferenc - Andrew Gross - Horváth István - Kapus István - Karoliny Mártonné - Kirner Dezső - Matus Roland - Márkus Gábor - Szerb László - Eric Szegedi - Terrie L. Szucs - Szlávicz Ágnes - Takács Judit - Vas Kornélia): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Jogi és Üzleti Kiadó, 2009.

Dr. Poór József – Dr. Boday Pál – Dr. Kiss Pál – Vitai Zsuzsanna (2009): Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. Selye János Egyetem GTK, Komárom.

Ajánlott irodalom

Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés. KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft., Budapest, 2002

Bencsik Andrea Dr.: Változások menedzselése, szervezetfejlesztés, Veszprémi Egyetemi Kiadó, Veszprém, 2000

Málovics Éva: Szervezeti viselkedés II., Juhász Gyula Felsőoktatási Kiadó, Szeged, 1999

Nemeskéri Gyula– Fruttus István Levente: Az emberi erőforrás fejlesztésének módszertana, Ergofit Kft., Budapest, 2001