

# Tárgytematika

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Félév:                   | 2012/13/1                                   |
| Tárgynév:                | Ösztönzés-menedzsment                       |
| Tárgykód:                | ALETMC9014                                  |
| Felelős szervezet neve:  | Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA23  |
| Tárgyfelelős neve:       | Dr. Szretykó György                         |
| Tárgy követelménye:      | Évközi jegy                                 |
| Tárgy heti óraszám:      | 0/0/0                                       |
| Tárgy féléves óraszám:   | 0/9/0                                       |

---

## Oktatás célja:

### A tantárgy oktatásának célja

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés-menedzsment rendszerét, az ösztönzési csomag elemeit, a juttatási programok tervezését és menedzsmentjét, a vezetői juttatások különböző formáit, valamint ezek alkalmazását a különböző ágazatokban és intézmény-típusokban.

### Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók képesek:

- eligazodni az ösztönzési rendszerek típusai és elemi között
- a gyakorlatban is alkalmazni ezeket az ismereteket

## Tantárgy tartalma:

### A tárgy tartalma

- Az ösztönzés-menedzsment keretei
- Ösztönzési politikák és stratégiák
- Ösztönzési rendszer
- Ösztönzési csomag elemei
- Munkakör-értékelési technikák
- A juttatások fogalma, a rendszer kialakításának szempontjai
- A juttatási programok tervezése és menedzselése
- Vezetői javadalmazások
- Az ösztönzési- és javadalmazási rendszerek nemzetközi aspektusai
- Alkalmazási gyakorlat speciális környezetben
- Esettanulmányok elemzése

## Számonkérési és értékelési rendszere:

### Értékelés

A tantárgyból évközi jegy van. Az évközi jegy feltétele nappali tagozaton : egy kiselőadás megtartása (a 2012.

# Tárgytematika

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Félév:                   | 2012/13/1                                   |
| Tárgynév:                | Ösztönzés-menedzsment                       |
| Tárgykód:                | ALETMC9014                                  |
| Felelős szervezet neve:  | Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék |
| Felelős szervezet kódja: | AA23  |
| Tárgyfelelős neve:       | Dr. Szretykó György                         |
| Tárgy követelménye:      | Évközi jegy                                 |
| Tárgy heti óraszám:      | 0/0/0                                       |
| Tárgy féléves óraszám:   | 0/9/0                                       |

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

11. 27-i, vagy, a 2012. 12. 11-i konzultáción), vagy egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása. A levelező tagozaton a konzultációkon való részvétel, és egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása.

A házi dolgozat témája: egy gazdasági szervezet, intézmény ösztönzési rendszerének bemutatása, vagy egy gazdasági szervezet, intézmény teljesítmény-értékelésének bemutatása értékelő lap kitöltésével egy dolgozóra vonatkozóan.

A házi dolgozat leadásának határideje mindkét tagozaton: **2012. november 30.**

Leadásának helye: Humánerőforrás- fejlesztési Tanszéki titkárságára oktató megjelölésével

## Kötelező irodalom:

### Kötelező irodalom

- Armstrong, M. – Murlis, H. (2005): Javadalmazás menedzsment. KJK-KERSZÖV-HayGrup, Budapest.
- Poór József: Rugalmas ösztönzés- rugalmas juttatások (2005). KJK-KERSZÖV, Budapest.
- Karoliny Mártonné – Poór József (2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és Alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

### Ajánlott irodalom

- Győri I. – Horváth I. – Poór J. (2003): Rugalmas juttatási rendszerek. In: Személyzeti Osztály. KJK-KERSZÖV, Budapest.
- Humánerőforrás-menedzsment és teljesítményértékelés a közigazgatásban. (Szerk. Poór József) (2004). Magyar Közigazgatási Intézet, Budapest.
- Középpontban a cafeteria-rendszer (2009). In: Személyügyi Hírlevél, 1. sz. 4-17. o.
- Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest. 219-250. o.
- Szretykó György (2011): Az interim menedzserek helyzetének összehasonlító elemzése egy magyar és egy brit felmérés alapján. In: Humánpolitikai Szemle, április. 13-22. o.
- Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. (Szerk. Dr. Poór József – dr. Bóday Pál – Kiss Pál – Vitay Zsuzsanna dr.) (2011). Gondolat Kiadó, Budapest.

## Tárgytematika

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <b>Félév:</b>                   | 2012/13/1                                   |
| <b>Tárgynév:</b>                | Ösztönzés-menedzsment                       |
| <b>Tárgykód:</b>                | ALETMC9014                                  |
| <b>Felelős szervezet neve:</b>  | Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék |
| <b>Felelős szervezet kódja:</b> | AA23  |
| <b>Tárgyfelelős neve:</b>       | Dr. Szretykó György                         |
| <b>Tárgy követelménye:</b>      | Évközi jegy                                 |
| <b>Tárgy heti óraszám:</b>      | 0/0/0                                       |
| <b>Tárgy féléves óraszám:</b>   | 0/9/0                                       |

---

### Kötelező irodalom:

- Bokor Attila-Szőts-Kováts Klaudia-Csillag Sára- Bácsi Katalin-Szilas Roland (2009): Emberi Erőforrás Menedzsment. Aula Kiadó, Budapest.
- Kürtösi Zsófia-Vilmányi Márton (2006): Humánerőforrások. Szegedi Egyetemi Kiadó, Szeged.