

Tárgytematika / Course Description

Ösztönzés-menedzsment

ALETMC9014

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2016/17/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/9/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés-menedzsment rendszerét, az ösztönzési csomag elemeit, a juttatási programok tervezését és menedzsmentjét, a vezetői juttatások különböző formáit, valamint ezek alkalmazását a különböző ágazatokban és intézmény-típusokban.

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók képesek:

- eligazodni az ösztönzési rendszerek típusai és elemi között
- a gyakorlatban is alkalmazni ezeket az ismereteket

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Az ösztönzés-menedzsment keretei
- Ösztönzési politikák és stratégiák
- Ösztönzési rendszer
- Ösztönzési csomag elemei
- Munkakör-értékelési technikák
- A juttatások fogalma, a rendszer kialakításának szempontjai
- A juttatási programok tervezése és menedzselése
- Vezetői javadalmazások
- Az ösztönzési- és javadalmazási rendszerek nemzetközi aspektusai
- Alkalmazási gyakorlat speciális környezetben
- Esettanulmányok elemzése

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Levelező tagozaton: a konzultációkon való részvétel, és egy 10-12 oldalas házi dolgozat megírása.

A házi dolgozat témája: egy gazdasági szervezet, intézmény ösztönzési rendszerének bemutatása, vagy egy gazdasági szervezet, intézmény teljesítmény-értékelésének bemutatása értékelő lap kitöltésével egy dolgozóra vonatkozóan.

A házi dolgozat leadásának határideje: 2016. november 30.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom

- Armstrong, M. – Murlis, H.: Javadalmazás menedzsment. (KJK-KERSZÖV-HayGrup, Budapest, 2005).
- Poór József – Karoliny Mártonné dr. – Dr. Bende Csaba – Dr. Takács Sándor: Átalakuló emberi erőforrás menedzsment (Complex Kiadó, Budapest, 2012)
- Poór József: Rugalmas ösztönzés- rugalmas juttatások. (Complex Kiadó, Budapest, 2013)
- Karoliny Mártonné – Poór József : Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és Alkalmazások. (Complex Kiadó, Budapest, 2010)

Ajánlott irodalom

- Győri I. – Horváth I. – Poór J. (2003): Rugalmas juttatási rendszerek. In: Személyzeti Osztály. KJK-KERSZÖV, Budapest.
- Humánerőforrás-menedzsment és teljesítményértékelés a közigazgatásban. (Szerk. Poór József) (2004). Magyar Közigazgatási Intézet, Budapest.
- Középpontban a cafeteria-rendszer (2009). In: Személyügyi Hírlevél, 1. sz. 4-17. o.
- Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest. 219-250. o.
- Szretykó György (2011): Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április. 13-22. o.
- Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. (Szerk. Dr. Poór József – dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2010). Gondolat Kiadó, Budapest.
- Bokor Attila-Szöts-Kováts Klaudia-Csillag Sára- Bácsi Katalin-Szilas Roland (2009): Emberi Erőforrás Menedzsment. Aula Kiadó, Budapest. Nemzedékek Tudása Tankönyvkiadó, Bp. (2014)
- Kürtösi Zsófia-Vilmányi Márton (2006): Humánerőforrások. Szegedi Egyetemi Kiadó, Szeged.

Oktató: Simon Róbert Balázs