

# Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Ösztönzés-menedzsment
Tárgykód:	ALETMC9014
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

---

## Oktatás célja:

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés-menedzsment rendszerét, az ösztönzési csomag elemeit, a juttatási programok tervezését és menedzsmentjét, a vezetői juttatások különböző formáit, valamint ezek alkalmazását a különböző ágazatokban és intézmény-típusokban.

## Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók képesek:

- eligazodni az ösztönzési rendszerek típusai és elemei között
- a gyakorlatban is alkalmazni ezeket az ismereteket

## Tantárgy tartalma:

- Az ösztönzés-menedzsment keretei
- Ösztönzési politikák és stratégiák
- Ösztönzési rendszer
- Ösztönzési csomag elemei
- Munkakör-értékelési technikák
- A juttatások fogalma, a rendszer kialakításának szempontjai
- A juttatási programok tervezése és menedzselése
- Vezetői javadalmazások
- Az ösztönzési- és javadalmazási rendszerek nemzetközi aspektusai
- Alkalmazási gyakorlat speciális környezetben
- Esettanulmányok elemzése

## Számonkérési és értékelési rendszere:

## Értékelés

# Tárgytematika

Félév:	2014/15/1
Tárgynév:	Ösztönzés-menedzsment
Tárgykód:	ALETMC9014
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

A levelező tagozaton a konzultációkon való részvétel, és egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása.

A házi dolgozat témája: egy gazdasági szervezet, intézmény ösztönzési rendszerének bemutatása, vagy egy gazdasági szervezet, intézmény teljesítmény-értékelésének bemutatása értékelő lap kitöltésével egy dolgozóra vonatkozóan.

A házi dolgozat leadásának határideje: 2014. december 29.

## Kötelező irodalom:

### Kötelező irodalom

- Armstrong, M. – Murlis, H. (2005): Javadalmazás menedzsment. KJK-KERSZÖV-HayGrup, Budapest.
- Poór József: Rugalmas ösztönzés- rugalmas juttatások (2005). KJK-KERSZÖV, Budapest.
- Karoliny Mártonné – Poór József (2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és Alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

### Ajánlott irodalom

- Györi I. – Horváth I. – Poór J. (2003): Rugalmas juttatási rendszerek. In: Személyzeti Osztály. KJK-KERSZÖV, Budapest.
- Humánerőforrás-menedzsment és teljesítményértékelés a közigazgatásban. (Szerk. Poór József) (2004). Magyar Közigazgatási Intézet, Budapest.
- Középpontban a cafeteria-rendszer (2009). In: Személyügyi Hírlevél, 1. sz. 4-17. o.
- Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest. 219-250. o.
- Szretykó György (2011): Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április. 13-22. o.
- Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. (Szerk. Dr. Poór József – dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2011). Gondolat Kiadó, Budapest.
- Bokor Attila-Szöts-Kováts Klaudia-Csillag Sára- Bácsi Katalin-Szilas Roland (2009): Emberi Erőforrás Menedzsment. Aula Kiadó, Budapest.
- Kürtösi Zsófia-Vilmányi Márton (2006): Humán erőforrások. Szegedi Egyetemi Kiadó, Szeged.

Oktató: Simon Róbert Balázs