

Tárgytematika / Course Description

Tervezés, tanácsadás elmélete II.

ALETMKA1121

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2017/18/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 3/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók – az első félévben elsajátított ismeretekre támaszkodva- megismerjék a tanácsadás elméleti kérdéseit, valamint a menedzsment tanácsadás fejlődési tendenciáit, a tanácsadás jogi háttérét, és a professzionális tanácsadás marketingjét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a tanácsadás egyes területeinek jellemző vonásait és képesek legyenek ezen ismereteket alkalmazni a gyakorlatban.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A tanácsadás alapjai

A tanácsadást befolyásoló tényezők

A tanácsadó szervezetek menedzselése

A tanácsadó szervezetek típusai és jellemzői

A tanácsadás folyamata

Tanácsadás az emberi erőforrás menedzsment területén

A tanácsadás jogi háttere

A professzionális tanácsadás marketingje

A tanácsadás területei

A tanácsadás jövője

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: konzultációkon való részvétel

Évközi jegy feltétele: egy kiselőadás megtartása a tanácsadás valamelyik területéről, valamint egy 8-10 oldalas házi dolgozat elkészítése a tanácsadás egyik területéről

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- A választott tanácsadási terület rövid bemutatása a szakirodalom alapján
- Az adott területen járatos tanácsadóval készített interjú, amelynek teljes terjedelmét mellékelni kell a házi dolgozat végén
- Az interjú által megszerzett adatok, információk beépítése a házi dolgozatba
- Következtetések, javaslatok
- Felhasznált szakirodalom feltüntetése

A házi dolgozat leadásának határideje: **az előadáson megbeszéltek szerint**

Az évközi jegy a kiselőadás és a házi dolgozat értékének számtani átlaga.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Poór József(2005):A menedzsment tanácsadás fejlődési tendenciái. Akadémiai Kiadó, Budapest.

Menedzsment-tanácsadási kézikönyv (2016) (Szerk. Poór József). Akadémiai Kiadó, Budapest.

Poór József – Kasim Iris – Németh Gergely – Szretykó György (2016): HR tanácsadás. In: Menedzsment-tanácsadási kézikönyv (2016) (Szerk. Poór József). Akadémiai Kiadó, Budapest. 457-476.o.

Szretykó György (2015): A fejvadászat természetrajza. In.: Csehné Dr. Papp Imola, Budavári-Takács Ildikó, Mészáros Aranka, Iliás Anikó, Poór József (szerk.:) Innováció – növekedés – fenntarthatóság. VII. Országos Tanácsadó Konferencia Tanulmánykötete. BKIK, Budapest, 76-81.o.

Szretykó György (2016): A HR tanácsadás jövője. TÉR-GAZDASÁG-EMBER, 2.sz. 59-72.o.

Ajánlott irodalom:

Peter Block (2005):Makulátlan tanácsadás. HVG Kiadó, Budapest.

Szilágyi Klára (1993): Tanácsadási elméletek. GATE, Gödöllő.

Tokár – Szadai Ágnes (2012): Tanácsadói kompetencia modell. In: Átalakuló emberi erőforrás menedzsment. (Szerk: Dr. Poór József – Karoliny Mné Dr. – Dr. Berde Csaba – Dr. Takács Sándor) Complex Kiadó, Budapest, 211-223.o.

Tonge Rob (1999):A sikeres tanácsadás kézikönyve. Pepper Kiadó, Budapest.

Oktató: Dr. Szretykó György
