

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2014/15/2
<b>Tárgynév:</b>	Tervezés, tanácsadás elmélete I.
<b>Tárgykód:</b>	ALETMKA1081
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Szretykó György Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	12/0/0

---

## Oktatás célja:

A tantárgy oktatásának célja, hogy a hallgatók megismerjék a tervezés vállalati / vállalkozás szintű elméleti kérdéseit, kihívásait a 21. században, valamint az emberi erőforrás tervezés és karriertervezés problémáit.

## Tantárgy tartalma:

- Tervezés a vállalkozásnál
- Stratégiai tervezés
- Üzleti tervezés
- Az értékesítés tervezése
- A tárgyi eszközkapacitás és a kapacitás – kihasználás tervezése
- Az emberi erőforrások tervezése
- A vásárolt készletekkel kapcsolatos tervezési feladatok
- Pénzügyi tervezés
- Vállalkozásfejlesztési és irányítási filozófiák és módszerek
- A globális cégek
- A versenyképesség értelmezése
- A vállalati együttműködés, mint versenyképesség – növelő tényező
- A karriertervezéssel kapcsolatos fogalmak értelmezése
- Az egyéni karrierépítés és a szervezeti karriertervezés összefüggése
- Az egyéni életpályához köthető elméletek a karriertervezésben
- Az önismeret jelentősége a karriertervezésben
- A személyiséghez köthető fogalmak jelentése a karriertervezésben
- A szervezeti karriertervezés
- A kiválasztás technikái – az önmenedzselés

## Számonkérési és értékelési rendszere:

## Követelmények, kompetenciák:

# Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Tervezés, tanácsadás elmélete I.
Tárgykód:	ALETMKA1081
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	12/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- Képesek a tervezés, stratégiai tervezés, emberi erőforrás tervezés és karriertervezés területeinek megértésére.
- Képesek ezen ismeretek gyakorlati alkalmazására a humánpolitika területén.

## Értékelés

A tantárgyból vizsga van. Az aláírás megadásának és a vizsgára bocsátásnak a feltétele a konzultációkon való részvétel, valamint a tantárgy gyakorlati részéből legalább elégséges gyakorlati jegy megszerzése.

## Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom

- Csath Magdolna (2004): Stratégiai tervezés és vezetés a 21. században. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest
- Csath Magdolna (2010): Versenyképesség – menedzsment. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest
- Kresalek Péter (2003): Tervezés a vállalkozások gyakorlatában. Perfekt RT, Budapest
- Langer Katalin (2009): Karriertervezés-Személyiségmarketing. Gödöllő: Szent István Egyetemi Kiadó
- 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaciszolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról

Ajánlott irodalom

- Bakacsi Gyula – Bokor Attila – Császár Csaba – Gelei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor (1999): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK Budapest
- Faragó László (2005): A jövőalkotás társadalomtechnikája. A közösségi tervezés elmélete. Dialóg Campus Kiadó, Budapest-Pécs
- Gidai Erzsébet – Tóth Attiláné (2001): Bevezetés a jövőkutatás elméleti és módszertani kérdéseibe. Arisztotelész Studium Bt., Budapest

Oktató: Dr. Szretykó György