

Tárgytematika / Course Description

Ösztönzés-menedzsment

ALETMC9014

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2017/18/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/6/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés-menedzsment rendszerét, az ösztönzési csomag elemeit, a juttatási programok tervezését és menedzsmentjét, a vezetői juttatások különböző formáit, valamint ezek alkalmazását a különböző ágazatokban és intézmény-típusokban.

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók képesek:

- eligazodni az ösztönzési rendszerek típusai és elemei között
- a gyakorlatban is alkalmazni ezeket az ismereteket

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Az ösztönzés-menedzsment keretei
- Ösztönzési politikák és stratégiák
- Ösztönzési rendszer
- Ösztönzési csomag elemei
- Munkakör-értékelési technikák
- A juttatások fogalma, a rendszer kialakításának szempontjai
- A juttatási programok tervezése és menedzselése
- Vezetői javadalmazások
- Az ösztönzési- és javadalmazási rendszerek nemzetközi aspektusai
- Alkalmazási gyakorlat speciális környezetben
- Esettanulmányok elemzése

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: -

Vizsgára bocsátás feltétele:

A levelező tagozaton a konzultációkon való részvétel, és egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása.

A házi dolgozat témája: egy gazdasági szervezet, intézmény ösztönzési rendszerének bemutatása, vagy egy gazdasági szervezet, intézmény teljesítmény-értékelésének bemutatása értékelő lap kitöltésével egy dolgozóra vonatkozóan.

A házi dolgozat leadásának határideje: Az első konzultáción megadott időpont.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom

- Dr. Poór József - Karoliny Mártonné dr. – Dr. Berde Csaba – Dr. Takács Sándor: Átalakuló emberi erőforrás menedzsment (Complex, Bp. 2012)
- Dr. Poór József: Rugalmas ösztönzés rugalmas juttatások (Complex, Bp., 2013)
- Matiscsákné Lizák Marianna: Nemzetközi emberi erőforrás gazdálkodás kézikönyv (Complex, Bp., 2012)
- Bokor Attila - Szóts-Kováts Klaudia - Csillag Sára - Bácsi Katalin -Szilas Roland: Emberi Erőforrás Menedzsment (Aula Kiadó, Bp., 2009, Nemzedékek Tudása Tankönyvkiadó, Bp. 2014)
- Karoliny Mártonné – Poór József (2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és Alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

Ajánlott irodalom

- Győri I. – Horváth I. – Poór J. (2003): Rugalmas juttatási rendszerek. In: Személyzeti Osztály. KJK-KERSZÖV, Budapest.
- Humánerőforrás-menedzsment és teljesítményértékelés a közigazgatásban. (Szerk. Poór József) (2004). Magyar Közigazgatási Intézet, Budapest.
- Középpontban a cafeteria-rendszer (2009). In: Személyügyi Hírlevél, 1. sz. 4-17. o.
- Szretykó György (2011): Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április. 13-22. o.
- Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. (Szerk. Dr. Poór József – dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2011). Gondolat Kiadó, Budapest.
- Kürtösi Zsófia-Vilmányi Márton (2006): Humánerőforrások. Szegedi Egyetemi Kiadó, Szeged.
- Armstrong, M. – Murlis, H. (2005): Javadalmazás menedzsment. KJK-KERSZÖV-HayGrup, Budapest.

Oktató: Simon Róbert Balázs
