

## Tárgytematika / Course Description

### Tervezés, tanácsadás gyakorlata II.

**ALETMKA1122**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Szretykó György

**Félév / Semester:** 2017/18/1

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/12/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók – az első félévben elsajátított ismeretekre támaszkodva- megismerjék a tanácsadás elméleti kérdéseit, valamint a menedzsment tanácsadás fejlődési tendenciáit, a tanácsadás jogi háttérét, és a professzionális tanácsadás marketingjét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a tanácsadás egyes területeinek jellemző vonásait és képesek legyenek ezen ismereteket alkalmazni a gyakorlatban.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A tanácsadás alapjai  
A tanácsadást befolyásoló tényezők  
A tanácsadó szervezetek menedzselése  
A tanácsadó szervezetek típusai és jellemzői  
A tanácsadás folyamata  
Tanácsadás az emberi erőforrás menedzsment területén  
A tanácsadás jogi háttere  
A professzionális tanácsadás marketingje  
A tanácsadás területei  
A tanácsadás jövője

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**Aláírás feltétele:** konzultációkon való részvétel

**Évközi jegy feltétele:** egy kiselőadás megtartása a tanácsadás valamelyik területéről, valamint egy 8-10 oldalas házi dolgozat elkészítése a tanácsadás egyik területéről

**A házi dolgozat megírásának szempontjai:**

- A választott tanácsadási terület rövid bemutatása a szakirodalom alapján
- Az adott területen járatos tanácsadóval készített interjú, amelynek teljes terjedelmét mellékelni kell a házi dolgozat végén
- Az interjú által megszerzett adatok, információk beépítése a házi dolgozatba
- Következtetések, javaslatok
- Felhasznált szakirodalom feltüntetése

A házi dolgozat leadásának határideje: **az előadáson megbeszéltek szerint.**  
Az évközi jegy a kiselőadás és a házi dolgozat értékének számtani átlaga.

**Vizsgára bocsátás feltétele:** legalább elégséges szintű évközi jegy

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### Kötelező irodalom:

**Poór József(2005):**A menedzsment tanácsadás fejlődési tendenciái. Akadémiai Kiadó, Budapest.

Menedzsment-tanácsadási kézikönyv (2016) (Szerk. Poór József). Akadémiai Kiadó, Budapest.

**Poór József – Kasim Iris – Németh Gergely – Szretykó György (2016):** HR tanácsadás. In: Menedzsment-tanácsadási kézikönyv (2016) (Szerk. Poór József). Akadémiai Kiadó, Budapest. 457-476.o.

**Szretykó György (2015):** A fejvadászat természetrajza. In.: Csehné Dr. Papp Imola, Budavári-Takács Ildikó, Mészáros Aranka, Iliás Anikó, Poór József (szerk.:) Innováció – növekedés – fenntarthatóság. VII. Országos Tanácsadó Konferencia Tanulmánykötete. BKIK, Budapest, 76-81.o.

**Szretykó György (2016):** A HR tanácsadás jövője. TÉR-GAZDASÁG-EMBER, 2.sz. 59-72.o.

### Ajánlott irodalom:

**Peter Block (2005):**Makulátlan tanácsadás. HVG Kiadó, Budapest.

**Szilágyi Klára (1993):** Tanácsadási elméletek. GATE, Gödöllő.

**Tokár – Szadai Ágnes (2012):** Tanácsadói kompetencia modell. In: Átalakuló emberi erőforrás menedzsment. (Szerk: Dr. Poór József – Karoliny Mné Dr. – Dr. Berde Csaba – Dr. Takács Sándor ) Complex Kiadó, Budapest, 211-223.o.

**Tonge Rob (1999):**A sikeres tanácsadás kézikönyve. Pepper Kiadó, Budapest.

Oktató: Dr. Szretykó György